

Académie sur les migrations de main-d'œuvre Édition 2023

Bonnes pratiques de la coopération sud-sud et triangulaire



Bonnes pratiques rédigées par les participants à l'Académie sur la migration de la
main-d'œuvre, édition 2023

Édité par Anita Amorim, Andrea Villavicencio Morales, Maddalena Occhetta et Kwassy Adjamah
Remerciements : Francesco Carella, Dennis Zulu, Vanessa Phala et Michela Albertazzi

INTRODUCTION

On estime aujourd'hui à 281 millions le nombre de migrants internationaux dans le monde, dont la majorité sont des travailleurs migrants. La mondialisation, les changements démographiques, les conflits, les inégalités de revenus et le changement climatique inciteront de plus en plus de personnes à traverser les frontières à la recherche d'un emploi et d'une sécurité. Pourtant, le processus de migration pose des défis complexes en termes de gouvernance, de protection des travailleurs migrants, de liens entre migration et développement et de coopération internationale.

L'édition 2023 de l'Académie sur les migrations de travail (AMT) s'est tenue à Turin, en Italie, du 10 au 21 juillet 2023.

Cette initiative, organisée conjointement par l'Organisation internationale du travail (OIT) et le Centre International de Formation de l'OIT (CIF), a offert aux participants une occasion unique de bénéficier d'un programme de formation diversifié. Ils ont exploré la gouvernance équitable et efficace de la migration de main-d'œuvre, examiné les liens entre la migration et le développement durable, et se sont familiarisés avec les instruments et les mécanismes de protection des droits des travailleurs migrants, des réfugiés et de leurs familles, même en temps de crise. Les participants ont eu la liberté de personnaliser leur propre expérience d'apprentissage en choisissant parmi plusieurs cours optionnels proposés, créant ainsi un environnement d'apprentissage innovant et dynamique.

Dans le cadre de cette académie, les participants, dont des représentants de la Communauté économique des États de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) et de la Communauté des Caraïbes (CARICOM), ont discuté de l'approche de la coopération Sud-Sud en matière de gouvernance des migrations de main-d'œuvre et de protection des droits des travailleurs migrants. Cette discussion a contribué à encourager la collaboration et l'échange de connaissances entre les pays du Sud, en reconnaissant leurs expériences et défis communs dans le traitement des questions de migration de main-d'œuvre.

Cette publication est un recueil d'expériences écrites par certains des participants au cours, dans le but de diffuser les bonnes pratiques déjà en place dans les pays du Sud.

SOMMAIRE

INTRODUCTION.....	2
SOMMAIRE.....	3
Nom de l'auteur : Abimbola Oyelohunnu.....	1
Nom de l'auteur : Dennis Zulo	3
Nom de l'auteur : Jorge Alves Dalmada	5
Nom de l'auteur : Montello Gibson.....	7
Nom de l'auteur : Leo Preville.....	10
Nom de l'auteur : Precious Uduak Charles Mbat	12
Nom de l'auteur : Grace S. Orshio.....	14
Nom de l'auteur : Naomi Esajas-Friperon	17



Nom de l'auteur : Abimbola Oyelohunnu

Institution : Commission de la CEDEAO

Titre des bonnes pratiques de la coopération Sud-Sud et de la coopération triangulaire (SSTC) : Visites d'étude dans la région de la Communauté de développement de l'Afrique australe (SADC) pour renforcer le Forum de dialogue social de la CEDEAO

Pays impliqués (veuillez ajouter plus d'un pays) : Membres du Forum de dialogue social de la CEDEAO

<p>Objectif Sud-Sud (s) (max. 100 mots) Quel est l'objectif de l'initiative en réponse à quel défi ?</p>	<p>L'objectif de cette initiative était de renforcer le Forum tripartite de dialogue social de la région de la CEDEAO.</p>
<p>Coopération Sud-Sud entre les institutions et les pays pour atteindre les objectifs. (max. 100 mots) Qui sont les institutions, les partenaires, les agences de mise en œuvre, les partenaires de développement ? Comment interagissent-ils ? Quels sont les pays représentés dans cette initiative ?</p>	<p>Les institutions impliquées étaient les suivantes : La Commission de la CEDEAO, le Bureau du Forum du dialogue social de la CEDEAO, la Communauté de développement de l'Afrique australe et l'OIT. Une délégation de la Commission de la CEDEAO, composée de membres du personnel de la CEDEAO et de membres du Bureau du Forum du dialogue social de la CEDEAO, a été soutenue par l'OIT pour assister au Forum du dialogue social de la région SADC qui s'est tenu au Cap, en Afrique du Sud.</p>
<p>Efficacité de l'approche méthodologique Sud-Sud / apprentissage par les pairs (max. 100 mots) Quelle méthodologie a été utilisée pour relever le défi qui a abouti à un résultat positif pour la coopération horizontale ? Quel a été le processus et comment a-t-il été participatif et entre pairs?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Visite d'échange - Recrutement d'un consultant pour effectuer une analyse comparative du fonctionnement du Forum du dialogue social dans la région de la CEDEAO et de la SADC. <p>Processus : Le personnel de la Commission de la CEDEAO et les membres du Bureau du Forum du dialogue social de la CEDEAO ont participé au Forum du dialogue social de la région de la SADC. Cette participation a débouché sur une proposition de restructuration du Forum de dialogue social de la CEDEAO, qui a été adoptée par les ministres chargés du travail et de l'emploi dans la région. Ces recommandations sont en cours de mise en œuvre.</p>
<p>L'innovation (max. 100 mots) Quels sont les éléments novateurs qui rendent le projet intéressant pour d'autres contextes nationaux ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Les connaissances acquises. - L'occasion de découvrir comment le dialogue social est mené avec succès dans une autre région

<p>Durabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quels sont les éléments qui ont rendu la bonne pratique durable ? Comment peut-elle perdurer dans le temps ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - L'Existence d'une structure de dialogue social tripartite dans la région de la CEDEAO, soutenue par la loi. - La volonté politique pour le dialogue social - La disponibilité de ressources techniques et financières pour soutenir le Forum du dialogue social de la CEDEAO - Le soutien de l'OIT
<p>Adaptabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quelles sont les possibilités d'étendre la bonne pratique à une plus grande échelle ? Quelles sont les conditions à remplir pour assurer son adaptation à un autre pays, contexte ou région ?</p>	<p>Cette possibilité existe même si les ressources sont rares. Les conditions suivantes doivent être remplies :</p> <p>La disponibilité de ressources et d'un mécanisme de coordination solide</p>
<p>Résultats Sud-Sud Expliquer les principaux résultats</p>	<p>À la suite de notre visite aux experts du travail de la SADC et de la réunion des ministres, un mémorandum a été préparé avec des recommandations clés pour renforcer le dialogue social dans la région de la CEDEAO. Le mémorandum a été présenté aux ministres du Travail lors de leur réunion en 2019 et a été adopté par la suite. Un des résultats clés est la révision du règlement intérieur du Forum du dialogue social de la CEDEAO</p>
<p>Coordonnées de la personne à contacter Comment joindre les personnes ou les projets à contacter pour obtenir plus d'informations sur la bonne pratique ? Ajoutez des courriels, des numéros de téléphone, LinkedIn, Twitter, etc.</p>	<p>aoyelohunnu@ecowas.int</p>
<p>Sources de financement Expliquer l'origine des fonds</p>	<p>Le financement a été assuré par le bureau de l'OIT à Abuja.</p>



Nom de l'auteur : Dennis Zulo

Institution : OIT Abuja

Titre des bonnes pratiques de la coopération sud-sud et triangulaire (SSTC) :

Académie de la migration de la main-d'œuvre

Pays concernés (veuillez ajouter plus d'un pays) : CEDEAO/CARICOM

<p>Objectif Sud-Sud (s) (max. 100 mots) Quel est l'objectif de l'initiative en réponse à quel défi ?</p>	<p>L'OIT a l'habitude de réunir des représentants du CARICOM et de la CEDEAO, deux groupes régionaux, pour discuter des sujets cruciaux, dont la migration de la main-d'œuvre.</p>
<p>Coopération Sud-Sud entre les institutions et les pays pour atteindre les objectifs (max. 100 mots) Qui sont les institutions, les partenaires, les agences de mise en œuvre, les partenaires de développement ? Comment interagissent-ils ? Quels sont les pays représentés dans cette initiative ?</p>	<p>Membres de la CEDEAO et du CARICOM, représentants de l'OIT.</p>
<p>L'innovation (max. 100 mots) Quels sont les éléments novateurs qui rendent le projet intéressant pour d'autres contextes nationaux ?</p>	<p>Cette initiative est innovante car c'est une première pour l'OIT de faciliter les discussions et l'échange de connaissances entre deux groupes régionaux et leurs États membres sur des questions importantes, en particulier celles liées à la migration de la main-d'œuvre.</p>
<p>Résultats Sud-Sud Expliquer les principaux résultats</p>	<p>Le principal résultat attendu de cette initiative est l'établissement potentiel d'un protocole d'accord visant à créer un cadre solide de collaboration entre les deux blocs régionaux. Ce cadre de collaboration envisage un partenariat à multiples facettes qui transcende les frontières géographiques et favorise la synergie sur différents fronts.</p> <p>Dans le cadre de ces discussions, une attention particulière a été accordée aux questions de migration de la main-d'œuvre. Cela signifie une exploration complète des politiques, des réglementations et des mécanismes concernant le mouvement des travailleurs à travers les frontières. La profondeur de ces conversations souligne l'engagement des deux blocs régionaux à aborder l'une des questions les plus pertinentes dans le domaine des relations internationales et de la mobilité de la main-d'œuvre.</p>



	<p>En traçant la voie vers un protocole d'accord officiel, ces discussions ne sont pas simplement un exercice académique, mais une étape proactive vers le renforcement de l'intégration économique, la promotion des échanges culturels et la garantie du bien-être des personnes qui se déplacent entre ces régions. Le protocole d'accord potentiel servira de pierre angulaire à la poursuite de la coopération et jettera les bases d'une collaboration future englobant le commerce, l'investissement et les échanges socioculturels.</p>
<p>Sources de financement Expliquer l'origine des fonds</p>	<p>Nous espérons que le financement de cette entreprise sera une collaboration conjointe impliquant l'OIT ABUJA, l'unité sud-sud, et les efforts pour obtenir des ressources supplémentaires grâce à leur leadership.</p>
<p>Matériel et liens Internet Quels sont les manuels de formation, les lignes directrices, les fiches techniques, les affiches, les images, les vidéos, les documents, audios, le site web qui ont été créés à la suite de l'identification de la bonne pratique ? Veuillez joindre une image de bonne qualité.</p>	<p>Entretien avec Dennis Zulo : https://www.facebook.com/sstcacademy/videos/183070698089167</p>



Nom de l'auteur : Jorge Alves Dalmada

Institution : Secrétariat de la CEDEAO

Titre de la bonne pratique de la coopération sud-sud et triangulaire (SSTC) :

Bonne pratique potentielle, libre circulation des personnes

Pays concernés (veuillez ajouter plus d'un pays) : Membres de la CEDEAO

<p>Objectif Sud-Sud (s) (max. 100 mots) Quel est l'objectif de l'initiative en réponse à quel défi ?</p>	<p>La libre circulation des personnes, en particulier avec la mise en œuvre d'un protocole depuis plus de 30 ans, peut être considérée comme une bonne pratique dans le contexte de la migration de la main-d'œuvre dans la CEDEAO.</p>
<p>Coopération Sud-Sud entre les institutions et les pays pour atteindre les objectifs (max. 100 mots) Qui sont les institutions, les partenaires, les agences de mise en œuvre, les partenaires de développement ? Comment interagissent-ils ? Quels sont les pays représentés dans cette initiative ?</p>	<p>États membres de la CEDEAO, techniciens et représentants des gouvernements.</p>
<p>Efficacité de l'approche méthodologique Sud-Sud / apprentissage par les pairs (max. 100 mots) Quelle méthodologie a été utilisée pour relever le défi qui a abouti à un résultat positif pour la coopération horizontale ? Quel a été le processus et comment a-t-il été participatif et entre pairs ?</p>	<p>L'efficacité de cette pratique réside dans sa capacité à faciliter la circulation des personnes entre les pays sans entraver leur entrée.</p> <p>En outre, l'utilisation d'un passeport biométrique unique améliore encore le processus.</p> <p>En favorisant les mouvements transfrontaliers sans friction, cette pratique réduit non seulement les obstacles logistiques associés aux voyages internationaux, mais favorise également l'interconnexion mondiale. Le système unique de passeport biométrique, avec ses caractéristiques de sécurité avancée et sa personnalisation, renforce non seulement la sécurité, mais ajoute également une touche d'efficacité à l'expérience, garantissant un voyage plus fluide et plus sûr.</p>
<p>Adaptabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quelles sont les possibilités d'étendre la bonne pratique à une plus grande échelle ? Quelles sont les conditions à remplir pour garantir son adaptation à un autre pays, contexte ou région ?</p>	<p>L'adaptation de cette pratique à d'autres régions, notamment en Afrique, peut présenter des difficultés en raison des mesures de protection et des obstacles à la libre circulation dans ces zones.</p> <p>Toutefois, en s'attaquant à ces obstacles et en promouvant la coopération régionale, il pourrait être possible de mettre en œuvre progressivement des mesures similaires.</p>

<p>Résultats Sud-Sud Expliquer les principaux résultats</p>	<p>L'impact profond de la mise en œuvre de la libre circulation des personnes devient tout à fait clair lorsqu'on examine son rôle significatif dans l'avancement de l'intégration économique entre les nations.</p> <p>Au fond, cette pratique est un catalyseur qui favorise la croissance économique et la coopération en encourageant la mobilité de la main-d'œuvre et en facilitant les mouvements transfrontaliers sans heurts. Les avantages vont bien au-delà du simple fait de permettre aux gens de voyager librement ; ils englobent un éventail plus large de facettes économiques et sociales.</p> <p>Lorsque les individus peuvent se déplacer librement à travers les frontières pour le travail et les loisirs, cela permet non seulement de soutenir les économies, mais aussi de cultiver un sentiment d'unité et d'interconnexion entre les pays participants. Cette interconnexion se traduit par une augmentation des échanges, des investissements et un marché du travail plus dynamique. Elle encourage la mise en commun des ressources, le partage des connaissances et la création d'une base de consommateurs plus large, ce qui alimente en fin de compte l'expansion économique.</p> <p>En outre, l'interaction plus fréquente entre des personnes d'origines diverses favorise les échanges culturels et une meilleure compréhension entre les pays. Ces échanges culturels peuvent renforcer les collaborations commerciales et les relations diplomatiques, créant ainsi un cercle vertueux de développement économique et social.</p>
<p>Matériel et liens Internet Quels sont les manuels de formation, les lignes directrices, les fiches techniques, les affiches, les images, les vidéos, les documents, audio, le site web qui ont été créés à la suite de l'identification de la bonne pratique ? Veuillez joindre une image de bonne qualité.</p>	<p>Interview de Jorge Alves Dalmada : https://www.facebook.com/sstcacademy/videos/1009203996773873</p>



Nom de l'auteur : Montello Gibson

Institution : Ministère du travail et de l'immigration des Bahamas

Titre des bonnes pratiques de la coopération Sud-Sud et triangulaire (CSST) :

Bonne pratique entre Cuba et les Bahamas dans le domaine médical

Pays concernés (veuillez ajouter plus d'un pays) : Bahamas / Cuba

<p>Objectif Sud-Sud (s) (max. 100 mots) Quel est l'objectif de l'initiative en réponse à quel défi ?</p>	<p>Cette bonne pratique implique un accord structuré dans lequel les praticiens de santé et les éducateurs s'engagent dans un programme d'échange convenu d'un commun accord pour une durée déterminée.</p>
<p>Coopération Sud-Sud entre les institutions et les pays pour atteindre les objectifs (max. 100 mots) Qui sont les institutions, les partenaires, les agences de mise en œuvre, les partenaires de développement ? Comment interagissent-ils ? Quels sont les pays représentés dans cette initiative ?</p>	<p>Des professionnels de la santé et des éducateurs des Bahamas et de Cuba, grâce à la coordination des deux gouvernements.</p>
<p>Efficacité de l'approche méthodologique Sud-Sud / apprentissage par les pairs (max. 100 mots) Quelle méthodologie a été utilisée pour relever le défi qui a abouti à un résultat positif pour la coopération horizontale ? Quel a été le processus et comment a-t-il été participatif et entre pairs ?</p>	<p>Cette pratique s'avère être une initiative très efficace, montrant ses prouesses en apportant des avantages significatifs non seulement au secteur des soins de santé, mais aussi au système éducatif. Son impact multiforme va au-delà des gains immédiats, favorisant une relation symbiotique entre ces deux domaines cruciaux.</p> <p>En facilitant l'échange de connaissances, de compétences et d'expertise, cette pratique améliore non seulement la qualité des soins de santé et de l'éducation, mais favorise également une amélioration globale du bien-être des sociétés. Cette approche collaborative, ancrée dans la synergie, représente un modèle dynamique d'optimisation des forces des soins de santé et de l'éducation, créant un environnement harmonieux où l'innovation et le progrès prospèrent.</p>
<p>L'innovation Quels sont les éléments novateurs qui rendent le projet intéressant pour d'autres contextes nationaux ?</p>	<p>Ce programme comporte des aspects novateurs tels que l'échange culturel et l'échange linguistique, notamment dans le cadre de l'apprentissage de l'espagnol/de l'anglais.</p>
<p>Adaptabilité Sud-Sud Quelles sont les possibilités d'étendre la bonne pratique</p>	<p>Cette pratique est très adaptable, en particulier dans les petits pays qui ont besoin de professionnels de santé supplémentaires pour améliorer leurs systèmes de santé.</p>

<p>à une plus grande échelle ? Quelles sont les conditions à remplir pour assurer son adaptation à un autre pays, contexte ou région ?</p>	
<p>Résultats Sud-Sud Expliquer les principaux résultats</p>	<p>Dans un scénario où deux pays relativement petits partagent des défis communs au sein de leurs systèmes de santé, ils ont découvert qu'unir leurs forces par le biais de ce programme d'échange collaboratif présente une multitude d'avantages. Cette approche innovante leur permet d'affronter et de corriger les déficiences de leurs systèmes de santé avec plus d'efficacité et d'efficience, améliorant ainsi de manière significative la qualité des soins et les résultats globaux en matière de santé pour leurs populations.</p> <p>Ce programme représente une fusion unique de soutien mutuel, de partage des connaissances et de mise en commun des ressources. En combinant leurs forces et leurs ressources, ces pays peuvent surmonter des grands obstacles que s'ils agissaient seuls. Il s'agit notamment d'aborder des questions telles que : l'accès limité aux technologies médicales de pointe, la pénurie de professionnels de santé spécialisés ou les contraintes budgétaires qui entravent la fourniture de services de santé complets.</p> <p>Grâce à cet échange collaboratif, les professionnels de la santé, les administrateurs et les décideurs politiques acquièrent des connaissances inestimables sur les différentes approches et les meilleures pratiques de leur pays homologue. Ils peuvent tirer des enseignements des réussites et des difficultés de chacun, ce qui conduit à la mise en œuvre de stratégies plus efficaces et à l'adoption de solutions novatrices qui n'auraient peut-être pas été évidentes si elles avaient été isolées.</p>
<p>Matériel et liens Internet Quels sont les manuels de formation, les lignes directrices, les fiches techniques, les affiches, les images, les vidéos, les documents, audio, le site web qui ont été créés à la suite de l'identification de la bonne pratique ? Veuillez joindre une image de bonne qualité.</p>	<p>Interview : https://www.facebook.com/sstcacademy/videos/1641345056366839</p>



Nom de l'auteur : Leo Preville

Institution : Secrétariat du CARICOM

Titre de la bonne pratique de la coopération sud-sud et triangulaire (CSST) :
Bonne pratique potentielle, réforme de la législation sur la migration de main-d'œuvre

Pays concernés (veuillez ajouter plus d'un pays) : CARICOM/CEDEAO

<p>Objectif Sud-Sud (s) (max. 100 mots) Quel est l'objectif de l'initiative en réponse à quel défi ?</p>	<p>La CARICOM est un excellent exemple de gouvernance efficace des traités. Elle dispose d'un cadre juridique bien structuré qui garantit la nature contraignante de ses décisions pour tous les États membres dès leur adoption. Cette caractéristique remarquable favorise non seulement l'unité et la cohérence au sein de l'organisation, mais souligne également l'engagement des nations membres à respecter les principes et les objectifs de la CARICOM.</p> <p>En outre, la flexibilité inhérente à ce cadre permet une approche nuancée de la mise en œuvre. Les États membres peuvent adopter progressivement des décisions spécifiques et y adhérer au fil du temps, reconnaissant ainsi la diversité des contextes nationaux et la nécessité d'une mise en œuvre adaptative des politiques.</p>
<p>Coopération Sud-Sud entre les institutions et les pays pour atteindre les objectifs Qui sont les institutions, les partenaires, les agences de mise en œuvre, les partenaires de développement ? Comment interagissent-ils ? Quels sont les pays représentés dans cette initiative ?</p>	<p>La coopération entre la CARICOM et la CEDEAO peut bénéficier de manière significative à la CEDEAO en s'inspirant des pratiques réussies de la CARICOM.</p>
<p>Efficacité de l'approche méthodologique Sud-Sud / apprentissage par les pairs (max. 100 mots) Quelle méthodologie a été utilisée pour relever le défi qui a abouti à un résultat positif pour la coopération horizontale ? Quel a été le processus et comment a-t-il été participatif et entre pairs ?</p>	<p>L'imitation de la structure décisionnelle contraignante de la CARICOM pourrait considérablement renforcer l'efficacité de la CEDEAO dans la promotion de la coopération régionale. Cette approche permettrait non seulement de cultiver un sentiment d'engagement plus fort parmi les États membres, mais aussi d'améliorer la prévisibilité, en veillant à ce que toutes les nations respectent leurs obligations de manière cohérente. Cette évolution vers un processus décisionnel plus structuré et plus contraignant pourrait renforcer la position de la CEDEAO en tant que puissance régionale, favorisant la stabilité, le développement et la prospérité dans toute l'Afrique de l'Ouest.</p>



<p>L'innovation (max. 100 mots) Quels sont les éléments novateurs qui rendent le projet intéressant pour d'autres contextes nationaux?</p>	<p>L'échange de compétences techniques et le renforcement des capacités entre la CARICOM et la CEDEAO caractérisent leur collaboration et favorisent une synergie dynamique. La CEDEAO apporte une grande expertise en matière d'accords tripartites et d'initiatives économiques régionales, ce qui renforce considérablement la force globale du partenariat.</p>
<p>Adaptabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quelles sont les possibilités d'étendre la bonne pratique à une plus grande échelle ? Quelles sont les conditions à remplir pour assurer son adaptation à un autre pays, contexte ou région ?</p>	<p>Les efforts déployés par la CARICOM pour mettre en place des accords tripartites marquent un tournant dans sa stratégie de développement régional. L'approche méticuleuse adoptée par l'organisation pour adapter et mettre en œuvre ces accords témoigne de son engagement à les intégrer avec succès dans le cadre existant. Cet examen minutieux reflète non seulement l'engagement de la CARICOM à renforcer la coopération régionale, mais souligne également l'approche avant-gardiste de l'organisation dans l'élaboration de son paysage futur.</p> <p>Au fur et à mesure que ces accords prennent forme, ils sont appelés à jouer un rôle essentiel dans la promotion d'une collaboration plus approfondie et dans la résolution de problèmes régionaux complexes, ce qui permettra à la CARICOM d'atteindre ses objectifs en matière d'unité et de développement durable.</p>
<p>Résultats Sud-Sud Expliquer les principaux résultats</p>	<p>La collaboration entre la CARICOM et la CEDEAO devrait avoir des résultats positifs pour les deux blocs. Plus précisément, la CEDEAO devrait bénéficier d'une prévisibilité accrue, ce qui, à son tour, facilitera la participation de la CARICOM à des négociations commerciales bilatérales avec la CEDEAO, débouchant sur des accords commerciaux mutuellement bénéfiques.</p>
<p>Sources de financement Expliquer l'origine des fonds</p>	<p>Pour financer cette coopération, la CARICOM a l'intention d'explorer des partenariats avec l'Organisation internationale du travail (OIT) afin d'accéder aux ressources du Sud-Sud. En outre, la CARICOM utilisera ses propres ressources pour soutenir les efforts de collaboration entre les deux blocs.</p>
<p>Matériel et liens Internet Quels sont les manuels de formation, les lignes directrices, les fiches techniques, les affiches, les images, les vidéos, les documents, audio, le site web qui ont été créés à la suite de l'identification de la bonne pratique ?</p>	<p>Interview : https://www.facebook.com/sstcacademy/videos/6268335083291939</p>



Nom de l'auteur : Precious Uduak Charles Mbat

Institution : Organisation des syndicats de l'Afrique de l'Ouest (OTUWA)

Titre de la bonne pratique de la coopération sud-sud et triangulaire (SSTC) :

Protocole de la CEDEAO sur la libre circulation des personnes et des biens

Pays concernés (veuillez ajouter plus d'un pays) : Nigeria, Bénin, Togo, Ghana, Côte d'Ivoire

<p>Objectif Sud-Sud (s) (max. 100 mots) Quel est l'objectif de l'initiative en réponse à quel défi ?</p>	<p>La CEDEAO a été un précurseur dans la philosophie de l'intégration économique, dont le pilier principal est la libre circulation des personnes et des biens.</p> <p>L'initiative visait à interroger le niveau de mise en œuvre du protocole de la CEDEAO sur la libre circulation des personnes et des biens à travers les corridors de cinq États d'Afrique de l'Ouest.</p>
<p>Coopération Sud-Sud entre les institutions et les pays pour atteindre les objectifs (max. 100 mots) Qui sont les institutions, les partenaires, les agences de mise en œuvre, les partenaires de développement ? Comment interagissent-ils ? Quels sont les pays représentés dans cette initiative ?</p>	<p>L'exercice a été entrepris en décembre 2019 par une équipe de deux personnes mandatées par OTUWA avec le soutien de la Fondation Rosa Luxembourg. Les pays ayant participé à cette étude sont : Nigeria, République du Bénin, Togo, Ghana et Côte d'Ivoire.</p>
<p>Efficacité de l'approche méthodologique Sud-Sud / apprentissage par les pairs (max. 100 mots) Quelle méthodologie a été utilisée pour relever le défi qui a abouti à un résultat positif pour la coopération horizontale ? Quel a été le processus et comment a-t-il été participatif et entre pairs ?</p>	<p>Les résultats du voyage d'étude, qui ont révélé de nombreuses irrégularités et pratiques abusives de la part des fonctionnaires des frontières dans certains États, des infrastructures médiocres et l'exploitation des commerçants et des voyageurs transfrontaliers, ainsi que des recommandations, ont été partagés avec les parties prenantes.</p>
<p>L'innovation (max. 100 mots) Quels sont les éléments novateurs qui rendent le projet intéressant pour d'autres contextes nationaux ?</p>	<p>L'approche de base, qui a consisté à enquêter sur la base d'une première expérience en traversant les frontières de cinq États d'Afrique de l'Ouest et en recueillant des informations directement auprès des voyageurs réguliers empruntant ce corridor, s'est révélée très efficace.</p>
<p>Durabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quels sont les éléments qui ont rendu la bonne pratique</p>	<p>Le partage des résultats et des recommandations avec les parties prenantes a permis d'ouvrir de nouveaux débats sur le suivi approprié de la mise en œuvre du protocole de la CEDEAO sur la libre circulation des</p>



<p>durable ? Comment peut-elle perdurer dans le temps ?</p>	<p>personnes et des biens dans les États d'Afrique de l'Ouest.</p>
<p>Adaptabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quelles sont les possibilités d'étendre la bonne pratique à une plus grande échelle ? Quelles sont les conditions à remplir pour assurer son adaptation à un autre pays, contexte ou région ?</p>	<p>Seuls cinq des 15 États membres de la CEDEAO ont été couverts par l'étude. Il est nécessaire d'étendre cette activité à d'autres États membres de la CEDEAO.</p> <p>Grâce au partage des connaissances sur les meilleures pratiques, la région adopterait une approche plus intégrée pour réaliser sa vision d'une CEDEAO des peuples.</p>
<p>Résultats Sud-Sud Expliquer les principaux résultats</p>	<p>Les résultats détaillés de l'étude et les recommandations ont fait l'objet d'un rapport.</p>
<p>Coordonnées de la personne à contacter Comment joindre les personnes ou les projets à contacter pour obtenir plus d'informations sur la bonne pratique ? Ajoutez des courriels, des numéros de téléphone, LinkedIn, Twitter, etc.</p>	<p>preciousmbat79@gmail.com jhnodah@yahoo.com otuwahq@yahoo.com</p>
<p>Sources de financement Expliquer l'origine des fonds</p>	<p>Le projet a été financé par la fondation Rosa Luxembourg</p>



Nom de l'auteur : Grace S. Orshio

Institution : Commission de la CEDEAO

Titre de la bonne pratique de la coopération Sud-Sud et triangulaire (SSTC) :

Création d'un Conseil des examens d'Afrique de l'Ouest (WAEC)

Pays concernés (veuillez ajouter plus d'un pays) : Nigeria, Gambie, Libéria, Sierra Leone et Ghana

<p>Objectif Sud-Sud (s) (max. 100 mots) Quel est l'objectif de l'initiative en réponse à quel défi ?</p>	<p>Le Conseil a été créé en 1952 par les dirigeants des pays anglophones d'Afrique de l'Ouest dans le but de créer un système d'examen standardisé qui répondrait mieux aux besoins éducatifs des États membres. Sa mission est de rester le principal organisme d'examen d'Afrique, en fournissant une évaluation qualitative et fiable de l'éducation, en encourageant l'excellence académique et morale et en promouvant le développement durable des ressources humaines et la coopération internationale.</p>
<p>Coopération Sud-Sud entre les institutions et les pays pour atteindre les objectifs (max. 100 mots) Qui sont les institutions, les partenaires, les agences de mise en œuvre, les partenaires de développement ? Comment interagissent-ils ? Quels sont les pays représentés dans cette initiative ?</p>	<p>L'initiative compte parmi ses membres les cinq pays anglophones d'Afrique de l'Ouest : Gambie, Ghana, Libéria, Nigeria et Sierra Leone. Tous les États membres sont représentés au Conseil, qui comprend les parties prenantes suivantes :</p> <ol style="list-style-type: none"> Des représentant désignés par les gouvernements ; Des représentants des comités nationaux ; et Les représentants des écoles secondaires et des universités. <p>L'initiative est administrée et réalise son mandat par l'intermédiaire de son directeur général, de son greffier et de ses bureaux nationaux dans chaque État membre.</p>
<p>Efficacité de l'approche méthodologique Sud-Sud / apprentissage par les pairs (max. 100 mots) Quelle méthodologie a été utilisée pour relever le défi qui a abouti à un résultat positif pour la coopération horizontale ? Quel a été le processus et comment a-t-il été participatif et entre pairs ?</p>	<p>Pour atteindre ses objectifs, le Conseil exerce ses fonctions dans chaque État membre par l'intermédiaire de deux divisions : La Division de l'élaboration des tests et la Division de l'administration des tests. Tandis que la division chargée de l'élaboration des tests élabore les programmes et les tests à passer. La division chargée de l'administration des tests fait passer les tests et délivre les résultats et les certificats. Pour atteindre leurs objectifs, les deux divisions sont activement soutenues par les divisions Administration générale, Technologies de l'information et de la communication et Finances. Les chefs de ces cinq divisions sont placés sous l'autorité du chef de l'Office national et les chefs des Offices nationaux sont tous placés sous l'autorité du greffier.</p>



<p>L'innovation (max. 100 mots) Quels sont les éléments novateurs qui rendent le projet intéressant pour d'autres contextes nationaux ?</p>	<p>-Des tests uniformes standardisés pour les diplômés de l'enseignement secondaire supérieur dans toute l'Afrique de l'Ouest anglophone. - Reconnaissance du West African Senior School Certificate (WASSC) /qualification dans tous les Etats membres.</p>
<p>Durabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quels sont les éléments qui ont rendu la bonne pratique durable ? Comment peut-elle perdurer dans le temps ?</p>	<p>Le WAEC a résisté à l'épreuve du temps depuis sa création en 1952. Les éléments clés de ce succès sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avantages mutuels - Une vision et une mission ciblées - Succès progressif et durable dans la mise en œuvre de la mission
<p>Adaptabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quelles sont les possibilités d'étendre la bonne pratique à une plus grande échelle ? Quelles sont les conditions à remplir pour assurer son adaptation à un autre pays, contexte ou région ?</p>	<p>Il est possible d'étendre cette bonne pratique à l'ensemble de l'Afrique de l'Ouest pour une plus grande coopération au sein de la région. À mon avis, les obstacles sont la langue et le programme d'étude. Je pense que la question de la langue peut être surmontée grâce à des traductions et à des programmes de formation linguistique pour les étudiants qui souhaitent franchir les frontières linguistiques pour étudier ou travailler.</p> <p>En ce qui concerne le programme d'étude, un système d'harmonisation des qualifications basé sur des indicateurs ou des critères de connaissance peut être conçu pour reconnaître les certifications et les qualifications au-delà des frontières linguistiques. Je pense également que le système de reconnaissance/harmonisation peut être étendu aux qualifications tertiaires.</p>
<p>Résultats Sud-Sud Expliquer les principaux résultats</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Des tests normalisés pour le certificat de fin d'études secondaires dans tous les États membres. -Reconnaissance du certificat/de la qualification dans tous les États membres. -Reconnaissance des compétences dans les États membres. -Le titulaire d'un certificat WAEC de n'importe quel État membre peut chercher un emploi ou poursuivre sa formation dans n'importe quel État membre sans prouver une équivalence. . - Cette collaboration a renforcé la capacité des États membres à négocier et à collaborer en dehors de la région. Par exemple, en raison de sa normalisation, le certificat WAEC est largement reconnu au Royaume-Uni, aux États-Unis et au Canada pour les étudiants souhaitant être admis dans des collèges ou des universités.



Coordonnées de la personne à contacter Comment joindre les personnes ou les projets à contacter pour obtenir plus d'informations sur la bonne pratique ? Ajoutez des courriels, des numéros de téléphone, LinkedIn, Twitter, etc.	The West African Examinations Council Nelson Mandela Avenue, Off Gulf Street, (Behind Gulf House) Okponglo P. O. Box GP 125, Accra, Ghana. Tel : +233 302 - 237784/248967 Email : waechqrs@africaonline.com.gh Website : www.waecheadquartersgh.org
Sources de financement Expliquer l'origine des fonds	Le Conseil dispose de deux sources principales de revenus pour mener à bien ses opérations. Il s'agit des droits d'examen et des subventions des différents gouvernements.



Nom de l'auteur : Naomi Esajas-Friperon

Institution : OIT-Caraïbes, Trinidad et le Comité de suivi du programme national de travail décent (NDWCP) sous la présidence du Ministère du travail, de l'emploi et de la jeunesse, Suriname.

Titre de la bonne pratique de la coopération Sud-Sud et triangulaire (SSTC) :

Renforcement du comité national de suivi du travail décent au Suriname en coopération avec Trinité-et-Tobago et l'OIT Caraïbes.


Pays concernés (veuillez ajouter plus d'un pays) : OIT Caraïbes, Trinité-et-Tobago et Suriname

<p>Objectif Sud-Sud (s) (max. 100 mots) Quel est l'objectif de l'initiative en réponse à quel défi ?</p>	<p>Objectifs principaux :</p> <p>Cette initiative vise à fournir un soutien au comité de suivi du NDWCP dans les domaines du suivi et évaluation. C'est la première fois que ce comité travaillera dans un cadre de résultats.</p> <p>Le travail effectué pendant la formation devrait permettre de finaliser le cadre de résultats pour le NDWCP III du Suriname (niveaux de référence, objectifs et moyens de vérification), ainsi que des estimations préliminaires sur les activités clés pour chaque domaine de résultats.</p> <p>Le NDWCP III comprend trois priorités avec leurs propres résultats et réalisations :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Emploi, productivité, croissance durable ; 2. Moyens de subsistance, capital humain et main-d'œuvre qualifiée ; 3. Marché du travail, gouvernance et droits du travail.
<p>Coopération Sud-Sud entre les institutions et les pays pour atteindre les objectifs (max. 100 mots) Qui sont les institutions, les partenaires, les agences de mise en œuvre, les partenaires de développement ? Comment interagissent-ils? Quels sont les pays représentés dans cette initiative ?</p>	<p>Institutions :</p> <p>Ministère du travail, Suriname Comité de suivi du NDWCP, Suriname OIT Caraïbes, Trinité-et-Tobago</p> <p>Pays :</p> <p>Suriname et Trinité-et-Tobago</p> <p>Interaction :</p> <p>Personnellement/physiquement et numériquement.</p>
<p>Efficacité de l'approche méthodologique Sud-Sud/apprentissage par les pairs Quelle méthodologie a été utilisée pour relever le défi</p>	<p>La méthodologie utilisée a consisté en des sessions d'instruction par le biais de travaux de groupe, de présentations et de l'achèvement du cadre de résultats avec l'aide de différents experts de l'OIT en fonction du thème du NDWCP.</p>



<p>qui a abouti à un résultat positif pour la coopération horizontale ? Quel a été le processus et comment a-t-il été participatif et entre pairs ?</p>	
<p>L'innovation (max. 100 mots) Quels sont les éléments novateurs qui rendent le projet intéressant pour d'autres contextes nationaux ?</p>	<p>La formation/atelier était principalement axée sur le suivi technique d'un programme basé sur les principes de la gestion axée sur les résultats (GAR). Cette section a fourni des informations très précieuses et stratégiques au NDWCP et lui a permis de comprendre le concept de "suivi et de contrôle". Dans ce contexte, une boîte à outils de mise en œuvre a été remise au NDWCP, contenant les instruments suivants qui seront utilisés par le comité</p> <p>La formation/atelier était principalement axée sur le suivi technique d'un programme basé sur les principes de la gestion axée sur les résultats (GAR). Cette section a fourni des informations très précieuses et stratégiques pour le NDWCP et a rendu le concept de "suivi et évaluation" très clair pour le NDWCP. Dans ce contexte, une boîte à outils de mise en œuvre a été fournie au NDWCP, contenant les instruments suivants à utiliser par le Comité :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cadre de résultats (déjà inséré dans le NDWCP III, à suivre par le comité de suivi du NDWCP) ; 2. Plan de surveillance de la mise en œuvre (matrice à surveiller par le comité de surveillance du NDWCP) ; 3. Résultats Plan de surveillance (matrice à surveiller par le comité de surveillance du NDWCP) ; 4. Le budget ; 5. Guide Stratégique de communication sur le développement
<p>Durabilité Sud-Sud (max. 100 mots) Quels sont les éléments qui ont rendu la bonne pratique durable ? Comment peut-elle perdurer dans le temps ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - La durabilité et la constellation tripartite du comité de suivi du NDWCP ; - Les outils fournis et la formation pratique sur la mise en place d'un cadre axé sur les résultats et la mise en place d'un suivi et d'une évaluation.
<p>Coopération Sud-Sud (triangulaire) Adaptabilité (max. 100 mots) Quelles sont les possibilités d'étendre la bonne pratique à une plus grande échelle ? Quelles sont les conditions à remplir pour assurer son</p>	<p>Le Suriname est l'un des pays des Caraïbes ayant établi et mis en œuvre avec succès un NTPCD et qui en est maintenant à son troisième NDWCP. Il s'agit certainement d'une bonne pratique pour les pays voisins tels que la Guyane, Trinité-et-Tobago, etc.</p> <p>En ce qui concerne les conditions au niveau national :</p>



<p>adaptation à un autre pays, contexte ou région ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Tout d'abord, le gouvernement, les organisations d'employeurs et les organisations de travailleurs doivent définir les priorités du pays en matière de travail décent ; - Deuxièmement, toutes les parties prenantes doivent être disposées et responsables de la mise en œuvre de ce NDWCP. - Troisièmement, l'engagement envers le NDWCP doit se traduire par une contribution, qu'elle soit financière ou dans le domaine des ressources humaines et du partage des compétences et des connaissances.
<p>Coopération Sud-Sud (triangulaire) Résultats Expliquer les principaux résultats</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Partage d'expertise dans l'exécution du suivi et de l'évaluation du NDWCP III ; - Une matrice de résultats complète pour les 3 priorités du NDWCP III
<p>Coordonnées de la personne à contacter Comment atteindre les personnes ou les projets qui devraient être contactés pour obtenir plus d'informations sur la bonne pratique ? Ajoutez des courriels, des numéros de téléphone, linkedin, twitter, etc.</p>	<p>M. Glenn Piroe (président de la NDWC), glennpiroe@gmail.com, Suriname M. Dennis Zulu, directeur de l'OIT pour les Caraïbes Mme Caines Ingerlyn, Chargée de programme principale, OIT Caraïbes, Trinidad caines@ilo.org M. Johansen Lars, directeur adjoint OIT Caraïbes, Trinidad, johansen@ilo.org</p>
<p>Sources de financement Expliquer l'origine des fonds</p>	<p>OIT</p>
<p>Matériel et liens Internet Quels sont les manuels de formation, les lignes directrices, les fiches techniques, les affiches, les images, les vidéos, les documents audio, le site web qui ont été créés à la suite de l'identification de la bonne pratique ? Veuillez joindre une image de bonne qualité.</p>	<p>Le Suriname bénéficie de la formation sur le travail décent dispensée par l'OIT à Trinité-et-Tobago Les Nations unies au Suriname</p>  <p>Le comité de suivi du NDWCP avec M. Dennis Zulu, Mme Ingerlyn Cains, Mme Lesley-Ann Nelson de l'OIT.</p>

