



Международная
организация
труда

АКАДЕМИЯ ПО СОТРУДНИЧЕСТВУ ЮГ-ЮГ И ТРЕХСТОРОННЕМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ:

ОБЗОР АСПЕКТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

На базе работ
исследователей
и участников Академии
СЮЮТС



АКАДЕМИЯ ПО
СОТРУДНИЧЕСТВУ
ЮГ-ЮГ И
ТРЕХСТОРОННЕМУ
СОТРУДНИЧЕСТВУ:
ОБЗОР АСПЕКТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

На базе работ
исследователей и
участников Академии
СЮЮТС

Анита Аморим, Фердинандо Баптиста, Алессандро
Ипполито, Самар Джакта и исследователи СЮЮТС
Международная организация труда

Copyright © Международная организация труда 2016
Первое издание – 2016

Авторские права публикаций Международного бюро труда охраняются согласно Протоколу № 2 Всемирной конвенции об охране авторских прав. Однако краткие отрывки из этих публикаций могут быть воспроизведены без получения разрешения при условии указания источника. По вопросам получения прав на воспроизведение или перевода обращаться в Отдел публикаций МБТ (по вопросам прав и разрешений) по адресу International Labour Office, CH-1211 Geneva 22, Suisse, или по email: rights@ilo.org. Международное бюро труда приветствует такие обращения.

Библиотеки, институты и другие пользователи, зарегистрированные в организациях интеллектуальной собственности, могут делать копии в соответствии с лицензиями, выданными им для этих целей. На сайте www.iflro.org можно найти информацию об организации интеллектуальной собственности в Вашей стране.

АКАДЕМИЯ ПО СОТРУДНИЧЕСТВУ ЮГ-ЮГ И ТРЕХСТОРОННЕМУ СОТРУДНИЧЕСТВУ: ОБЗОР АСПЕКТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА

*Анита Аморим, Алессандро Ипполито, Самар Джакта, Фернандо Бантуиста и
исследователи СЮЮТС*

978-92-2-128817-6 (печатное издание)
978-92-2-128818-3 (web pdf)
978-92-2-128819-0 (CD-ROM)

Данные каталога изданий МБТ

Названия, соответствующие практике, принятой в Организации Объединенных Наций, и изложение материала в настоящей публикации не являются выражением какого-либо мнения Международного бюро труда о правовом статусе какой-либо страны, района или территории, или их властей, или о делимитации их границ.

Ответственность за выраженные в подписных статьях, исследованиях и прочих произведениях мнения лежит исключительно на их авторах, и факт публикации не означает, что Международное бюро труда поддерживает излагаемые мнения.

Упоминание названий фирм, коммерческих изделий и процессов не означает их одобрения Международным бюро труда, и отсутствие упоминания конкретной фирмы, коммерческого изделия или процесса не свидетельствует об их неодобрении.

Издавания Международного бюро труда и их электронные версии имеются в продаже в крупных книжных магазинах и на электронных платформах, а также доступны к заказу на ilo@turpin-distribution.com. Более подробную информацию можно найти на нашем сайте: www.ilo.org/publns или обратившись по адресу: ilopubs@ilo.org.

Данное издание подготовлено отделом выпуска, печати и распространения
МОТ (PRODOC).

*Графический и типографический дизайн, форматирование,
редактирование, печать, электронная публикация, распространение.*

PRODOC стремится к использованию бумаги изготовленной в соответствии
с экологическими нормами эксплуатации лесов.

Код: VIP-ICA

Оглавление

Предисловие Вирджилио Леваджи, Яньго Лю, Аниты Аморим, Линды Дейлен	VII
О работах исследователей в области СЮЮТС	X
Модуль 1: Сотрудничество Юг-Юг и Цели в области устойчивого развития	13
Модуль 2: Борьба с детским трудом, торговлей людьми и современным рабством посредством СЮЮТС (МОТ).....	30
Модуль 3: Создание рабочих мест, изменение климата и справедливый переход к экологически устойчивой экономике ..	36
Модуль 4: Сотрудничество между городами, социальная и солидарная экономика и местное экономическое развитие	50
Модуль 5: Минимальные уровни социальной защиты и занятость	76
Модуль 6: Сотрудничество между нестабильными государствами.....	84
Модуль 7: Социальный диалог	92
Модуль 8: Трудовая миграция.....	99
Модуль 9: СЮЮТС и партнерство между государственным и частным сектором.....	112
Модуль 10: Виртуальные площадки, посвященные работе по сотрудничеству Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству для достойного труда	118
Библиография	124



Предисловие Вирджилио Леваджи, Яньго Лю, Аниты Аморим, Линды Дейлен

Сотрудничество Юг-Юг дополняет традиционное сотрудничество Север-Юг и следует идее о том, что “через солидарность развивающиеся страны имеют возможность самостоятельно разрабатывать устойчивые и менее затратные решения для своих проблем”. Таким образом, “работа в рамках сотрудничества Юг-Юг, включающая изучение примеров успешного опыта в одних странах, его адаптацию к схожим условиям и применение в других, является важным элементом деятельности по достижению условий достойного труда, что поддерживает достижение четырех стратегических целей МОТ”. Одновременно, такое сотрудничество предполагает налаживание связей между развивающимися странами и с традиционными партнерами по развитию в рамках трехстороннего сотрудничества, что поддерживает идеи справедливой глобализации.

Таким образом, сотрудничество Юг-Юг считается важным инструментом работы с проблемами, с которыми сталкиваются наименее развитые страны. Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество включают следующие фундаментальные элементы: 1) поддержка инициатив в социальной, экономической, экологической, технической и политической сфере, и с этой точки зрения, сотрудничество является полезным инструментом для вовлечения социальных партнеров развивающихся стран в деятельность по поддержке Повестки дня по вопросам достойного труда; 2) проявление солидарности среди стран и народов Юга, что поддерживает национальное благосостояние, национальную и коллективную уверенность в своих силах и помогает в достижении целей развития. Сотрудничество Юг-Юг считается не официальной помощью в развитии, а партнерством между равными сторонами, основанном на солидарности, не замещением, а дополнением к программам сотрудничества Север-Юг. Таким образом, концепция “трехстороннего сотрудничества”, определяемого как сотрудничество Юг-Юг с поддержкой партнера из региона Север, имеет различные формы, в том числе работает для обмена знаниями и опытом, передачи технологий и поддержки обучения.

Такие инициативы помогают смягчить различные последствия текущего кризиса, делают упор на первостепенном значении вопросов занятости и социальной защиты в рамках политики восстановления, определяют успешные модели работы в развивающихся странах и помогают процессу обмена опытом, при этом в качестве ориентира всегда выступает Повестка дня по вопросам достойного труда МОТ.

Настоящая публикация предлагает обзор модулей, представленных в ходе работы Академии по сотрудничеству Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству, проходившей в Турине с 11 по 15 марта, 2016 года. Академия проводилась как общая инициатива МОТ и Международного учебного центра МОТ и предоставила возможность представителям различных организаций, практикам, политическим деятелям, исследователям, и сотрудникам МОТ стать частью межрегионального форума, на котором обсуждались важные стратегические инициативы и пропагандировались модели сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества, что всецело поддерживает Цели устойчивого развития ООН и достижение достойных условий труда, в особенности. ООН активно поддерживает такое сотрудничество и организывает Выставки в области развития по линии Юг-Юг, в которых МОТ с самого начала принимает активное участие. Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество (СЮЮТС) может быть определено как сотрудничество между двумя и более развивающимися странами, часто при поддержке традиционных партнеров, руководствующееся принципами солидарности и бескорыстности и нацеленное на внедрение необходимых инклюзивных и дистрибутивных моделей развития. СЮЮТС дополняет и согласуется с сотрудничеством Север-Юг для обеспечения возможностей развития. В течение пяти дней работы Академии участники были вовлечены в работу по обширной программе, которая включала большое разнообразие возможностей для обучения, определения стратегий и налаживания связей. Кроме того, Академия представляла собой уникальную возможность для обмена знаниями и укрепления связей между ключевыми игроками и исследователями в области международного развития, а также с представителями трех сторон МОТ и представителями правительств, международных и гражданских организаций. Сегодня СЮЮТС занимает важную позицию и является современной тенденцией в международной практике, относящейся к сотрудничеству в целях развития, в частности, значимыми являются такие темы, как:

- Цели устойчивого развития и сотрудничество Юг-Юг;
- Трехстороннее сотрудничество: стандарты работы;

- Дорога в Буэнос-Айрес + 40: от технического сотрудничества между развивающимися странами к сотрудничеству Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству (СЮЮТС);
- Стандарты работы в рамках СЮЮТС в целях искоренения принудительного труда и детского труда;
- СЮЮТС в целях создания рабочих мест и профессионального обучения;
- Расширение минимальных уровней социальной защиты: с перспективы сотрудничества Юг-Юг;
- Сотрудничество между городами и местное экономическое развитие;
- Сотрудничество между нестабильными государствами и Достойный труд;
- Социальный диалог и СЮЮТС: опыт организаций работников и работодателей;
- СЮЮТС и трудовая миграция;
- Роль МОТ в сфере поддержки и распространения СЮЮТС.

Как обозначено в Повестке дня в области устойчивого развития до 2030 года, сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество стало ключевой моделью международного сотрудничества в целях развития и важным инструментом системы ООН в области развития. Мировая тенденция более активного участия стран Глобального Юга нашла свое отражение в Стратегии МОТ по сотрудничеству в целях развития на 2015-2017 годы и в Стратегии МОТ по сотрудничеству Юг-Юг (АС, 2012). В фокусе работы Академии были теории и практики, принципы, модели и политические аспекты СЮЮТС. Гибкий и интерактивный характер работы обеспечил получение богатого опыта как экспертами, так и новичками в области обмена практическим опытом на мировом уровне, а также проложил путь к взаимовыгодному использованию общих возможностей.

О работах исследователей в области СЮЮТС

Данная публикация составлена в соответствии с Модулями Академии и на базе работ следующих исследователей, принимавших участие в работе Академии (полная информация доступна по адресу <http://www.ilo.org/pardev/partnerships/south-south/>; порядок следующих имен и названий соответствует Модулям 1-10):

Canares, M. South-South and Triangular Cooperation and the Role of Data in the Sustainable Development Goals; Dash, A., Managing for Development Results in Decent Work through SSTC: ILO's Challenges for the Agenda 2030; Karthikeyan, M. SSTC and SDGs: Good practices from Ethiopia; Leiva, G. Cooperación Sur-Sur Triangular en Chile; Lund, J. Transfer of Social Technology: Programa de Aquisição de Alimentos (PAA) and Brazil's South-South cooperation with Africa; Martinez, I. The potential contributions of South-South Cooperation to the Sustainable Development Goals; Ouedrago, A. Expérience avec le BIT et coopération Sud-Sud; Ramirez, J. ¿Será posible? Movilizar recursos y el desafío de las nuevas oportunidades en la Cooperación Sur-Sur y Triangular.; Rocha Mattos, D: The 2030 Development Agenda under the perspective of the South-South and triangular cooperation and the Social and Solidarity Economy; Salinas, L. Chile y la cooperación sur-sur y triangular. El caso de la cooperación para mejorar las condiciones de empleabilidad de jóvenes en situación de vulnerabilidad en la República Dominicana; Stahl, Anna Katharina, Development Cooperation in a Changing Global Context: Rethinking Triangular Cooperation; Jaya, V. Indonesia's South-South and Triangular Initiatives: Contributing to Southern Countries Capacity Development; Weixia, L. Promote China-ASEAN Cooperation in Occupational Safety and Health through Training Program on Chinese Occupational Safety and Health Management System; Xiadong, Yao. The Sustainable Technical Action of China: On Promoting Of South-South Cooperation; Castillo, Carmen. La Cooperación Sur-Sur: Una respuesta al flagelo del trabajo infantil; Diallo, A. Article sur la coopération Sud-Sud –Le Travail des Enfants; Gomes, J. Academia Sobre a Cooperação Sul- Sul e Triangular; Kyaligonza, B. Disguised Child Labor in the Eastern Africa Region; Loritz, E. Del taller clandestino a la cooperativa textil - Una trama virtuosa de Cooperación Sur- Sur desde abajo; Pivotte-Cyrus, E. The Elimination of Child Labour and SSTC; Qureshi, U. Child Labor in Pakistan and Linkages with SSTC; Sosa, N. Propuesta de Intercambio entre el Ministerio de Trabajo de Colombia y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay; Silva, K. O Trabalho Infantil em Angola; Agbénozan, K. Coopération Sud-Sud et triangulaire, création d'emploi et formation professionnelle. Quelle utilité pour les pays africains? Cas du Togo; Chinguwo, P. Job Creation, Environment and Sustainable Development; Deveaux, I. South-South Cooperation: A critical component to Climate Change Mitigation in The Caribbean; Ghosh, S. Forest Investment Program (FIP), Women Empowerment and South-South Cooperation: An Asian Perspective; Ghader, A. Expérience avec le BIT et coopération Sud-Sud; Gueye, M., Amorim, A., South-South Cooperation, Climate Change and Green Jobs: an ILO Perspective; Kimanzi, N. South-South and triangular cooperation as a mechanism for attaining sustainable development goals; Ramjuthan, N. Triangular Cooperation between South Africa, Mozambique and Flanders to boost capacity development in the Port Sector; Sotomayor, B. Sustainable Development Goals and the Role of South-South Cooperation: Perspectives from Peru; MIDES: Fortalecimiento a Emprendimientos Productivos liderados por personas en situación de vulnerabilidad socio económica. Articulación con Argentina; Arce, Roxana. La dimensión del dialogo social expresado en algunas experiencias de Cooperación Sur-Sur y Triangular entre Argentina y Cuba; Bravo Vera, Patricio. Perspectivas de la cooperacion sur-sur y triangular a la agroecologia en el marco de la economia social y solidaria; Chaloba, D. Cooperação Sul-Sul: um breve levantamento das relações econômicas entre Brasil e África do Sul e sua contribuição para o

desenvolvimento local; Choudhary, N. Informal workers' organizing and SSE: An agenda for SSTC; Cohen, C. O Cooperativismo e a Cooperação Lusófona; Delgado Noguera, A. Cooperación sur – sur: Políticas de desarrollo Economico local y ordenamiento territorial en ciudades intermedias de America Latina; Diaz de la Vega Suárez, V. Cooperación entre ciudades y desarrollo económico local—Perú; Ferreira, A. Desenvolvimento económico e social local em são tomé e príncipe - Boa prática de agricultura biológica; Ferreira, D. Economia Solidária como estratégia de Desenvolvimento Territorial: Papel da Universidade Pública e possibilidades no contexto da cooperação Sul-Sul; González Vázquez, M., Fodde M. & Gilles, V. Experiencia de trabajo cooperación Sur-Sur y sus implicancias sobre los programas de EmProRed; Höfling, D. Possibilidades de Financiamento e Cooperação entre países do Eixo Sul-Sul visando o Desenvolvimento Econômico Local Sustentável e a Geração de Trabalho Decente; Melaku, T.K. Local Economic Development in Ethiopia; Lipa Cano, L. Proyecto Triangular: Perú- Guatemala-Alemania: “Mejora de la Gestión Tributaria Local en Guatemala”; Menezes Neto, J. Intensificar e fortalecer a cooperação entre Brasil e Moçambique, tendo como referência um Programa de Educação Profissional, a partir da parceria igualitária baseada na solidariedade, na partilha de conhecimentos e experiências e na formação e transferência de tecnologia; Nagao Menezes, D. Cooperação triangular sul-sul – entaves jurídicos para a criação de redes de cooperação; Pereira Morais, L. Cooperação Sul-Sul e triangular, eliminação do trabalho forçado e do trabalho infantil e desenvolvimento econômico local (DEL): oportunidades para se pensar a cooperação entre países do Sul a partir da experiência brasileira da produção de óleo de palma no estado do Pará; Pinto, C., Agenda 2030 – O Contributo da Economia Social e da Cooperação Sul-Sul e Triangular; Quiñones Jr, B. SSTC: A Vehicle for mainstreaming the SSE life learning community in ASEAN; Rocha Mattos, D. The 2030 Development Agenda under the perspective of the South-South and triangular cooperation and the Social and Solidarity Economy; Rosandiski, E. Legado da atuação da Cooperativas sem Fronteiras (CSF) para promoção da Sustentabilidade e do Desenvolvimento Local; Rossi, A., Cooperação entre cidades e processos inovadores de gestão; Santos, J. O Papel da rede Lusófona de desenvolvimento e da ess e das redes nacionais no espaço CPLP; Shekar, C. South-South Initiative-- Job Creation & Social & Solidarity Economy-- INDIA / INTUC; Schiochet, V. Economia solidária. Políticas públicas e cooperação sul-sul para promoção do cooperativismo social; Seghier, S., UPM et la Coopération Sud Sud; Villegas Román, H. Economía Social Solidaria en Costa Rica: Un caso de estudio para la Cooperación Sur-Sur y Triangular; Viloria, J. Community Supported Agriculture (CSA), for the Rural Economy on South- South Cooperation & Social and Solidarity Economy; Aziz Camara, A. La protection sociale au Sénégal: état des lieux et extension aux travailleuses et travailleurs de l'économie informelle; Basso, E. Artigo sobre Cooperação Sul-Sul na questão da Proteção Social; Dias, F. O Mutualismo como uma Ferramenta de Orientação Pedagógica e de Estabilização Social, provável, para os Países da CEDEAO, na base da Cooperação Sul-Sul; Lund, J. Transfer of Social Technology - Programa de Aquisição de Alimentos (PAA) and Brazil's South-South cooperation with Africa; Prado, V. Cooperação Sul – Sul: Proteção Social, Emprego Público e a Equidade de Gênero; Rijja, A. General Agreement Cooperation (GAC) entre KTC à Kissi Kenya, ATTI à Mbeya Tanzanie, MELTC à Mbale Ouganda et le CF HIMO à Antsirabe Madagascar depuis 2012; Bah, A: La coopération Sud-Sud et triangulaire avec les travailleurs domestiques; Cruciani, A. Amorim, A.: Fragile-to-Fragile Cooperation and the ILO; Fakhri, K, C: Fragile-to-Fragile Cooperation and South – South Cooperation: two means necessary for the development of SSE; Soares, M: South-South and Triangular Cooperation (SSTC) and Fragile-to-Fragile Cooperation (F2F) in the reshaping of International System: new forms of resistance; Ansah, F: Social dialogue as a mean to promote international working class solidarity; Anselmo, E. Diálogo Social: Contribuindo para o desenvolvimento do emprego e do trabalho decente para a Paz e resiliência; Arce, R: La dimensión del dialogo social expresado en algunas experiencias de Cooperación Sur-Sur y Triangular entre Argentina y Cuba; Camara, A. « La protection sociale au Sénégal : état des lieux et extension aux travailleuses et travailleurs de l'économie informelle »; Chinguwo P: Job Creation, Environment and Sustainable Development; Consolo, H: Dialogo Social em Moçambique; Griffin, K.N: Social Dialogue: The role of social partners in promoting and supporting South-South and Triangular Cooperation as demonstrated between The Commonwealth of The Bahamas and Barbados; Leiva, G. Dialogo social y Cooperación Sur; Melli, A.P., Cooperação triangular Brasil – Estados Unidos – Moçambique e fortalecimento da organização sindical dos vendedores e vendedoras do mercado informal de moçambique; Monteiro, R., Cooperação Sul-Sul, a Política Externa Brasileira e os Desafios da Sociedade Civil; Nadir, M: L'impact Du Changement Climatique Sur La Coopération Sud-Sud Et Triangulaire: Cas Du Maroc En Afrique; Nhancale, N.V.E: Redução do impacto das mudanças climáticas em Moçambique; Ortiz, J: El dialogo social en la República Dominicana; Chandra Shekar, R.D: South-South Initiative; Bah, A : La Coopération Sud-Sud et Triangulaire avec les travailleurs; De Almeida, P.S: A migração internacional e a cooperação Sul-Sul na America Latina”; Diop, G: La protection des droits des travailleurs migrants en Mauritanie et au Sénégal »; Gomis, J.L: La Migration de Travail: Vecteur de coopération sud-sud; Guittey, L: Bonne pratique de cooperation sud-sud en matiere de lutte contre la traite et le travail des enfants; Loritz,

E: Del taller clandestino a la cooperativa textil, Una trama virtuosa de Cooperación Sur- Sur desde abajo; Mourad, L. Agenda de trabalho decente no brasil: reflexões sobre as políticas de migração;- Salinas Asesora, A.M.L: Cooperación sur – sur y triangular: el papel del Ministerio de Trabajo de Colombia;Sandoval Sigüenza, A.J: Artículo sobre la cooperación sur-sur guatemala-estados unidos mexicanos (migración laboral);Alaoui Solaimani, Y.: La coopération Sud- Sud et triangulaire, sacrée histoire; Gosh, S.K: Review of the Role of Business Firms in Implementing MDGs in Asia and a Case Study of Partnership between Academic Institution and Business firm (an example of SSTC); Hernandez, E: Participación Del Sector Privado En La Erradicación Del Trabajo Infantil En Colombia: Un Caso Exitoso De Cooperación Sur-Sur; Pires Baptista, F.C: The Internet as a means to enhance South-South and Triangular Cooperation in Decent Work and Sustainable Development.

В подготовке данной публикации оказывали помощь также следующие партнеры и сотрудники MOT:

Anita Amorim, Andrew Dale, Carlien van Empel, Fernando Baptista, Irais Martinez, Matteo de Simone, Kassiyet Tulegenova, Alessandro Ippolito, Samar Djacta, Kamal Gueye, Esther Gomez, Ana Jeannet, José Maria Ramirez, Elena Montobbio, Fernanda Barreto, Noord Denkers, Maria Olave, Nuno Tavares-Martins, Maikel Lieuw-Kie-Song, Clara van Panhuys, Luiz Machado, Teresa Torres, Federico Negro, Peter Rademaker, Pierre Martinot-Lagarde, Roberto di Meglio,

Martin Gasser, Stefania Perniola, Luisa Guimarães, Nuno Castro, Juliana Maziero Castro, Linda Deelen, Adrienne Cruz, Gloria Moreno-Fontes, Alice Voza, Andreas Klemmer, Emmanuel Rubayza, Maria Tereza Gutierrez, Vera Guseva, Jesús García Jiménez, Ariel Castro, Cyntia Sampaio, Guité Diop, Mara Fabra-Porcar, Yordanka Tzvetkova, Mikhail Pouchkin, Kazutoshi Chatani, Enrique Deibe, Francesca Fantoni, E.Ferraz e Fernanda Barreto.

Celso Amorim, Helder da Costa, Maria da Conceição Matos, Jorge Chediek, Salehi Ahmad Shah, Vicente Yu, João Almino, Sarah Fox, Anna Stahl, Barbara Rambousek, Amanda Villatoro, Irene Marocco, Shi Yanping.

Модуль 1: Сотрудничество Юг-Юг и Цели в области устойчивого развития

Введение

После нескольких лет интенсивных переговоров, в которых участвовали не только правительства и лидеры гражданского общества, но и миллионы людей по всему миру, страны-участники ООН единогласно приняли Повестку дня на период до 2030 года, которую Пан Ги Мун назвал “наиболее инклюзивной из принимавшихся Повесткой дня в области развития”. Повестка дня до 2030 года включает три аспекта устойчивого развития – экономический, социальный и экологический, и состоит из 17 Целей в области устойчивого развития, которые направлены на закрепление успеха Целей развития тысячелетия (ЦРТ). Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года была формально принята главами государств на саммите ООН в сентябре 2015 года в Нью-Йорке.

Повестка дня до 2030 года сфокусирована на теме человека и планеты и дает международному сообществу необходимый импульс для проведения совместной работы, центральной задачей которой является решение серьезных насущных проблем человечества, в том числе проблем в сфере труда. Согласно оценкам, вследствие роста мирового населения трудоспособного возраста, к 2030 году необходимо будет создание более чем 600 миллионов рабочих мест, то есть 40 миллионов рабочих мест в год. Кроме того, остро стоит вопрос улучшения условий труда для приблизительно 780 миллионов женщин и мужчин, которые сегодня зарабатывают недостаточно, чтобы обеспечить себя и свои семьи и преодолеть порог бедности в 2 доллара США в день. Важная роль **достойных условий труда** в процессе достижения устойчивого развития подчеркивается в **Цели 8**, которая направлена на “содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех”. Эта цель, включающая, среди прочих, аспекты достойных условий труда, таких как социальная защита и развитие навыков, является крайне важной реакцией на проблемы многих правительств и нужды людей во всех регионах.

Цели в области устойчивого развития, СЮЮТС и МОТ

Итоговый документ Конференции ООН высокого уровня по вопросам сотрудничества Юг-Юг, состоявшейся в Найроби в 2009 году (см. Резолюцию 64/222), признает важность и описывает особенности сотрудничества Юг-Юг (СЮЮ), называя такое сотрудничество “проявлением солидарности среди народов и стран Юга, что поддерживает достижение благосостояния, их национальной и коллективной самодостаточности и целей развития, включая Цели развития тысячелетия”. СЮЮ представляет собой дополнительный метод сотрудничества относительно традиционного сотрудничества Север-Юг и руководствуется идеей того, что посредством солидарности, равенства и бескорыстности развивающиеся страны могут определять более выгодные и удачные решения для своих проблем. Практика трехстороннего сотрудничества подразумевает сотрудничество одной страны из Севера и двух или более стран из Юга. Помощь со стороны Севера может представлять собой финансовую или экспертную техническую поддержку. Трехстороннее сотрудничество подразумевает поддержку сотрудничества Юг-Юг, таким образом, должно быть инициировано участвующими развивающимися странами и соответствовать их национальным приоритетам. Повестка дня до 2030 года также утверждает значимую роль сотрудничества Юг-Юг (Цель 17). Руководствуясь принципами солидарности и бескорыстности, сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество считаются подходами, соответствующими целям Повестки дня по вопросам достойного труда, так как предполагают обмен знаниями и опытом и поддерживают развитие потенциала, передачу технологий, мобилизацию ресурсов, обучение и развитие социальных инноваций. В течение 15 последних лет МОТ поддерживает инициативы, которые подчеркивают взаимосвязь сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества и Повестки дня по вопросам достойного труда.

Невозможно переоценить важность участия Глобального Юга в процессе развития. Новые участники определяют планы развития, а инновационные подходы к решению глобальных проблем озвучиваются развивающимися странами и ведут к стратегическому партнерству с другими странами Юга. Таким образом, существует практическая необходимость разъяснений относительно определения СЮЮТС, их основных принципов и различий, процессов, которым необходимо следовать для имплементации проектов в рамках СЮЮТС, и участников. Кроме того, СЮЮТС напрямую

упоминается в Цели устойчивого развития № 17 (“укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в целях устойчивого развития”) как значимый инструмент осуществления Повестки дня до 2030 года.

ЦУР 8 – это цель, связанная с созданием рабочих мест и достойных условий труда: “содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной производительной занятости и достойной работе для всех”. Эта цель, включающая также вопросы социальной защиты, искоренение принудительного и детского труда, расширение производительности, проблемы занятости молодежи, поддержку малого и среднего бизнеса и развитие навыков, является необходимой реакцией на экономические и социальные нужды людей и правительств во многих странах мира. При этом создание рабочих мест и достойных условий труда является не только целью, но и значимой движущей силой устойчивого развития. Таким образом, работа и миссия МОТ имеет большое значение для Повестки дня до 2030 года.

Крайне важно распространять информацию и понимание принципов сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества на мировом уровне, уделяя особое внимание тем участникам, которые имеют возможность осуществлять такое сотрудничество. Такая деятельность также представляет собой важный шаг на пути достижения ЦУР. ЦУР на период до 2030 года являются вызовом для международного сообщества, однако, система связей, нацеленных на развитие, располагает эффективными инструментами, которые обеспечат успех процесса достижения целей. Глобальный Юг в настоящий момент остро нуждается в прочном сотрудничестве для развития потенциала, достижения устойчивости и смягчения рисков. Страны Глобального Юга сегодня представляют собой важных участников сотрудничества, так как многие из них достигли внушающих результатов экономического роста, заняли место лидеров в сфере торговли товарами и услугами и являются странами со средним уровнем доходов. И. Мартинез (I.Martinez/2016)¹ упоминает, что МОТ продемонстрировала факт необходимости расширения усилий по распространению СЮЮТС и укреплению межрегионального

¹ МОТ, 2016, http://www.ilo.org/pardev/partnerships/south-south/WCMS_496952/lang--en/index.htm and <https://drive.google.com/drive/folders/0B9BX0GCP9Kv2ZzdXWmZjTXMxNzQ>

сотрудничества в рамках Глобального Юга, а также подчеркнула значимую роль СЮЮ в процессе повышения уровня жизни населения посредством создания достойных условий труда. В этой связи, ООН призвала соответствующие организации и многосторонние институты “прилагать больше усилий для эффективной активизации сотрудничества Юг-Юг при создании и внедрении своих регулярных программ, а также использовать возможности расширения кадровых, технических и финансовых ресурсов для поддержки инициатив в рамках сотрудничества Юг-Юг”.

Стратегия МОТ относительно сотрудничества Юг-Юг

В свете соответствующих целей (достижение наилучших результатов достойного труда на всех уровнях), Стратегия МОТ по сотрудничеству в целях развития на 2015-2017 годы построена на базе четырех основных компонентов: Фокус, Эффективность, Развитие потенциала, и Мобилизация ресурсов. Таким образом, МОТ занимает базовую позицию в работе над общей целью укрепления и расширения связей между сотрудничеством Север-Юг и Юг-Юг и поддержки горизонтального партнерства с надлежащими политическими рамками для обеспечения революционного прогресса в сотрудничестве в целях развития. Согласно А. Дэш (А. Dash/2016, цит.соч.), МОТ может предоставлять поддержку участникам СЮЮТС для применения подхода, ориентированного на достижение результатов в сфере достойного труда, с применением четких систем мониторинга и оценки, что включает развитие потенциала партнеров СЮЮ для решения организационных и институциональных проблем путем обмена информацией и опытом, поддержку усовершенствованных систем отчетов и управления информацией, развитие кадровых ресурсов. Такая работа требует качественного управления со стороны МОТ, учитывая высокие ожидания относительно достижения результатов в сфере достойного труда. Департамент партнерств и поддержки программ на местах (PARDEV) через работу Отдела по вопросам новых и особых партнерств должен расширять свою деятельность по открытию новых возможностей для партнерства. Департамент призван проводить работу с социальными партнерами и организациями гражданского общества в рамках своего заявленного подхода, базирующегося на достижении результатов, в особенности при учете стратегии для достижения следующей задачи (2): Повестка дня в области достойного труда поддерживается СЮЮТС и задействует растущее число правительств, социальных партнеров, агентств ООН и негосударственных участников.

Согласно А. Дэш (А. Dash/2016)², в отличие от других агентств ООН, МОТ располагает обширным опытом в сфере СЮЮТС. Для МОТ работа в сфере сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества является способом подчеркнуть свое особое преимущество, а именно опыт и знания трех участников МОТ как эффективное средство развития потенциала, передачи знаний, опыта и наилучших практик, поддержки межрегионального сотрудничества и мобилизации ресурсов. СЮЮТС предполагает участие многих сторон, и с учетом трехстороннего характера и наличия социальных партнеров, МОТ может играть важную роль в процессе реализации СЮЮТС, в том числе предлагая платформу для сотрудничества и достижения консенсуса между участниками от развивающихся стран. Правительства, работники и работодатели стран-участников располагают крупнейшей базой опыта в сфере труда, что является важным ресурсом для работы по продвижению Повестки дня в области достойного труда. СЮЮТС является неотъемлемой частью работы МОТ, которая в свою очередь уделяет особое внимание таким типам сотрудничества как способам достижения целей организации: распространение и реализация фундаментальных принципов и прав в сфере труда; создание наилучших возможностей для получения достойной работы и оплаты труда для женщин и мужчин; расширение применения и эффективности социальной защиты для всех; и укрепление трипартизма и социального диалога.³ Таким образом, МОТ осознает возможности, которые предлагает такой подход к сотрудничеству (СЮЮТС) в процессе достижения Социальной справедливости и достойного труда, а также центральную роль СЮЮТС в осуществлении мандата МОТ и выполнении миссии организации.

Важной стратегией работы МОТ является распространение информации о принципах и примерах качественной практики через различные публикации и форумы, такие как Глобальная выставка в области сотрудничества Юг-Юг. В последнее время МОТ предоставляет поддержку мероприятий в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества путем организации, помощи и финансовой поддержки международных форумов для диалога по вопросам труда, таких как сессии Академии МОТ по вопросам социальной и солидарной экономики (ССЭ), конференции “Потенциал и ограничения социальной и солидарной экономики” (2013) и “Социальное и

² МОТ, 2016, http://www.ilo.org/pardev/partnerships/south-south/WCMS_496952/lang--en/index.htm and <https://drive.google.com/drive/folders/0B9BX0GCP9Kv2ZzdXWmZjTXMxNzQ>

солидарное финансирование: напряженность, возможности, потенциал к трансформациям” (2015), международная исследовательская конференция “Оценка “зеленых” рабочих мест для принятия обоснованных решений”. Такие мероприятия дают участникам от трех сторон возможность обмениваться знаниями и опытом и подчеркивают связь между СЮЮТС и особыми темами в сфере труда, а также предоставляют возможности для налаживания связей. Например, прямым результатом работы Академии МОТ по ССЭ в Йоханнесбурге в 2015 году стала Программа академического сотрудничества между Индией и Бразилией “Определение спектра ССЭ в Индии и Бразилии: примеры инициатив с учетом гендерного равенства в рамках социальной и солидарной экономики”, возглавляемая Анупом Дэшем (Индия) и Леандро Мораисом (Бразилия) при поддержке МОТ.

Пример: трехстороннее сотрудничество в Чили

Согласно информации чилийского Агентства по международному сотрудничеству, Чили, как страна со средним уровнем доходов, играет двойную роль. С одной стороны, страна остается получателем технической поддержки (согласно схемам разделения стоимости), а с другой стороны, стала участником сотрудничества по линии Юг-Юг и предоставляет свои знания и опыт в определенных сферах, в которых имеет качественные наработки, странам Латинской Америки и Карибского бассейна. Как указывает Дж. Лейва (G. Leiva/2016), Чили сегодня имеет 12 партнеров в рамках трехстороннего сотрудничества: Германия, Испания, США, Япония, Мексика, Австралия, Канада, Южная Корея, Франция, Португалия, Сингапур, и Швейцария. Приоритетные сферы сотрудничества включают: усовершенствование и модернизация институтов, социальное развитие, экономическое сотрудничество в целях развития, проблемы окружающей среды, ресурсов и энергии, сельское хозяйство и продовольственная безопасность, местное развитие территорий, предотвращение стихийных бедствий и формирование трудового капитала.

Страна приняла вызов и разработала детальную стратегию сотрудничества со странами равного или более низкого уровня развития, которое ведется Агентством по международному сотрудничеству Чили, и поддерживает связи с двенадцатью “традиционными” партнерами из региона “Север”. Совместно с Германией, Чили продолжает разрабатывать проекты в рамках трехстороннего сотрудничества в Доминиканской Республике (предпринимательство молодежи/навыки молодежи для получения рабочих мест), Гватемале (продовольственная безопасность/информирование потребителей), Гаити (занятость молодежи и проблемы окружающей среды), Сальвадоре (занятость молодежи), Гондурасе (утилизация твердых отходов), Колумбии (утилизация твердых отходов), и Парагвае (местное развитие). Еще одним примером активной роли Чили в работе с другими странами Юга является проект, направленный на улучшение условий занятости и расширение доступа к рынку труда уязвимых групп молодежи из сельской местности в Доминиканской Республике. Этот проект базировался на двусторонней инициативе “Interjovem”, которую реализовывали Германия и Чили в 2000-х годах и которая была направлена на развитие навыков, в том числе предпринимательских, молодежи с целью расширения их возможностей при приеме на работу.

Устойчивая поддержка СЮЮТС в странах, входящих в состав Ассоциации государств Юго-Восточной Азии (АСЕАН): Примеры сотрудничества Китая, Индонезии и других стран АСЕАН

В ходе своего визита в страны Центральной и Юго-Восточной Азии в сентябре и октябре 2013 года, президент Китая Си Цзиньпин озвучил инициативу, в рамках которой предполагалось совместное создание Экономического пояса Шелкового пути и Морского Шелкового пути 21 века (далее – Пояс и Путь), которые привлекли внимание международного сообщества. На выставке “Китай-АСЕАН” в 2013 году премьер-министр КНР Ли Кэцян подчеркнул необходимость создания Морского Шелкового пути, ориентированного на страны АСЕАН, а также необходимость разработки стратегических “двигателей” для развития внутренних районов. Осуществление проекта “Один пояс – Один путь” может помочь экономическому развитию стран вдоль Пути и Пояса, поддержать экономическое сотрудничество, укрепить обмен знаниями и обоюдное обучение между различными странами, а также содействовать поддержанию мира и международному развитию. Это крупный проект, который принесет пользу людям во всем мире.

Согласно работе Вэйся (Weixa/2016), руководствуясь принципами устойчивого развития, Китай осуществляет большое количество проектов по линии Юг-Юг и в рамках трехстороннего сотрудничества, которые включают региональные и субрегиональные проекты сотрудничества, такие как Путь и Пояс. На 16-м, 17-м и 18-м Саммитах “Китай-АСЕАН” (10+1) премьер-министр Ли Кэцян отмечал, что отношения Китая и стран АСЕАН вышли за рамки двухстороннего сотрудничества и стали основой мира, стабильности и развития в Восточной Азии; что Китай всегда отдает приоритет странам АСЕАН в рамках своих дипломатических связей с соседями, полностью поддерживает усилия АСЕАН, направленные на интеграцию и построение сообщества, а также признает центральную роль АСЕАН в рамках регионального сотрудничества. Он также отмечал, что Китай и страны АСЕАН должны осуществлять проект по созданию Пояса и Пути наряду с поддержкой стратегий по развитию в других странах региона и, таким образом, укреплять сотрудничество в сфере безопасности как в традиционном, так и нетрадиционном срезе.

Создание и осуществление Проекта МОТ и Китая в рамках сотрудничества Юг-Юг с целью расширения услуг в сфере занятости и улучшения информирования о рынке труда в Камбодже и Лаосе – это пример СЮЮТС в соответствии с ЦУР. В течение 2014-2015 годов Китай делился своим опытом с Камбоджей и Лаосом, в особенности, значительные плоды принес учебный тур и знакомство с прогрессивной, всеобъемлющей и обширной системой услуг в сфере занятости в Китае. Таким образом, практические мероприятия Фазы 1 продемонстрировали высокое качество услуг по трудоустройству и заинтересованность в создании системы бесплатных центров занятости, как в Китае.

Согласно Сяодуну (Xiaodong/2016), учитывая основную цель и стратегию, направленную на улучшение занятости, результаты вышеописанного Проекта станут частью результатов Повестки дня до 2030 года, которая включает три аспекта устойчивого развития – экономический, социальный и экологический. В особенности, результаты проекта будут соответствовать призыву в рамках Повестки дня “к 2030 году значительно увеличить количество граждан (как молодых людей, так и взрослого населения), имеющих навыки, включая технические и профессиональные, необходимые для получения рабочего места и достойных условий труда или запуска частного бизнеса”. Проект продолжает свою работу в рамках Трехстороннего сотрудничества с МОТ по линии Юг-Юг, при котором Китай осуществляет поддержку в виде финансовых ресурсов и различных инициатив по обмену информацией, базирующихся на опыте как на национальном уровне, так и на уровне провинций. Центральными аспектами данной инициативы являются техническая помощь, консультационные услуги и передача Китаем опыта и примеров работы Камбодже и Лаосе наряду с экспертной поддержкой МОТ, а также создание обширного списка практических примеров работы в данной сфере в странах Азии и других регионов. Проект призван поддержать создание развитого рынка труда и развитие трудовых ресурсов с целью достижения экономического и социального роста.

Безопасность и гигиена труда в Китае и странах АСЕАН

Широко известно, что безопасность и гигиена труда (БГТ), часто называемые “безопасность на рабочем месте” в Китае, напрямую касаются обеспечения безопасности жизни и здоровья, роста экономики и социальной гармонии. Быстро развиваясь, большинство стран АСЕАН сталкиваются с серьезными проблемами в сфере БГТ и выработали в результате многолетней практики

системы смягчения проблем; такой опыт имеет большое значение, так как Китай сегодня сталкивается с такими же ситуациями.

Правительство КНР уделяет особое внимание безопасности и гигиене труда и определяет направления политики в соответствии с ЦУР 3: *“Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте”*. В 2010 году Государственная администрация КНР по вопросам безопасности на рабочем месте приняла Базовый кодекс для системы управления безопасностью и гигиеной труда. Общеизвестно, что стандартизация аспектов управления безопасностью труда может служить в качестве долгосрочного механизма для наращивания потенциала предприятия, а также предоставлять необходимые стандарты для проведения государственных инспекций и быть полезным инструментом предупреждения происшествий на рабочих местах. Сотрудничество Китая и стран АСЕАН имеет обширные перспективы и возможности развития. Ожидается, что в рамках такого сотрудничества будет осуществляться большое количество проектов в области безопасности и гигиены труда. Это даст возможность населению этих стран жить и работать в безопасных условиях, будет поддерживать достижение всеобщего благосостояния и внесет свой вклад в развитие и поддержание мира в странах Восточной Азии, а также во всем мире. Такие инициативы являются движущей силой развития и содействуют достижению ЦУР 3: *“Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте”*.

Индонезия, ЦУР и СЮЮТС

Согласно сведениям, которые приводит Джайа (Jaya/2016), в период с 2006 по 2014 год Индонезия приняла участие в программах в рамках СЮЮТС общей стоимостью в 49,8 миллиона долларов США. Спектр этих программ включает более 700 отдельных проектов с приблизительно 4 000 участников из Азии и Ближнего Востока (75%), Африки (17%), Тихоокеанского региона (5%) и Южной Америки (3%). В рамках программ, в которых участвовала Индонезия, можно выделить три основных направления: вопросы развития, надлежащее управление и обеспечение мира, и экономические вопросы. Каждое из этих направлений отражает сравнительные преимущества, которые имеет Индонезия, а также составляет базу для создания регионального и международного центра знаний. В 2014 году было разработано 26 инициатив СЮЮТС, на которые было выделено 1,18

миллионов долларов США из государственного бюджета наряду с финансированием партнерами по развитию и партнерскими странами.

Индонезия прилагает все усилия для содействия мировому развитию, в особенности, относительно Целей устойчивого развития, и таким образом, здесь были определены несколько ключевых сфер, которые отражают приверженность Индонезии процессу достижения ЦУР и в рамках которых осуществляются флагманские программы. В рамках проектов Индонезии по линии СЮЮТС были внедрены некоторые флагманские программы, например: Программа развития потенциала для активизации сообществ, Искусственное осеменение крупного рогатого скота, Обновление работы сельскохозяйственного учебного центра, Программа по сокращению рисков стихийных бедствий и изменениям климата, Развитие потенциала для реализации демократических программ и разрешения конфликтов, Программа развития потенциала в сфере торговли и экспорта, Программа развития инфраструктуры дорог, Программа по вопросам демографии: планирование семьи и репродуктивное здоровье, Стипендия в рамках партнерской программы для развивающихся стран и Программа для развития потенциала в сфере макроэкономики, государственных финансов и микрофинансирования.

Политика социальных технологий и сотрудничество Юг-Юг (отрывок из работы Лунда/Lund, 2016, цит.соч.)

Политика социальных технологий представляет собой инструменты, техники и методы, которые являются воспроизводимыми, разрабатываются в сотрудничестве с сообществом и представляют собой эффективные решения для процесса социальных трансформаций. Одним из наиболее успешных проектов в сфере социальных технологий на данный момент является Программа прямых закупок продовольствия в Бразилии: Programa de Aquisição de Alimentos (РАА). В рамках РАА использовались социальные технологии для решения проблем некачественного питания детей из бедных сельских районов. РАА стала программой, которая имеет как краткосрочное воздействие на построение местной адаптивности, так и предоставляет долгосрочную поддержку устойчивого развития в рассматриваемых сообществах. Этот проект предлагает решения для многочисленных проблем и был воспроизведен в рамках сотрудничества Юг-Юг в других развивающихся странах при поддержке правительств. Программа “Нулевой голод” и опыт Бразилии в области ликвидации голода и поддержки безопасности продуктов питания вдохновляет и другие страны на создание подобных проектов. Так, Программа “РАА Африка” (“Закупки у африканцев для программ Африки”) стала возможной благодаря поддержке правительства Бразилии, озвученной на переговорах высокого уровня между Бразилией и странами Африки по вопросам пищевой безопасности, борьбы с голодом, и развития сельских районов, проходивших в столице Бразилии в мае 2010 года. При помощи и финансовой поддержке правительства Бразилии и Министерства международного развития Великобритании (DFID) проект “РАА Африка” охватывает Эфиопию, Малави, Мозамбик, Нигер и Сенегал и получает техническую поддержку от Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) и в рамках Всемирной продовольственной программы “Закупки во имя прогресса” (Р4Р). Сегодня проект “РАА Африка” сотрудничает с правительствами, агентствами ООН и гражданским обществом для обеспечения продовольственной помощи в школах при участии местных ферм и поддержке местного сельского хозяйства. Осуществляется координация поддержки местных малых семейных ферм с целью их выхода на рынки для организаций и обеспечения продовольственной безопасности для учащихся. Сотрудничество Юг-Юг – это основа программы “РАА Африка”, которая предполагает постоянный обмен опытом и обоюдное обучение между развивающимися странами, участвующими в программе. Кроме того, для программы важно наличие возможностей для трехстороннего сотрудничества с партнерами в целях развития из стран Севера и многосторонними агентствами ООН: ВПП, ФАО и Бразилия делают возможным развитие потенциала в пяти участвующих странах Африки. Проект “РАА Африка” также соответствует Программе новых партнерств в целях развития Африки (NEPAD), которая предполагает

предоставление качественных продуктов питания ученикам африканских школ. Программы обеспечения школ продуктами питания и поддержки закупок у малых семейных ферм имеют множество краткосрочных и долгосрочных результатов. Инновации – это основная идея инициатив в рамках сотрудничества Юг-Юг, а внедрение инноваций становится возможным благодаря обмену опытом между странами Юга, совместным разработкам и планированию, деятельности по передаче технологий.

Роль данных в процессе достижения Целей устойчивого развития

Всемирная программа партнерства для предоставления данных об устойчивом развитии была создана как реакция на проблемы мониторинга прогресса по ЦУР и является “мировой сетью правительств, НГО и предприятий, которые сотрудничают для поддержки инклюзивности, инновационности и всеобщего доверия, а данные сети используются для поддержки работы в сфере устойчивого развития” (GPSDD, 2015). Программа подтверждает, что без реформирования способов сбора, накопления и анализа данных определение прогресса и возможностей достижения ЦУР в различных странах станет сложной задачей.

В отчете ООН, который подчеркивал необходимость изменений в сфере управления данными, говорилось, что “данные являются жизненно важным элементом процесса принятия решений и ресурсом для подготовки отчетов. Без высококачественных данных, предоставляемых в нужное время по нужным вопросам, становятся практически невозможными создание, мониторинг и оценка эффективной политики” (ООН, 2014:2). В отчете также утверждалось, что любой человек должен иметь доступ к соответствующим данным, что даст всем людям возможность “следить за прогрессом и отчетами правительства, а также стимулировать устойчивое развитие” (ООН, 2014:2). Таким образом, был озвучен призыв к формированию открытых данных с тем, чтобы все заинтересованные участники процесса развития имели доступ к информации и могли использовать ее для различных задач в рамках процесса достижения ЦУР.

Как указывает Канарес (Canares/2016, цит.соч.), работа, основанная на данных и показателях, дает лидерам социального и государственного сектора новые возможности для улучшения результатов и упразднения неэффективных мероприятий. Повестка дня в области достойного труда поддерживает социальные перемены, основанные на анализе данных. Применение подходов, базирующихся на данных, включает как экономические, так и моральные аспекты. При ограниченном бюджете ресурсы должны быть направлены на программы и инициативы, использующие фактические данные для измерения прогресса, и должны изыматься из тех программ и направлений политики, которые никогда не достигают измеряемых результатов. Таким образом, крайне важно накопление базы данных и доказательств эффективности программ и

направлений политики с целью поддержки более качественного процесса принятия решений. Применяя такие подходы, традиционные доноры заинтересованы в тактике работы «сверху-вниз». Учитывая горизонтальный характер СЮЮТС (то есть условия равенства), важно организовать процессы работы «снизу-вверх» и внедрять программы, которые будут напрямую включать членов сообщества в работу над социальными переменами, которая базируется на идее «соучастия» для достижения результатов, важных для всего сообщества.

Для улучшения качества данных и большей открытости в развивающихся странах необходимо определение четких рамок сотрудничества. Такие рамки сотрудничества должны учитывать, что развивающиеся страны находятся на разных стартовых позициях, но одновременно могут извлекать уроки из опыта стран с более развитой экономикой. Например, такие страны, как Индонезия и Филиппины, имеют более или менее схожую структуру институтов для запуска инициатив в сфере открытых данных и могут проводить обоюдное обучение, при этом одновременно изучать опыт более продвинутых стран, как, например, Южная Корея или Австралия. В данном контексте основную роль будет играть сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество.

Юридические вопросы в контексте налаживания связей по СЮЮТС⁴

СЮЮТС представляет собой скоординированную деятельность различных участников, которые преследуют различные цели – от простого обмена информацией до выполнения совместных задач – с общей идеей решения одной и той же проблемы посредством многочисленных вариантов сотрудничества, например, осуществления совместной диагностики, планирования направлений политики, кадрового развития и обучения. В отличие от частных правовых отношений, регулируемых контрактами, проблемы в социальной сфере имеют иной период развития. Вследствие ключевых качественных различий с частными правовыми отношениями, отношения в рамках сотрудничества Юг-Юг, как и по линии Север-Юг, имеют социальную природу.

Согласно Нагао Менезесу (Nagao Menezes/2016, цит.соч.), трехсторонние отношения включают организации работодателей и работников и правительство. Каждый из этих участников имеет особую юридическую базу и различные организационные возможности в зависимости от нормативно-правовой базы в отдельной стране. Уже этот факт свидетельствует о неравном участии при заключении контрактов о сотрудничестве и является проблемой в контексте одного из фундаментальных столпов современного права – равенство сторон.

Если проект сотрудничества включает правительство, все его аспекты становятся более сложными, в особенности принимая во внимание политическое разделение внутри правительства. Очень редко правительство представляет собой одну ячейку или единицу, которая имеет политическую власть. Стандартно правительство разделено на центральное и местное. При этом местное правительство не всегда имеет достаточный уровень правовой власти, и заключение контрактов о сотрудничестве не входит в его компетенции, особенно, что касается международного сотрудничества. Учитывая вышесказанное, для наилучшего функционирования СЮЮТС необходимо систематически решать проблемы, связанные с критическими нормативно-правовыми барьерами.

⁴ Отрывок из работы Менезеса, 2016, цит.соч.

Модуль 2: Борьба с детским трудом, торговлей людьми и современным рабством посредством СЮЮТС (МОТ)

Введение

Сегодня 168 миллионов детей все еще являются жертвами детского труда. Половина из них, около 85 миллионов мальчиков и девочек, занимаются самыми тяжелыми формами детского труда, в то время как вторая часть детей считается слишком юными для такой работы. 21 миллион женщин, мужчин и детей подвергаются принудительному труду и находятся в ловушке эксплуатации, которая приносит, по наименьшим подсчетам, ежегодную нелегальную прибыль в 150 миллиардов долларов США. Детский и принудительный труд – это участь наиболее уязвимых и наименее защищенных слоев населения, которые живут в порочном круге бедности и зависимости.

Пилотные программы в рамках СЮЮТС для борьбы с детским и принудительным трудом были запущены в 2005 году, когда с правительством Бразилии были подписаны Протоколы о сотрудничестве. Партнерская программа МОТ и Бразилии 2009 года в целях поддержки сотрудничества Юг-Юг для предупреждения и искоренения детского труда включает несколько направлений совместной деятельности во многих развивающихся странах. В 11 странах были осуществлены 10 субрегиональных и национальных проектов. На первом этапе проекты были запущены в Боливии, Эквадоре и Парагвае, а позже включили и страны региона МЕРКОСУР (Аргентина, Бразилия, Уругвай), португалоязычные страны Африки⁵, Танзанию, Восточный Тимор (Тимор-Лешти) и Гаити. Проекты в Гаити и португалоязычных странах Африки были профинансированы совместно с фондами США через сотрудничество с Государственным департаментом США и Министерством труда США соответственно и осуществлялись в рамках инновационного соглашения о трехстороннем сотрудничестве (первым в истории МОТ). Проект под названием “Стратегии для ускорения процесса искоренения наихудших форм детского труда”,

⁵ Португалоязычные страны Африки включают Анголу, Кабо-Верде, Гвинею-Бисау, Мозамбик, Сан-Томе и Принсипи, и Экваториальную Гвинею.

профинансированный Министерством социального развития, оказал поддержку для подготовки и проведения Третьей всемирной конференции по вопросам детского труда (III CGTI, Бразилия, октябрь 2013 года).⁶

Проекты по борьбе с детским трудом в Боливии, Парагвае и Эквадоре были внедрены в рамках программы Агентства по сотрудничеству Бразилии по линии СЮЮТС и стали примером качественной координации с Министерством труда США через схемы трехстороннего сотрудничества. Были разработаны разнообразные инструменты и практики СЮЮТС, включающие всех участников, такие как совместные образовательные туры по темам обусловленных денежных переводов, контроля условий труда, детского труда и занятости молодежи, а также развития навыков.

Международная программа по искоренению детского труда (ИПЕК)

Международная программа МОТ по искоренению детского труда (ИПЕК) была создана в 1992 году в целях прогрессивного искоренения детского труда, достигаемого путем развития потенциала стран для решения данной проблемы и поддержки всемирного движения по борьбе с детским трудом. На сегодняшний день ИПЕК проводит свою деятельность в 88 странах, а годовой объем расходов на проекты технического сотрудничества в 2008 году составил 61 миллион долларов США. ИПЕК является самой крупной программой такого типа в мире и самой обширной отдельной программой оперативной деятельности МОТ.

За годы существования ИПЕК количество и разнообразие участников постоянно росло, и сегодня в программе участвуют организации работодателей и работников, международные и правительственные агентства, частные предприятия, организации гражданских сообществ, НГО, СМИ, парламентарии, правовые органы, университеты, религиозные группы и, несомненно, дети и их семьи. Работа ИПЕК является значимой частью Повестки дня МОТ в области достойного труда. Детский труд не только преграждает дорогу к получению необходимых навыков и образования детьми, но и порождает бедность и влияет на национальную экономику, нанося ущерб конкурентоспособности, эффективности и ограничивая потенциальные доходы. Устранение детского труда делает возможным получение образования детьми и предоставление обучения и возможностей

⁶ В течение 2013 года были активными следующие проекты: MERCOSUR PALOPs, Эквадор, Гаити и Танзания, а также проект поддержки CGTI III через СЮЮТС. С января по декабрь 2013 года работа МОТ в Бразилии была направлена на финальную подготовку рабочих планов и мероприятий в целях распространения информации и поддержке участия в III CGTI.

занятости для их семей, и, таким образом, напрямую поддерживает создание достойных условий труда для взрослого населения.

Определение приоритетов и целевых групп

В то время как целью ИПЕК остается предупреждение и искоренение всех форм детского труда, приоритетом программы является ликвидация наихудших форм детского труда, определенных Конвенцией МОТ о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда (№182): все формы рабства или практика, схожая с рабством, как, например, торговля детьми, долговая кабала и крепостная зависимость, а также принудительный труд, в том числе, принудительная вербовка детей для использования их в вооруженных конфликтах; использование, вербовка или предложение ребенка для занятия проституцией, для производства порнографической продукции или для порнографических представлений; использование, вербовка или предложение ребенка для занятия противоправной деятельностью, в частности, для производства и продажи наркотиков, как они определены в соответствующих международных договорах; работа, которая по своему характеру или условиям, в которых она выполняется, может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.

СЮЮТС и Инициатива по Латинской Америке:

Пример работы в странах Карибского бассейна (Е.Пивоттэ-Ципрус/Е.Pivotte-Cyprus, 2016)

МОТ определяет термин “детский труд” как “труд, лишающий детей их детства, потенциала и достоинства и наносящий вред их физическому и ментальному развитию”. Согласно определениям всех организаций, детский труд причиняет вред и является причиной проблем и серьезных потрясений в жизни детей. В целях достижения полной ликвидации детского труда 20 лет назад между странами Латинской Америки был создан альянс “*Региональная инициатива стран Латинской Америки и Карибского бассейна для ликвидации детского труда*”. Целью данной инициативы было достижение участвующими странами статуса первого развивающегося региона с нулевым уровнем детского труда. Таким образом, для достижения этой цели было необходимо участие всех стран региона, что привело к разработке проектов СЮЮТС и ратификации дорожной карты для работы по ликвидации детского труда в Латинской Америке и Карибском бассейне. Были разработаны надлежащие системы мониторинга, обязывающие участвующие

страны к выполнению особых задач и функций, которые включали: достижение самого высокого уровня политической поддержки мероприятий в рамках Инициативы; обеспечение пропаганды на национальном, субрегиональном, региональном и мировом уровне для поддержки работы в рамках Инициативы; эффективное взаимодействие с техническими органами для внедрения всех компонентов планов и программ Инициативы; установление связей между национальной и региональной деятельностью в рамках Инициативы, что предполагает распространение информации, опубликование соглашений, обеспечение скоординированной работы участников и получение отзывов; обеспечение соответствия направлений политики и стратегий, управления ими и проведение поддерживающих мероприятий; координация разработки и внедрения стратегий пропаганды и мобилизации ресурсов в рамках Инициативы.

СЮЮТС и Содружество португальязычных стран: Кабо-Верде, Ангола, Мозамбик и Бразилия

В Кабо-Верде работает Институт по работе с детьми и подростками (ИССА), который упоминался Джайрсоном Гомесом (Дж. Гомес/J.Gomes, 2016, цит.соч.) в связи с работой по предупреждению и искоренению детского труда. Данный Институт находится под управлением Института Кабо-Верде по вопросам несовершеннолетних (ИСМ), созданного в 1982 году и ответственного за “обеспечение и защиту благосостояния детей и подростков, а также их защиту от неблагоприятных ситуаций, подвергающих риску их гармоничное и всецелое развитие”. Сейчас ИССА меняет свои подходы через применение новых концепций и работу с ребенком как с “субъектом права”. Представители ИССА в 2010 году принимали участие в семинаре, посвященном планированию и разработке проектов с целью искоренения детского труда, организованном правительством Бразилии в рамках сотрудничества Юг-Юг по вопросам ликвидации детского труда, что стало возможным благодаря накопленному опыту и качественной деятельности Бразилии в данной сфере.

На базе предложений представителей правительства Бразилии, МОТ, Танзании, Ганы, Анголы, Кабо-Верде, Гвинеи-Бисау, Мозамбика, Сан-Томе и Принсипи был сформирован проект сотрудничества, который включал различные совместные мероприятия, призванные поддерживать деятельность государственных органов в области предупреждения и искоренения детского труда. Результаты были удовлетворительными и повлекли за собой активные обсуждения вопросов по проблеме детского труда на семинарах, проводящихся на национальном уровне с целью распространения информации среди государственных институтов, агентств в

сфере труда, социальных партнеров и НГО. Кроме того, в рамках проекта португалоговорящими странами Африки был подготовлен и одобрен Национальный план действий для предупреждения и искоренения детского труда, который определял список опасных работ, запрещенных для выполнения детьми и подростками, и призывал к организации трехсторонних национальных комитетов или иных консультационных органов для работы по проблеме детского труда в соответствии с существующими нормативно-правовыми требованиями. Данный проект также укрепил базу для ведения социального диалога и сделал возможным обмен опытом между странами Содружества португалоязычных стран, поддерживая, таким образом, сотрудничество Юг-Юг, в особенности, в португалоязычных странах Африки. Благодаря проекту, в том числе стала возможной ратификация Конвенций №138 и 182. Например, региональные совещания способствовали завершению ратификации Конвенции №138 в Кабо-Верде в феврале 2011 года, так как Кабо-Верде оставалась единственной страной Содружества, не ратифицировавшей Конвенцию №138.

В более широком смысле, целью работы, проведенной в данном отношении в Кабо-Верде, была консолидация национальной политики в сфере борьбы с детским трудом, проведение консультаций для пересмотра и обновления Национального плана действий и его принятия Советом министров, а также обеспечение на национальном уровне механизмов информирования различных целевых групп о проблеме и наихудших формах детского труда. Важной частью работы в рамках Инициативы было укрепление ведомственного и местного потенциала и поддержка процесса одобрения Советом министров Национального плана действий как направления национальной политики в области предупреждения и искоренения детского труда в стране.

К. Силва (Silva/2016) в своей работе приводит еще один яркий пример сотрудничества по линии Юг-Юг и социального диалога по теме детского труда в странах Содружества: тренинг “SCREAM” (Поддержка прав ребенка через образование, искусство и медиа) как часть работы Инициативы, который эксперты МОТ в Анголе проводили с представителями правительственного сектора и социальных партнеров. В результате тренинга 40 учителей из Луанды были обучены методикам “SCREAM”, включая двух учителей, которые затем воспроизвели тренинг в Мозамбике для местных учителей. Это мероприятие позволило наладить прочные связи между учителями Анголы и Мозамбика, что сделало возможным проведение общих дискуссий о стратегиях борьбы с детским трудом.

Модуль 3: Создание рабочих мест, изменение климата и справедливый переход к экологически устойчивой экономике

Введение

Повестка дня в области устойчивого развития до 2030 года и обязательства по решению проблем, связанных с изменением климата, не могут быть выполнены при участии исключительно правительства. Социальные партнеры, то есть именно организации работодателей и работников, должны играть ключевую роль в процессе создания и внедрения решений, которые необходимы для устранения проблем на мировом уровне. Благодаря своему трехстороннему характеру, МОТ располагает необходимыми инструментами для обеспечения и поддержки совместной деятельности различных участников внутри стран и между странами. В ноябре 2015 года Административным советом МБТ было принято “Руководство по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех”. Данное Руководство охватывает девять направлений политики и представляет собой всеобъемлющий руководящий документ для правительств, организаций работодателей и работников по вопросам сотрудничества внутри стран и между странами с целью проведения практической деятельности относительно трех аспектов устойчивого развития, обеспечивая экологически устойчивый экономический рост, создание рабочих мест и социальную интеграцию.

Возрастающее значение так называемых “стран с активно развивающейся экономикой”, в числе которых Бразилия, Китай, Турция, Южная Корея, Индия, ЮАР, в сфере торговли, финансов, инвестиций и экономического управления на мировом уровне рушит традиционные правила и исторически сложившиеся границы в области международного сотрудничества. Долгие годы сотрудничество в целях развития ассоциировалось с односторонней и односторонней передачей ресурсов, знаний, экспертных практик и технологий с Севера (или от западных стран) на Юг (в развивающиеся страны, большинство из которых – страны Африки). “Даже учитывая тот факт, что сотрудничество Север-Юг все еще остается доминирующей

формой сотрудничества в отношении объема финансирования и охвата, за последние годы значительно расширилось сотрудничество между странами Юга – от статуса маргинального феномена в конце 1970-х годов до деятельности мирового значения, которая завоевала свое место среди международных механизмов сотрудничества для достижения целей развития” (Центр международной торговли, 2014, с. 5).

Доклады Генерального секретаря ООН относительно сотрудничества Юг-Юг последних лет свидетельствуют о возрастающей роли СЮЮТС. Это находит свое отражение в том факте, что страны Юга не только укрепили свою индивидуальную финансовую силу, но и существенно расширили свое коллективное значение для мировой экономики. На сегодняшний день резервы развивающихся экономик составляют 5 триллионов долларов США, что соответствует 47% от общего объема мировой торговли, при этом оборот внутри региона Юг составляет приблизительно половину указанной доли. В следующие годы этот регион станет одной из движущих сил роста. Эти тенденции свидетельствуют о наличии необходимости и возможностей для превращения СЮЮТС в массивный двигатель роста в целях достижения ЦУР. Как подчеркнул Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун на Заседании высокого уровня по вопросам сотрудничества Юг-Юг во время Саммита ООН по устойчивому развитию в 2012 году, “сотрудничество Юг-Юг будет играть важную роль в процессе осуществления Повестки дня до 2030 года и достижения Целей устойчивого развития”.

Как указывается в работе Киманзи (Kimanzi/2016, цит.соч.), подписание Парижского соглашения в 2015 году является поворотным моментом международной дипломатии и дает основу для глобальной деятельности в целях решения проблемы изменения климата. Занятость, экологическое и социальное развитие являются значимыми и тесно связанными аспектами устойчивого развития. В Соглашении, среди прочего, отмечается, что деятельность всех сторон в отношении проблемы изменения климата должна уважать, поддерживать и учитывать соответствующие обязательства касательно прав человека, включая гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин. Кроме того, необходимо учитывать требования справедливого перехода к “зеленой” занятости и обеспечивать установление достойных условий труда. Такой всеобъемлющий подход превращает идеи об экологической устойчивости в обширные перспективы развития, то есть перспективы создания более качественных и многочисленных рабочих мест, достижения социальной интеграции и сокращения бедности. Существуют также доказательства того, что изменение климата ведет к ухудшению

положения женщин (ПРООН, 2007). Сегодня происходит дальнейший рост несправедливости в отношении прав и возможностей женщин, что отрицательно воздействует на их потенциал для адаптации к переменам из-за ограниченного доступа к таким инструментам производства, как земельные участки, кредитование, сельскохозяйственные ресурсы, технологии, а также вследствие неравного гендерного представительства в органах, ответственных за принятие решений (Агилар/Aguilar, 2008). Во многих странах, вследствие засух, наводнений, вырубки леса, женщины и девочки вынуждены выполнять колоссальный объем работ, что оставляет все меньше времени на образование и выполнение оплачиваемой работы (МОТ, 2013).

Надлежащая политика по решению проблемы изменения климата порождает возможности для роста, которые фактически могут быть наиболее обширными именно в развивающихся странах и странах с растущей экономикой. По этой причине сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество имеет критическое значение. Изменение климата – это глобальная проблема, решения для которой часто связаны с локальными особенностями. Однако многие страны, в особенности, развивающиеся, с активно растущей экономикой, и островные государства имеют схожие социально-экономические условия и сталкиваются со схожими проблемами, порожденными изменением климата, в сельскохозяйственной и промышленной отраслях, в сфере туризма и развития сельских районов. В различных регионах уже были опробованы многие технические и политические средства борьбы с экологическими проблемами и, таким образом, были извлечены уроки, определены стандарты качественной практики, оценены возможности и потенциал к воспроизведению деятельности. Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество обеспечивает обширные и долгосрочные возможности для обмена опытом между странами и дает основу для объединения всеобщих усилий в борьбе с экологическими проблемами и для выполнения Повестки дня до 2030 года. Сотрудничество также может включать обмен опытом в сфере поиска решений для гендерных проблем. Такая деятельность может производиться в рамках развития потенциала и, как указано в Статье 11 (2) Парижского соглашения, должна быть внутренней инициативой страны и представлять собой эффективный циклический процесс, который обеспечивает равное активное участие мужчин и женщин и имеет комплексный характер. Парижское соглашение также призывает к соблюдению гендерного баланса при принятии решений – например, параграф №103 об “Обеспечении внедрения и соответствия” говорит, что при организации комитетов,

ответственных за принятие решений, должен учитываться, кроме прочих, и фактор гендерного баланса.

МОТ является активным участником Всемирных выставок “Сотрудничество Юг-Юг в целях развития” и принимала Выставку 2010 года в своей штаб-квартире. В 2013 году на Выставке был представлен опыт Бразилии по линии Юг-Юг в сфере сотрудничества с другими странами северной и Южной Америки по теме “Зеленых грантов” (“Bolsa Verde”): Программа поддержки охраны окружающей среды. Проект “Зеленый грант” был запущен 14 октября 2011 года как часть одной из стратегий правительства, а именно – плана “Бразилия без бедности” (Brasil sem miséria). Данная инициатива уже дала положительные результаты в сфере охраны окружающей среды, например, для защиты коренных народов, потомков маронов, поселений в сельской местности, приречных районах, и семейных ферм. Целями этого проекта являются: охрана экосистем (поддержка и рациональное использование), обеспечение гражданства и улучшение условий жизни, повышение доходов наиболее бедных слоев населения путем организации работы по защите окружающей среды и ресурсов в сельских районах, активизация экспертного участия тех, кто прошел обучение в сфере защиты окружающей среды. Бразилия выступила также инициатором сотрудничества с другими странами Глобального Юга в области устойчивого развития и достойных условий труда (<http://www.ilo.org/pardev/south-south/lang--en/index.htm>).

В рамках сотрудничества Юг-Юг происходит обмен знаниями посредством подходов, базирующихся на создании глобальных и региональных сетей исследователей, практикующих специалистов и образовательных институтов, что может служить прочным основанием для создания организаций в целях обмена опытом и знаниями между странами. Например, Сеть институтов по оценке “зеленых” рабочих мест (GAIN) является сетью национальных исследовательских и политических институтов из более чем 20 стран. Сеть GAIN осуществляет совместные исследования и обмен опытом в рамках СЮЮТС с целью развития потенциала национальных ведомств в развивающихся странах для принятия лучших политических решений и привлечения инвестиций для “зеленого” развития и создания “зеленых” рабочих мест.

Многие программы и модели участия, которые являются особенно важными как для проблемы изменения климата, так и достойных условий труда – например, программы активного инвестирования для роста занятости, развитие навыков для выполнения “зеленых” работ и запуска “зеленого”

бизнеса, улучшение социальной защиты как ответ на стихийные бедствия, вызванные изменениями климата, и поддержка справедливых изменений на рынке труда – представляют собой ценный опыт и материал для изучения, который необходимо передавать и применять в разных странах. В условиях надлежашего инвестирования и политического контекста переход к экологической устойчивости также обеспечивает возможности для достижения социальной интеграции, в том числе, для открытия возможностей для женщин, что в итоге поддерживает гендерный баланс. Для людей, ранее исключавшихся из рынка труда или имевших на нем слабые перспективы, возникают новые услуги и, соответственно, возможности занятости. Два возможных примера таких перемен – это инициатива в сфере экологически чистых источников энергии и программа оплаты экологических услуг (цит.соч., с. 42). В июле 2016 года МОТ была запущена работа Академии по сотрудничеству Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству, включающей, в том числе, модуль, рассматривающий связи между изменением климата, сотрудничеством Юг-Юг и справедливым переходом к “зеленой” экономике. Также были рассмотрены практики в области социальной и солидарной экономики. Объединение тематики социальной и солидарной экономики и модели сотрудничества СЮЮТС представляет собой стратегическую возможность для МОТ. Академия является площадкой для представления коллективных идей ООН по соответствующим аспектам ЦУР и Парижского соглашения, а также для демонстрирования потенциала для поддержки проектов по линии Юг-Юг и мероприятий для обмена опытом в обсуждаемых сферах.

СЮЮТС, ЦУР и изменение климата

На Саммите ООН в 2015 году мировые лидеры приняли Повестку дня, включающую Цели устойчивого развития, которые заменили Цели развития тысячелетия, таким образом, начался новый этап совместной работы всего мирового сообщества в интересах достижения общих целей устойчивого развития.

Одна из новых идей заключается в том, что мировое сообщество должно рассматривать работу по развитию как сотрудничество, нежели как традиционные методы помощи в целях развития. Проекты международного содействия развитию, представлявшие собой помощь в целях развития, финансируемую правительствами, сегодня через многосекторные партнерства призваны направлять ресурсы, экспертные знания и потенциал на достижение 17 ЦУР, описанных в Повестке дня до 2030 года. Благодаря

установлению таких партнерств, представители академических кругов, правительственного и частного сектора внутри регионов, на региональном и субрегиональном уровне имеют возможность объединять свои усилия с общей целью поиска решений для проблем, с которыми сегодня сталкивается человечество.

Доклады Генерального секретаря ООН относительно сотрудничества Юг-Юг последних лет свидетельствуют о возрастающей роли СЮЮТС. Это находит свое отражение в том факте, что страны Юга не только укрепили свою индивидуальную финансовую силу, но и существенно расширили свое коллективное значение для мировой экономики. На сегодняшний день резервы развивающихся экономик составляют 5 триллионов долларов США, что соответствует 47% от общего объема мировой торговли, при этом оборот внутри региона Юг составляет приблизительно половину указанной доли. В следующие годы этот регион станет одной из движущих сил роста. Эти тенденции свидетельствуют о наличии необходимости и возможностей для превращения СЮЮТС в массивный двигатель роста в целях достижения ЦУР. Как подчеркнул Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун на Заседании высокого уровня по вопросам сотрудничества Юг-Юг во время Саммита ООН по устойчивому развитию в 2012 году, «сотрудничество Юг-Юг будет играть важную роль в процессе осуществления Повестки дня до 2030 года и достижения Целей устойчивого развития».

ООН и партнеры по развитию имеют возможности и обязательства служить народам мира, используя те уникальные преимущества, которые предлагает сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество. Глобальный Юг сегодня активно вовлечен в процессы развития идей, обмена знаниями и опытом, формирования финансовых инструментов и механизмов, которые направлены на быстрое преобразование этого региона. Региональные банки развития в странах Юга также принимают активное участие в процессе преобразования. Значительный рост экономик Бразилии, Китая, Индии и ЮАР в последние годы сделал возможным образование в сотрудничестве с Россией Нового банка развития. Новый банк развития – это пример того, как СЮЮТС становится важной составляющей геополитических и финансовых процессов и движущей силой для определения мировых приоритетов и проведения совместной активной деятельности «на равных» между теми регионами, которые всегда традиционно считались получателями помощи, и регионами, которые всегда традиционно считались донорами.

Программные подходы к созданию и внедрению проектов СЮЮТС естественным образом несут характер устойчивости и используют испытанные методы, которые применялись в рамках схожих/соответствующих проектов в схожих условиях и контекстах. Страны Глобального Юга – это эксперты в области технологий и знаний, которые, с одной стороны, наилучшим образом соответствуют региональным условиям и, с другой стороны, могут применяться в любой стране мира.

Комбинация растущего благосостояния, технологического прогресса, политической стабильности и амбиций стать страной со средним и выше уровнем достатка является ключом к устойчивому развитию. ООН и другие организации, участвующие в ОПР, имеют возможности для поддержки наиболее результативной деятельности правительств этих стран для достижения ЦУР. После принятия Повестки дня до 2030 года правительствами разных стран были изучены вопросы, которые требовали немедленных глобальных решений, и определены обязывающие соглашения для работы над такими вопросами, например, Адис-абебское соглашение, Сендайские рамочные соглашения, Путь Самоа, Парижское соглашение. На национальном уровне проводится процесс приведения национальных программ в соответствие с такими соглашениями и целями. СЮЮТС предлагает популярные и практичные инструменты для укрепления индивидуальных усилий и достижения многократного воспроизведения эффективных инициатив в рамках Повестки дня до 2030 года.

Сотрудничество Юг-Юг в Того:

Исследование К.Агбенозана (K.Agbénozan2016, цит.соч.)

Того и Китай

Того и Китай ведут плодотворное сотрудничество в сферах экономики, политики, финансов и по социально-культурным направлениям со времени установления дипломатических отношений между двумя странами 19 сентября 1972 года. Сотрудничество между Китаем и Того основывается на ценностях и идеалах мира, солидарности и на идеях сотрудничества Юг-Юг и фактически базируется на нескольких соглашениях и протоколах о сотрудничестве, применение которых, наряду с официальными визитами высокого уровня, свидетельствует об укреплении двусторонних отношений между странами. Первый Китайско-африканский Саммит, который был проведен в 2006 году и на котором присутствовали главы стран Африки, в том числе Президент Республики Того Фор Эссозимна Гнассингбе, а также Декларация 12 января 2006 года определили принципы политического сотрудничества между Китаем и африканскими странами, такие как невмешательство во внутренние дела стран Африки, несвязанная помощь, отсутствие бюджетной поддержки и требований в отношении надлежащего управления. После всемирной выставки ЭКСПО 2010 в Шанхае в Того были внедрены восемь мер, представленных правительством Китая. Если рассматривать в качестве примера экономические и финансовые аспекты сотрудничества по линии Юг-Юг между Того и Китаем, необходимо отметить, что Китай ежегодно определяет в Того 7 миллиардов африканских франков в виде грантов и беспроцентных кредитов. Кроме того, Китай предоставляет техническую поддержку при осуществлении определенных проектов и микропроектов. Таким образом, есть основания полагать, что сотрудничество Китая и Того является набирающим обороты сотрудничеством в целях развития и принесет плоды, в том числе, в сфере социального развития.

Того и Бразилия

История сотрудничества Того и Бразилии берет свое начало в 1972 году, когда между странами было подписано несколько соглашений и протоколов о сотрудничестве. Согласно Комлави Агбенозану (K. Agbénozan2016, цит.соч.), для укрепления отношений между Того и Бразилией необходимо придание сотрудничеству большей динамики и инновационного характера через децентрализацию партнерства.

В сфере технической подготовки кадров и профессионального обучения, Того может поддержать Бразилию при установлении партнерства между Федеральным центром технического образования и Национальным сервисным центром по вопросам ученичества в промышленном секторе и структурами

технического образования. Кроме того, Правительство Того может сделать возможным сотрудничество с Секретариатом Бразилии по вопросам женщин и защите детей, ставших жертвами сексуальной эксплуатации, для получения информации об опыте работы Бразилии по этим проблемам. Культурный обмен между Того и Бразилией также должен стать более тесным благодаря проведению африканско-бразильских фестивалей.

Проблема изменения климата и сотрудничество Юг-Юг в странах Карибского бассейна: опыт маленьких островов

Согласно Дево (Deveaux/2016, цит.соч.), изменение климата сегодня стало одной из наиболее широко обсуждаемых тем на международном уровне. Для многих стран, в особенности малых островных развивающихся государств и государств, расположенных на низинных территориях в прибрежных зонах, изменение климата является наиболее важной проблемой. В последние десятилетия было проведено огромное количество заседаний, сформировано большое число организаций и написаны многие отчеты с целью поиска решений для этой проблемы. Мировым сообществом в целом было признано, что изменение климата – это постоянно растущая проблема, которая ни в коем случае не должна игнорироваться и которая требует общего плана действий для смягчения последствий. При решении проблем, связанных с изменением климата, “один в поле не воин”, то есть существует острая необходимость ведения тесного сотрудничества между странами и организациями, которые готовы и имеют возможность предоставлять поддержку и помощь, необходимую для решения экологических проблем, например, поддерживать осуществление проектов в рамках сотрудничества Юг-Юг.

Сегодня для профсоюзов открываются новые возможности для более эффективного налаживания связей в различных регионах и более эффективного сотрудничества для преодоления секторальной раздробленности и партикуляризма. В последние годы в странах Юга появились новые сети и формы профсоюзов, например, Инициатива по вопросам глобализации и прав профсоюзов в Латинской Америке SIGTUR (через реформу региональной организации *Organización Regional Interamericana de Trabajadores*) и новые международные стратегии работы профсоюзов ЮАР. Одни профсоюзы непрестанно борются с нарушениями трудовых стандартов участниками Североамериканского соглашения о свободной торговле, другие проводят мероприятия для поддержки инициатив

в сфере этической торговли, например, в рамках швейной промышленности (Ватерман и Виллс/Waterman & Wills, 2001). Движение в целях защиты окружающей среды в сфере труда образовалось как результат работы над вопросами безопасности и гигиены труда и экологической справедливости, а также осознания, что несдерживаемый рост капиталистической экономики имеет негативные последствия для жизни людей и планеты.

Страны Карибского бассейна, которые представляют собой небольшие островные государства, в особенности подвержены влиянию последствий изменения климата, в первую очередь – повышения уровня Мирового океана. И хотя они не представляют собой промышленных гигантов, как Китай, и не производят газы, вызывающие парниковый эффект, производство энергии в этих государствах требует потребление горючих ископаемых, что в свою очередь ведет к глобальному потеплению и изменению климата. Таким образом, необходимо, чтобы эти страны внимательно отслеживали последствия изменения климата и использовали все возможности для изучения способов борьбы с экологическими проблемами и смягчения их разрушительных последствий. В отчете, представленном в рамках Проекта Карибского планирования для адаптации к глобальному изменению климата, 10 стран Карибского бассейна четко определили свои опасения в связи с изменением климата. Среди этих опасений были указаны рост числа и интенсивности тропических штормов, обострение засухи, негативные последствия для водных ресурсов, сельского хозяйства, здравоохранения, прибрежных и внутренних экосистем, и так далее. Ключевые опасения большинства стран Карибского бассейна связаны с последствиями, которые изменение климата уже имеет и будет иметь для сферы туризма. Для многих государств региона туризм – сфера первостепенного значения, и если она понесет ущерб, пострадает вся экономика в целом.

Экономическая стабильность Багамских островов полагается на индустрию туризма, таким образом, страна крайне подвержена негативным последствиям изменения климата. В отличие от других стран Карибского региона, Багамы – это архипелаг из 700 плоских островов и рифов. 80% территории находятся ниже уровня моря. Высшая точка находится на центральном острове Кэт – это холм Алверния, который возвышается на 63 метра. Таким образом, повышение уровня Мирового океана – это основная проблема островов. Практически каждый год во время сезона ураганов разрушающие тропические штормы и ураганы проходят через некоторые острова Багам и приводят к серьезным наводнениям из-за сильных дождей и высоких волн. В октябре 2015 года Багамские острова пострадали, как сказал

премьер-министр Перри Кристи, от самого разрушительного урагана за всю историю страны. По оценкам ООН и Межамериканского банка развития, общий размер ущерба, который ураган “Хоакин” нанес нескольким островам в южной и центральной части Багам, составил свыше 100 миллионов долларов США.

Расширение прав и возможностей женщин и сотрудничество Юг-Юг: Опыт Азии (Гош/Gosh, 2016)

Сегодня все мировое сообщество признает тот факт, что достижение и поддержание мирного экономического развития невозможно без установления адекватных прав и предоставления возможностей женщинам. Соответственно, ООН, представляя собой наиболее важную многостороннюю организацию, определила множество задач в этой области. Цель 5 и связанные с ней вопросы отражают важность прав и возможностей женщин в процессе достижения устойчивого развития во всем мире. В июле 2016 года С. Гош представил в рамках Академии СЮЮТС работу, целью которой был анализ связи между наделением женщин правами и возможностями и вопросами изменения климата. На базе опубликованных документов, связанных с финансовыми проектами в сфере экологии в странах Азии, был исследован вопрос признания необходимости участия женщин в осуществлении программ, связанным с климатическими изменениями.

С целью поддержки в развивающихся странах программ, направленных на смягчение последствий изменения климата, во главе с развитыми странами были разработаны схемы финансирования таких программ. В то время как единогласно признается необходимость в финансировании, сегодня ведутся дебаты по таким вопросам, как “климатическая” справедливость (Барретт/Barrett, 2014) и эффективность использования таких фондов (Бёрд и др./Bird et al, 2013). Вопрос глобального потепления часто рассматривается с точки зрения этики и политики. Соответственно, экологическая справедливость и социальная справедливость стали важными аспектами, требующими надлежащего рассмотрения при разработке программ адаптации и смягчения последствий для развивающихся стран.

Изменение климата – это глобальная проблема, приобретающая все большую актуальность, при этом некоторые страны подвержены негативным последствиям изменения климата в большей степени, чем другие. В обозримом будущем сотрудничество Юг-Юг будет играть важную роль в процессе борьбы с последствиями изменения климата, и все больше стран будут участвовать в программах по линии Юг-Юг, распространяя и применяя успешный опыт. Страны Карибского бассейна вследствие своей уязвимости будут стремиться к участию в СЮЮ и играть значимую роль в рамках работы по теме климата. Ожидается, что развитые страны продолжат оказывать поддержку развивающимся государствам, а в рамках сотрудничества Юг-Юг будет по-прежнему осуществляться активный и сфокусированный поиск всеохватывающих стратегий для решения проблем, вызванных изменением климата.

Устойчивое развитие: опыт Перу в рамках СЮЮТС

В течение последних двух десятилетий Перу принимает активное участие в работе по линии Юг-Юг, в основном сотрудничая со странами Латинской Америки. Кроме того, страна участвовала в осуществлении проектов в партнерских странах из Азии и Африки в рамках двухсторонних схем (страна стране), а также на уровне регионов и субрегионов (как результат региональных конференций и в рамках работы региональных организаций) и на многостороннем уровне.

Перу – это страна со средним уровнем дохода, которая имеет “двойственный” характер на арене мирового сотрудничества – это значит, что Перу по-прежнему необходима поддержка мирового сообщества для достижения целей развития и осуществления обмена технологиями, знаниями и опытом, однако, в то же время, страна несет обязательство сотрудничества с другими странами Юга.

Более того, экономический рост страны за последнее десятилетие и ее прогресс в некоторых областях, касающихся устойчивого развития, сделали возможным развитие и передачу опыта и потенциала другим странам Латинской Америки. Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество приобретают все большее значение для национальной политики развития Перу. Согласно работе Сотомайора (Sotomayor/2016, цит.соч.), все перечисленные факторы благоприятствовали развитию особых навыков и экспертных знаний в различных областях, таких как охрана здоровья в тропических условиях и высокогорных районах, сельскохозяйственный бизнес с использованием местного производства, технологии добычи ископаемых и ловли рыбы, традиционное рыболовство, борьба с вредителями, ведение статистики. Кроме того, важно упомянуть развитие межкультурных образовательных программ, сельского туризма и проектов дипломатической подготовки для представителей андской и амазонской культур. Как пример успешной практики можно упомянуть опыт выращивания зерновых культур и переработку морепродуктов с использованием сельскохозяйственных технологий низкой стоимости. Сотрудничество Юг-Юг – это инструмент не только достижения ЦУР, но и поддержки солидарности и лидерства. Правительство Перу, а в особенности, Агентство международного сотрудничества, демонстрирует приверженность осуществлению проектов в рамках СЮЮТС. Доказательством этого может служить недавно опубликованный Каталог предложений Перу в области международного технического сотрудничества, который описывает и

систематизирует проекты СЮЮТС в Перу. Агентство международного сотрудничества Перу также включает информацию о СЮЮТС и вопросы устойчивого развития в свои руководящие и технические документы. Например, Национальная политика в области международного технического сотрудничества и Ежегодный план международного сотрудничества поддерживают развитие СЮЮТС как важного инструмента для достижения устойчивого развития.

Выводы: на пути к достижению устойчивого развития

Международное сообщество разработало значимую инициативу для определения новой повестки дня в целях развития и, как следствие, приняло Повестку дня на период до 2030 года и Цели устойчивого развития. Эта инициатива включает работу и усилия всех участников и принимает во внимание различные глобальные и постоянно меняющиеся социальные, экономические, политические и геополитические аспекты.

Такая новая инициатива также влияет на развитие моделей международного сотрудничества. В этом отношении, сотрудничество Юг-Юг – это мощная модель, обеспечивающая согласованную работу и развитие. Горизонтальный диалог и сотрудничество Юг-Юг, в особенности в отношении вовлеченности и достижения обоюдной выгоды, дополняют друг друга и являются ценными моделями, так как имеют возможность улучшить стратегии и согласованность деятельности участников с целью осуществления Повестки дня до 2030 года. Важно понимать, что ЦУР являются универсальными и относятся как к развивающимся, так и к развитым странам. Они являются всеохватывающими, неделимыми и включают различные аспекты устойчивого развития. Для достижения лучших результатов необходимо усовершенствование модели сотрудничества Юг-Юг, что включает работу над общей целью партнеров с единой зоной ответственности и дополняющими друг друга решениями для международного и регионального сотрудничества. Необходимо помнить, что цель устойчивого развития заключается в том, что никто не должен быть оставлен позади.

Модуль 4: Сотрудничество между городами, социальная и солидарная экономика и местное экономическое развитие

Введение

Работа Академии СЮЮТС, проходившей в Турине в июле 2016 года, включала модуль, посвященный новым формам сотрудничества Юг-Юг, в том числе, сотрудничеству между городами (C2C/City-to-City), СЮЮТС посредством социальной и справедливой экономики (ССЭ) и аспектам местного экономического развития (МЭР). В контексте глобализации местное развитие стало критичным вследствие того, что местные условия играют определяющую роль для уровня социального и экономического благосостояния населения. Таким образом, сотрудничество между городами и соответствующие инициативы считаются важными средствами достижения местного социально-экономического развития, которое является базой для прогресса всего общества. Такая форма сотрудничества часто осуществляется в рамках и при поддержке сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества через методы, подразумевающие обмен на равных между равными участниками.

Большие и маленькие города все чаще становятся двигателями перемен и зачастую находят свое место на передовой линии борьбы с мировыми проблемами, связанными с глобализацией, урбанизацией, изменением климата и растущим неравенством. Развитие на национальном уровне в значительной степени базируется на процессах, происходящих на местном уровне, и соответственно, большое значение приобретают местные подходы к решению вопросов достойного труда. В отличие от центральных властей страны, органы местного и городского управления имеют более глубокое понимание возможностей и проблем, с которыми сталкиваются люди в соответствующем районе или городе, и могут стать во главу процесса социально-экономического развития с целью сокращения бедности и укрепления социального диалога. Местные власти имеют возможность поддержать установление благоприятных условий для сотрудничества между участниками из различных сфер и обеспечивать участие в принятии решений.

Сотрудничество Юг-Юг дополняет традиционное сотрудничество Север-Юг благодаря идее о том, что “через солидарность развивающиеся страны имеют возможность самостоятельно определять устойчивые и менее затратные решения для своих проблем”. Таким образом, “работа в рамках сотрудничества Юг-Юг, включающая определение примеров успешного опыта в одних странах и его применение в других, является важным элементом деятельности по достижению условий достойного труда, что поддерживает достижение четырех стратегических целей МОТ”. Одновременно, такое сотрудничество “предполагает налаживание связей между развивающимися странами и традиционными донорами при трехсторонней модели, что поддерживает идеи справедливой глобализации”. В связи с вышесказанным “МОТ может играть важную роль не только как канал поддержки, но и как средство для максимизации финансовой, логистической и технической поддержки”. (Аморим/Amorim, 2013, с.8). В этом отношении, Леандро Мораис (L. Morais/2016), говоря о социальной и солидарной экономике, представляет инновационную идею относительно сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества о том, что проекты в целях развития должны создаваться при наличии “территориального пакта” как результата активной работы и мотивации ключевых участников (правительства, организаций, кооперативов, профсоюзов, ассоциаций предпринимателей, образовательных и исследовательских институтов, и т.д.).

Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество позволяют осуществлять обмен опытом решения проблем на местном уровне и, как следствие, обеспечивают создание новых рабочих мест, рост занятости и дохода, то есть поддержку социально-экономического развития. Эта идея доказывается некоторыми инициативами, созданными в рамках СЮЮТС, в результате которых была оказана помощь в смягчении последствий текущего кризиса, при этом вопросы занятости и социальной защиты стояли во главе солидарной политики. Эти инициативы включали определение успешных моделей деятельности в участвующих странах, обмен информацией о таких моделях и ведение сотрудничества с общей целью выполнения Повестки дня МОТ в области достойного труда.

Важная роль достойного труда

Обеспечение достойных условий труда – это общемировая проблема и ключевая цель, которая должна достигаться на местном уровне и которая

предполагает эффективное сотрудничество на местном, национальном и международном уровне; однако при выполнении Повестки дня в области достойного труда возникает большое количество сложностей. Во многих странах мира люди постоянно сталкиваются со значительными проблемами: безработица среди молодежи, детский труд, принудительный труд, дискриминация, отсутствие защиты прав работников, неравенство между мужчинами и женщинами, отсутствие надлежащей социальной защиты. Создание большего числа качественных рабочих мест – это глобальный общий знаменатель для всех местных властей как в развивающихся, так и в развитых странах.

Вопросы достойного труда касаются экономических, социальных и экологических аспектов устойчивого развития в тех странах, где наблюдается отсутствие достаточного количества рабочих мест, низкий уровень роста и безопасности, а также человеческого и экономического развития. Создание достойных рабочих мест – это путь к ликвидации бедности и фундамент для справедливой, инклюзивной и устойчивой экономической трансформации – таким образом, достойный труд должен занимать центральное место в повестке дня ООН по развитию и стать основным мотивом принимаемых на международном уровне целей как средство достижения социальной справедливости и уважения прав человека.

В отчете МОТ “Мир труда 2014: Развитие и рабочие места” подтверждается, что традиционные подходы к проблеме развития не способствуют установлению достойных условий труда. Общая характеристика всех таких инициатив – это необходимость применения комплексных подходов к развитию и определению политического курса. Также признается, что стратегия развития в условиях множественного кризиса (экономического, социального и экологического) не может быть успешной при принятии политических решений через модель “сверху-вниз”, а должна быть результатом активной гражданской позиции и совместного коллективного управления. Таким образом, стратегии местного экономического развития играют крайне важную роль в процессе оптимизации создания рабочих мест на местах в целях устойчивого и инклюзивного роста.

Социальная и солидарная экономика (ССЭ) появилась как мотивирующий фактор для развития новой модели производства и потребления. Одним из результатов этой идеи стала организация социальных компаний – бизнеса, основные цели которого носят социальный характер. В таких странах, как

Франция, Италия, Испания доля занятости в ССЭ составляет 10%. Более того, через коллективную деятельность таких компаний уязвимые группы населения могут использовать свои политические и экономические возможности, то есть компании, занятые в сфере ССЭ, активно реализуют большой спектр прав человека и трудовых прав.

Децентрализованное сотрудничество, сотрудничество между городами и районами представляют собой важный инструмент в рамках **сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества**, который обеспечивает широкую информированность, развитие потенциала и пропаганду идеи о том, что местное и региональное участие играет важную роль в работе над улучшением и расширением занятости. Многоуровневый подход с привлечением многих участников позволяет определять инновационные и устойчивые решения приемлемой стоимости для обеспечения достойных условий труда на местном уровне. Налаживание связей и установление партнерств являются не дополнительным преимуществом, а ключевым компонентом развития таких стратегий.

ЦУР 3 и гендерные аспекты: Пример Эфиопии

Картикикийан (Karthikieyan/2016, цит.соч.) в своей работе упоминает, что организация World Learning и МОТ объединили свои усилия, навыки и ресурсы для создания в Эфиопии устойчивых и учитывающих гендерные аспекты программ в сфере борьбы с ВИЧ и СПИД на 100 предприятиях по всей стране и использовали поддержку государственных и частных структур для обеспечения лучшего доступа работников таких предприятий к услугам в сфере лечения ВИЧ. МОТ использовало возможности этого партнерства для продвижения свода практических правил МОТ по вопросу “ВИЧ/СПИД и сфера труда” (2001), Рекомендации МОТ о ВИЧ/СПИДе и сфере труда (2010) и других международных стандартов труда относительно политики и программ реагирования на проблемы ВИЧ/СПИД на предприятиях. Такое партнерство позволило работникам, работодателям и Министерству труда установить связи со структурами здравоохранения на районном и государственном уровне для получения доступа к услугам в сфере профилактики и лечения ВИЧ. Согласно Картикикийан (Karthikieyan/2016, цит.соч.), МЭР должно осуществляться в условиях децентрализации и при полном участии правительства: децентрализация в Эфиопии предполагает участие центрального правительства и местных органов власти. Центральное правительство несет ответственность за определение направлений политики, оказание поддержки и проведения контроля, а местные органы власти ответственны за развитие проектов и их осуществление. Структура децентрализации обеспечивает автономность районной и городской администрации путем передачи политической, финансовой, административной, юридической власти. Руководствуясь принципами развития, правительство также играет важную роль для местного экономического развития через осуществление руководства общим процессом, создание работающих механизмов и выполнение обязательства в соучастии.

Местное экономическое развитие должно предполагать участие и партнерство различных местных, районных и национальных структур и организаций. МЭР возможно благодаря партнерству различных участников, которые предлагают свои уникальные знания, ресурсы и навыки для достижения общей цели, заключающейся в стимулировании местной экономики и создании рабочих мест. Партнерства должны формироваться на горизонтальном уровне между районными структурами, а также вертикально посредством межправительственной координации. Использование потенциала роста на местном уровне является важным фактором динамического и устойчивого роста.

СЮЮТС, ЦУР и социальная и солидарная экономика

Принцип солидарности определяет тесную связь между сотрудничеством Юг-Юг и трехсторонним сотрудничеством, с одной стороны, и социальной и солидарной экономикой, с другой, что делает возможным обмен информацией и опытом в целях развития потенциала, передачи технологий и мобилизации ресурсов.

Статья Доминик Роча Маттос (Dominique Rocha Mattos/2016) демонстрирует, что объединение усилий в рамках СЮЮТС и ССЭ представляет собой возможность для достижения Целей устойчивого развития Повестки дня до 2030 года через прямое сотрудничество с глобальными партнерами в духе солидарности и для предоставления поддержки наиболее уязвимым и бедным группам населения. Согласно работе Маттос (цит.соч.), принципы солидарности и инновационности, которые присущи и СЮЮТС, и ССЭ, означают, что обе модели сотрудничества в целях развития полностью совместимы для обеспечения процессов обмена знаниями и опытом, поддержки развития потенциала, передачи технологий и мобилизации ресурсов, а также развития глобальных связей и внедрения социальных инноваций. Кроме того, инновационный характер ССЭ схож во многом с СЮЮТС: СЮЮТС позволяет осуществлять сотрудничество между странами на горизонтальном уровне, поддерживая решения на базе обмена экспертными знаниями и ресурсами и продвигая идеи солидарности. Модель сотрудничества Юг-Юг, дополняющая модель по линии Север-Юг, нацелена на поддержку демократии и равенства между народами и странами. Эта модель может укрепить деятельность в рамках ССЭ в контексте страны через создание региональных и межрегиональных сетей и платформ для обмена знаниями и опытом.

Доминик Роча Маттос (2016, цит.соч.) также упоминает, что уже налажена работа многих партнерств по ССЭ между странами Юга, таких как: Координационное бюро Латинской Америки по вопросам справедливой торговли, Социальная программа МЕРКОСУР (PMSS), Азиатский совет солидарной экономики (ASEC) и Межконтинентальная сеть по развитию социальной экономики (Ripes). В особенности в Африке наблюдается организация многочисленных проектов по каждому типу ССЭ. В качестве примера можно назвать проект партнерства, организованный МОТ и Сетью социальных предпринимателей Африки (ASIN), для поддержки инициатив по обмену опытом и развития социального бизнеса в Африке. Как прямой результат Конференции в Йоханнесбурге, в октябре 2010 года в городе

Мехдия в Марокко была организована встреча 14 африканских организаций в сфере социальной экономики, и в итоге в рамках Ripes была создана региональная сеть ССЭ – Африканская сеть по развитию социальной экономики (Raess). Согласно МОТ, ССЭ представляет возможности для осуществления сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества и для продвижения Повестки дня в области достойного труда. Благодаря своей трехсторонней структуре, включающей представителей правительств, работодателей и работников, МОТ использует свои стратегические преимущества для распространения ССЭ и усиления влияния ССЭ на национальную политику и программы. Таким образом, МОТ принимает участие в инициативах, которые отражают комплементарный характер СЮЮТС и ССЭ. Информация о такой деятельности была представлена на семинарах по ССЭ в Агадире (2013), Кампинасе (2014), Йоханнесбурге (2015), Пуэбла (2015) и при подготовке к семинару в Сан Хосе (2016). В заключение, необходимо отметить, что СЮЮТС помогает добиваться глобального распространения идей ССЭ – например, справедливая торговля и качественные практики, модели устойчивого сельского хозяйства предполагают глобальный характер ССЭ, так как включают налаживание связей между предприятиями в развитых странах и закупщиками органических продуктов и продукции справедливого производства в развитых странах. Подобные инициативы в рамках ССЭ получают распространение в Азии, Латинской Америке и Африке. Азиатский совет солидарной экономики (ASEC), например, уже в течение нескольких лет помогает налаживать такие диалоги. По инициативе ASEC и его национальных координаторов был осуществлен проект в рамках СЮЮТС по сбору информации об опыте ССЭ в странах Азии, который сегодня служит источником информации для подготовки исследований, тренингов, круглых столов и визитов между партнерскими организациями.

Социальная и солидарная экономика и СЮЮТС: Страны Латинской Америки и Карибского бассейна

Аргентина и Куба оказывали друг другу поддержку по нескольким проектам СЮЮТС в области социального диалога и достойного труда, лейтмотивом которых была интеграция.

Согласно принципам отношений с Кубой, проект технической поддержки по организации кооперативов уровня 1 и 2 был осуществлен Национальным институтом кооперативов и социальной экономики (INAES). Целью проекта было усовершенствование процесса организации ассоциаций и кооперативов рабочих Кубы и определение количественных и технических недочетов в существующих сельскохозяйственных кооперативах острова путем разработки инструментов финансирования, которые будут внедряться и управляться теми же организациями. Основная идея заключалась в сотрудничестве в рамках развития групп рабочих и сельскохозяйственных кооперативов для выявления новых возможных секторов экономики и укрепления существующих. Результат такого сотрудничества заключался в преимуществах, получаемых участниками благодаря обширному обмену опытом, и обеспечении прозрачности процесса децентрализации экономической деятельности, проводимого правительством Кубы. Как мероприятие в целях поддержки устойчивого развития сельскохозяйственного сектора Кубы, было проведено техническое обучение группы профессионалов из экспериментального института в Индио Хатуйе, занимающегося вопросами пастбищ и корма, в котором участвовали эксперты факультета агрономии Университета Буэнос-Айреса, по вопросам разведения шелкопрядов, получения нитей, культивации тутового дерева, подсчетов эффективности и анализа сырья.

В последние годы многие страны Латинской Америки осуществляют деятельность по сотрудничеству, включая процессы интеграции и организации субрегиональных структур, таких как Карибское сообщество (CARICOM), Общий рынок стран Южной Америки (MERCOSUR), Сообщества Анд (CAN) и Южноамериканское содружество наций.

В своей статье (Академия СЮЮТС, 2016) Розана Арке упоминает, что стратегии Аргентины в отношении сотрудничества Юг-Юг базируются на трех основных сферах: экономическое развитие, знания и социальное развитие. В рамках экономического развития Аргентина участвует в передаче

опыта в сельскохозяйственной сфере и отрасли промышленности (треть всех проектов), в особенности, работа направлена на совершенствование процессов разведения скота и получения дополнительной продукции (молочной, текстиля, кожи). В сфере распространения знаний, то есть в отношении образования, науки, технологий, был консолидирован технический и профессиональный потенциал Аргентины. 12,1% проектов были запущены в сфере здравоохранения и поддерживали проведение медицинских исследований, осуществление контроля над медикаментами и укрепление институтов здравоохранения. В соответствии с ЦУР, провозглашенными Генеральной Ассамблеей ООН и направленными на гармоничное развитие в экономической, социальной и экологической сферах, Международная организация труда прилагает огромные усилия для поддержки более справедливой и равной занятости для людей с ограниченными возможностями и для установления комплексных инклюзивных взаимоотношений.

В качестве примера, П. Браво (P.Bravo/2016)⁷ приводит тот факт, что в Республике Эквадор экономическая система имеет солидарную природу, что демонстрируется отношениями между государственными, частными, смешанными и традиционными типами участников экономической системы, то есть демократичностью сферы труда. Существование такой системы позволяет добиваться достойных и справедливых условий труда, при которых гарантируется уважение прав и достоинства рабочих и обеспечивается справедливое вознаграждение за их труд. Социальная и солидарная экономика поддерживает связи, вдохновленные традиционными и новыми культурными ценностями, и ставит человека в центр экономической деятельности. Предполагается, что в рамках ССЭ будут реализовываться проекты, направленные на местное и региональное развитие. Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество, обогащенные концептуальным видением, опытом и прогрессивными методами, представляют собой уникальную возможность для обмена знаниями и должны учитывать и уважать географические и культурные аспекты и разнообразие стран Латинской Америки для построения и укрепления экономических и социальных систем на базе справедливости и солидарности.

⁷Браво Вера, Патрисио/Bravo Vera, Patricio. Perspectivas de la cooperacion sur-sur y triangular a la agroecologia en el marco de la economia social y solidaria; (2016)

Сотрудничество Бразилии и ЮАР в области достойного труда

Бразилия и ЮАР являются членами G-77⁸, чьей основной задачей является распространение сотрудничества Юг-Юг как модели для осуществления решений G-7 (сегодня G-8). Группа 77 стран (G-77) была образована 15 июня 1964 года семьдесятю семью развивающимися странами, подписавшими “Общую декларацию семидесяти семи развивающихся стран”, которая была опубликована в конце первой сессии Конференции ООН по торговле и развитию (ЮНКТАД) в Женеве. G-77 – это наиболее крупная межправительственная организация развивающихся стран в рамках ООН, которая обеспечивает для стран глобального Юга платформу для обсуждения и продвижения их коллективных экономических интересов, а также представляет возможности для объединения потенциала к участию в переговорах по всем важным международным экономическим проблемам в рамках системы ООН и продвижения идеи сотрудничества Юг-Юг.

По данным, приводимым в работе Чалоба (Chaloba/2016, цит.соч.), Бразилия и ЮАР в рамках БРИКС используют возможности для дальнейшего укрепления своих отношений и финансирования общих проектов, направленных на развитие отношений в экономической и социальной сферах. Кроме того, дальнейшие усилия по совместному развитию в области экономики, политики и по социальным аспектам предпринимаются в рамках ИБСА (Индия, Бразилия, ЮАР). Лайал Уайт (Lyal White/2009, с.2) объясняет, что “Проект ИБСА в значительной степени укрепил отношения между Индией, Бразилией и ЮАР, предоставив платформу для диалога, осуществления обмена опытом между министерствами, НГО, и, что самое важное, установил общую культуру конструктивного сотрудничества между этими странами”. По словам Чалоба (Chaloba/2016, цит.соч.), этот проект представляет собой не просто аббревиатуру без реальной практической деятельности, как случается со многими международными многосторонними соглашениями, которые остаются менее эффективными риторическими актами. Бразилия и ЮАР поддерживают постоянные контакты и не менее одного раза в полугодие проводят встречи представителей предпринимательских кругов, правительства и ученых, на которых обсуждаются возможные экономические проекты и механизмы их осуществления.

⁸ <http://www.g77.org/>

На федеральном уровне в Бразилии структурой, поддерживающей малый и средний бизнес, является секретариат Федерального правительства (Департамент по вопросам малых и средних предприятий), однако ввиду значительных размеров страны работы только этой структуры недостаточно. SEBRAE – Бразильская организация по оказанию поддержки микро и малому бизнесу – оказывает техническую поддержку и предоставляет обучение микропредприятиям, выходящим на уровень международной торговли, однако результаты работы организации довольно ограничены, так как поддержка оказывается только по запросу самих предприятий, но не проводится инициативная деятельность по идентификации потенциала для выхода на международные торговые площадки. Ранее на муниципальном уровне работали отделы международного сотрудничества, осуществлявшие более активную деятельность по стратегическим программам муниципалитетов. Устойчивый рост объема торговли Бразилии на международной арене должен, прежде всего, базироваться на работе малых предприятий, должна происходить оценка их потенциала и определение возможностей для сотрудничества с бизнесом ЮАР.

Для обеих стран важно поддерживать проведение встреч предпринимателей и бизнес-делегаций с целью налаживания обширных связей между малыми и средними предприятиями, в том числе с компаниями, работающими в рамках МЭР и ССЭ, внесения предложений о сотрудничестве и участия в переговорах, что включает проведение выездных презентаций малых и средних компаний обеих стран. Необходимо отметить, что малые и средние предприятия Бразилии и ЮАР находятся в постоянном контакте, и для развития обеих стран одинаково важно поддерживать такие связи и обеспечивать проведение регулярных встреч.

Организации неформальных трудящихся: Работа в рамках СЮЮТС (отрывок из работы Н.Чодхари/Choudhary N., 2016)

Традиционно в сферу деятельности трудовых союзов не включались неформальные трудящиеся, так как их объединения считались невозможными из-за отсутствия юридической защиты, официального статуса работодателей или других возможных участников переговоров, недостатка опыта работы в рамках организованных институтов, неучастия в системе налогообложения. Однако недавние исследования приводят информацию о случаях объединения неформальных работников. Стоит отметить, что такие организации остаются довольно ограниченными и часто ориентированы на проведение исследований. При этом такие редкие инициативы дают возможность извлекать и распространять опыт о необходимых для объединения условиях и мотивации, стратегиях и целях, что в итоге позволит инициировать создание общей платформы для социальной и солидарной экономики, предполагающей наличие социальной защиты и условий устойчивого развития. Именно в данном отношении, благодаря базе знаний и практического опыта, на арену выходит модель СЮЮТС. Данные о неформальной экономике и, в особенности, организациях неформальных трудящихся довольно скудны. Однако мировая сеть WIEGO – Организация женщин в сфере неформальной занятости: процессы глобализации и организации – провела огромную работу во многих странах мира по сбору информации об организациях неформальных работников. База данных WIEGO не исчерпывающая, но дает реальное представление о масштабе организованности и объединений в рамках неформальной занятости в мире.

Для использования потенциала альтернативной экономики необходима синхронизация опыта и применения таких моделей. Опыт показывает, что объединение занятых в неформальном секторе женщин в зарегистрированные союзы требует инновационного подхода и организационных экспериментов. Совмещение кооперативной экономической деятельности и профсоюзного движения оказалось эффективным для мобилизации работников, в особенности относительно обеспечения дохода для наиболее бедных женщин (Мартенс и Миттер, 1994). Несмотря на то, что сегодня существуют доказательства улучшения позиций Ассоциации самозанятых женщин (SEWA), возможности трудящихся женщин при проведении переговоров с работодателями или государственными структурами все еще зыбки. В этом отношении, одной из целей СЮЮТС может быть определение инновационных подходов к работе таких организаций и их воспроизведение в контексте других стран. Во многих регионах зонтичные организации имеют отдельные структуры по вопросам кооперативной деятельности и профсоюзов. Множественность форм и путей организации неформальных трудящихся соответствует духу солидарной экономики.

Сотрудничество в рамках Содружества португалоязычных стран (CPLP)⁹

Содружество португалоязычных стран – CPLP – было создано в 1997 году как платформа для проведения общих обсуждений проблем, возможностей и требований, с которыми сталкиваются португалоязычные страны, и с целью разработки общих проектов, которые помогут укреплению сотрудничества между этими странами и поддержат более сплоченное экономическое и социальное развитие. Содружество включает 32 организации, работающие на четырех континентах – в Африке (Ангола, Кабо-Верде, Гвинея-Бисау, Мозамбик, Сан-Томе и Принсипи), Америке (Бразилия), Азии (Тимор-Лешти) и Европе (Португалия). В деятельности организации учитываются различные реалии и условия для сотрудничества в каждой из стран, что еще больше укрепляет отношения между ними и содействует всеобъемлющему и инклюзивному сотрудничеству, обмену опытом и знаниями с перспективой получения общего опыта и общей выгоды, а также внедрения общих проектов.

В этом отношении применение подходов СЮЮТС в работе CPLP для обмена знаниями, проведения общего обучения и развития потенциала на базе навыков и компетенций каждого из участников обеспечивает наилучшее внедрение общих проектов и наиболее разумное использование доступных финансовых ресурсов. Совместная деятельность институтов ЕС, МЕРКОСУР, ПРООН, МОТ, ВОЗ, Международного кооперативного альянса, CPLP и других международных организаций, в которых участвуют страны-участники CPLP, является ключом к осуществлению совместных проектов в целях развития и укрепления организаций португалоязычных стран.

Необходимо отметить, что приверженность Повестке дня до 2030 года отражает обязательство определять и применять новые стратегии для сотрудничества в целях развития, в том числе многосекторного сотрудничества, что является базой для достижения Целей устойчивого развития, и в особенности, Цели 17: “Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках глобального партнерства в интересах устойчивого развития”, таким образом, сотрудничество Юг-Юг и

⁹ Данный раздел использует информацию из следующих статей: Cohen, C. O Cooperativismo e a Cooperação Lusófona; Pinto, C., Agenda 2030 – O Contributo da Economia Social e da Cooperação Sul-Sul e Triangular; Santos, J. O Papel da rede Lusófona de desenvolvimento e da ess e das redes nacionais no espaço CPLP.

трехстороннее сотрудничество имеет большое значение для достижения многих целей.

17 ЦУР, дополняющие 169 целей, составляющих план устойчивого развития ООН, отражают важность участия всех стран в процессе их имплементации в духе глобальной солидарности и сотрудничества и с намерением «изменить мир». Таким образом, признается ключевая роль установления партнерств для мобилизации и обмена знаниями, опытом, технологиями и финансовыми ресурсами для поддержки достижения ЦУР во всех странах, а в особенности, в развивающихся странах.

Содружество португалоязычных стран, базирующееся на сотрудничестве между различными структурами в рамках этих стран, имеет возможность внести свой вклад в процесс достижения определенных ЦУР через осуществление более широких стратегических партнерских проектов в рамках СЮЮТС и для укрепления этих моделей сотрудничества. Неоспорим тот факт, что вклад проектов по сотрудничеству в комплексное развитие народов и сообществ, в рамках которых они работают, является неотъемлемым для укрепления демократии, активной гражданской позиции и инклюзивной и справедливой глобализации.

Несколько программ в рамках СЮЮТС для работы над проблемами стран CPLP были уже внедрены, включая:

- i) Укрепление и развитие потенциала организаций в рамках социальной и солидарной экономики (Ассоциации по развитию сообществ);
- ii) Поддержка создания и функционирования сетевых организаций;
- iii) Профессиональное обучение молодых незамужних женщин;
- iv) Микрокредитование для поддержки доходной деятельности в сфере сельского хозяйства, разведения скота, рыболовства, торговли и ремесел;
- v) Строительство общественных учреждений (в сферах образования, здравоохранения, спорта, развлечений);
- vi) Образование в области санитарии и экологии (по вопросам водоснабжения, посадки деревьев, уборки улиц, проведение мероприятий по теме здоровья);

- vii) Обучение в целях активизации гражданской позиции и укрепления демократии прямого участия.

Такие экспериментальные проекты дали некоторые результаты, однако, осуществление их в проектных рамках сталкивалось с проблемами поддержания и развития динамичной устойчивости и распространения практики вследствие отсутствия адекватных региональных структур, которые могли бы использовать возможности для налаживания связей и распространения/использования знаний, опыта и ресурсов всех португалоязычных стран. В рамках Содружества португалоязычных стран действует также Организация сотрудничества, которая объединяет несколько организаций и поддерживает важные для сотрудничества связи, в том числе, с Бразилией.

Сетевая структура дает возможность укрепить политический и институциональный диалог на базе программ и стратегий регионального вмешательства и, одновременно, может служить в качестве активизирующего фактора для развития национальных и секторальных сетей в двух или более странах CPLP и для проведения диалога со странами Севера. В целях более эффективного вмешательства и в рамках “экосистемы” социальной и солидарной экономики, страны Содружества могут специализироваться на осуществлении проектов по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества. Задачами таких проектов станут передача технологий, развитие торговых отношений, поддержка культурного обмена через обеспечение прямого контакта между участниками и, таким образом, продвижение взаимопонимания и поддержка уверенности людей в своих силах, глобализация межкультурного диалога и развитие рынка. Сообщество по развитию португалоязычных стран и принципы социальной и солидарной экономики могут играть важную роль в процессе достижения целей устойчивого развития без предвзятости к деятельности, которую проводит каждая национальная организация в установленных рамках работы с правительством и другими социально-экономическими структурами.

Укрепление сотрудничества между городами в рамках СЮЮТС в целях осуществления Повестки дня в области достойного труда

Сотрудничество между городами все чаще рассматривается как сотрудничество в целях развития и является важным инструментом достижения МЭР, достойных условий труда, а также целей развития на местном уровне. Такая форма сотрудничества между равными участниками набирает популярность и приобретает все больший объем, она дает возможность различным городам проводить сотрудничество относительно общих интересов и проблем, обмениваться информацией “на равных”, и передавать опыт успешной деятельности для применения его в новых условиях. Сотрудничество между городами тесно связано с сотрудничеством Юг-Юг и трехсторонним сотрудничеством и представляет собой инновационный метод разработки местных решений для зачастую глобальных проблем.¹⁰ СЮЮТС представляет собой обмен знаниями и практиками между равными участниками, обеспечивает поиск инновационных методов решения проблем и поддерживает совместные инициативы на национальном, региональном и межрегиональном уровне¹¹ (см. “Локализация Повестки дня в области устойчивого развития”, МОТ, 2016).

Местные власти уже являются участниками СЮЮТС, так как именно они находятся в постоянном контакте с населением и располагают информацией о прямых нуждах людей, а также внедряют направления политики, которые в наибольшей степени влияют на них. СЮЮТС позволяет странам и городам Глобального Юга использовать опыт, полученный в схожих условиях и наиболее адаптированный к местным реалиям. Участвуя в проектах в рамках СЮЮТС, власти стран Юга могут устанавливать стратегические партнерства для обмена знаниями, опытом и лучшими практиками. Возможность стран достичь более высокого уровня развития и качества жизни населения в большой степени зависит от потенциала местного правительства обеспечивать условия для создания качественных рабочих мест, предоставления качественного обслуживания и гарантии уважения прав каждого человека. Для всецелого использования потенциала малых и больших городов как движущих сил экономического развития и обеспечения

¹⁰ См. “Сотрудничество между городами и СЮЮТС”, МОТ, 2013: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---exrel/documents/publication/wcms_222208.pdf

¹¹ См. “Как руководить проектами СЮЮТС и проектами в области достойного труда”, МОТ, 2014: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---exrel/documents/publication/wcms_315233.pdf

долгосрочной устойчивости развития необходимо уделять особое внимание развитию занятости, улучшению условий труда, поддержке роста предприятий и продвижению качественной политики в области труда на местном уровне.¹²

А. Росси (Rossi, A./2016) приводит некоторые примеры осуществления сотрудничества между городами в своей работе, подготовленной для Академии. Среди них:

- i) **Mercociudades**– это сеть городов в странах, совместно создавших в 1995 году Общий рынок стран Южной Америки, которая позволяет муниципальным властям участвовать в процессе принятия решений в области региональной интеграции. Сеть включает 181 город в Аргентине, Бразилии, Боливии, Чили, Парагвае, Перу, Уругвае, и Венесуэле и разделена на группы по темам.

Цели **Mercociudades**: а) создание механизмов коммуникации и обмена между участвующими городами, укрепление процессов обмена информацией и опытом; б) подписание соглашений и предоставление взаимных услуг муниципальными структурами; развитие общих программ городского планирования; в) экономическое развитие и защита окружающей среды;

- ii) **Города для Мобильности/Cities for Mobility**– это международная сеть, работающая по всем вопросам, касающимся городской мобильности, координация которой осуществляется центром в Штутгарте (Германия). В рамках деятельности сети осуществляется поддержка трехстороннего сотрудничества между местными властями, транспортными компаниями и другими компаниями и гражданскими и научными организациями в целях развития эффективных и устойчивых транспортных систем;

- iii) **Мэры за мир/Mayors for Peace**– это международная организация, защищающая города от возможных войн и угрозы массового уничтожения.

¹² См. “Многосекторный подход к достижению достойного труда в рамках экономики города”: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_dialogue/---sector/documents/publication/wcms_162876.pdf

С. Шекар/Shekar, С.: Инициатива по линии Юг-Юг – Создание рабочих мест и социальная и солидарная экономика¹³ - ИНДИЯ / ИНКП

Индия – это наиболее крупная демократия с прогрессивной Конституцией, базирующейся на фундаментальных правах и свободах, регулярных выборах, многопартийной системе, парламентской форме правительства, федеральной структуре и пятилетних национальных планах развития. В Конституцию вносились некоторые поправки для соответствия изменяющимся условиям и темпам развития, тем не менее, она представляет собой твердую основу для осуществления социально-экономических перемен в обществе, характеризующимся значительным разнообразием, для поддержания равных прав и возможностей для всех. Благодаря ратификации 6 базовых международных документов о правах человека и функционированию Национальной комиссии по правам человека, Индия располагает обширным арсеналом юридических инструментов для решения проблем, связанных с несоблюдением прав человека. Сегодня Индия – это динамичное независимое общество с независимыми СМИ, академическими и интеллектуальными сообществами, активным движением за права человека, сильным частным сектором, который все громче заявляет о себе на мировой арене. Уже многие десятилетия в стране применяется система трехсторонних консультаций, а первая Трехсторонняя конференция по вопросам труда состоялась в 1942 году. И даже до этого значимого события правительство Индии имело практику проведения консультаций различных форм в сфере труда отдельно с представителями работодателей и работников. Кроме того, в рамках важных производственных секторов были сформированы трехсторонние промышленные комитеты и в практику на уровне государства и штатов вошли принципы трехстороннего сотрудничества для работы административного сектора по вопросам политики в области труда. Регулярные трехсторонние консультативные мероприятия и механизмы включают Индийскую конференцию по вопросам труда, Постоянные комитеты по трудовым вопросам и Трехсторонний комитет по вопросам применения Конвенций.

Цели

В сфере экономики Индии наблюдается постоянный рост, однако он практически всецело обеспечивается обширной долей неформальной экономики и неформальной занятостью в рамках формального сектора. Увеличение доли самозанятости оценивается как проблемное, так как такой тип занятости не предполагает достойные условия труда: большинство самозанятых – это работники на дому, уличные торговцы, работники мелких

¹³ Страна: Индия – Цель устойчивого развития: Достойный труд для молодежи – Внедряющее агентство: правительство, организации работодателей и работников – Статус проекта: Создание достойных рабочих мест

торговых точек и мастерских, и т.д. Условия спонтанной занятости сезонных трудящихся в сельскохозяйственной и других областях с непостоянным графиком работы, тяжелыми условиями и низкой оплатой также не отличаются высоким уровнем качества. ИНКП озабочена вопросом благосостояния трудящихся и озвучивает свою озабоченность на всех доступных площадках. Наиболее важными аспектами работы ИНКП сегодня являются ратификация основных конвенций МОТ, обеспечение социальной защиты работникам вне организаций, безопасность и гигиена труда, борьба с детским трудом, улучшение условий труда, устранение лимитов на получение бонусов, улучшение механизмов получения денежных пособий, определение минимального уровня заработной платы, обеспечение равной оплаты за равный труд, и так далее.

Согласно Вилория (Viloria/2016)¹⁴, сотрудничество между странами Глобального Юга сегодня приобретает все более формальные и координируемые формы, и эти государства обращаются в структуры ООН для получения поддержки инициатив по линии Юг-Юг и проектов сотрудничества с другими странами Глобального Юга. Эти страны участвуют в проектах в рамках многостороннего сотрудничества, которые позволяют им получить более широкий доступ к знаниям и практикам других стран Юга и иметь возможность устанавливать партнерские отношения в таких ключевых стратегических сферах, как экономический рост и занятость, промышленность и торговля, инвестиции, передача информации и технологий, управление природными ресурсами.

Сотрудничество Юг-Юг и общественная поддержка сельского хозяйства

Согласно Вилория (Viloria/2016, цит.соч.), общественно поддерживаемое сельское хозяйство (ОПСХ) предполагает сообщество лиц, готовых оказывать поддержку деятельности органической фермы, и таким образом, ферма становится юридически или идейно общественной фермой (группой ферм), а фермеры и потребители оказывают друг другу обоюдную помощь и разделяют как риски, так и преимущества производства фермерских продуктов. Стандартно участники такого проекта, или “держатели акций”

¹⁴ Дж.Вилория, Общественно поддерживаемое сельское хозяйство в целях развития сельской экономики в рамках СЮЮ и ССЭ/Viloria, J. Community Supported Agriculture (CSA), for the Rural Economy on South-South Cooperation & Social and Solidarity Economy.

фермы, заранее соглашаются на покрытие ожидаемых расходов и оплату труда фермера. Взамен они получают долю результатов производства фермы, а также удовлетворение от чувства “возвращения к земле” и непосредственного участия в производстве продуктов. Участники также разделяют риски фермерства, как, например, неурожаи вследствие неблагоприятных погодных условий или атак паразитов. Фермеры, продавая напрямую свою продукцию участникам проекта, которые предоставили ему рабочий капитал, могут предлагать выгодную цену на свои продукты, обеспечивают себе финансовую стабильность и освобождаются от проведения трудных для них маркетинговых кампаний.

ОПСХ стандартно фокусируется на местном производстве высококачественных продуктов для местного сообщества, используя, как правило, **органические** или **биодинамические** методы ведения сельского хозяйства, в том числе такие новые методы, как, например, “Пермокультура”. Такой тип фермерства предполагает крайне высокий уровень включения в процесс потребителей и заинтересованных участников, благодаря чему укрепляются прямые отношения между производителем и потребителем. Базовая работа по такому проекту включает составление сплоченной группы потребителей, готовых обеспечить финансирование полного сезонного бюджета фермы и в итоге получить качественные фермерские продукты. Существует много вариаций того, каким образом потребителями поддерживается бюджет, а производителями предоставляются продукты. Предполагается, что если вся ферма на 100% финансируется сообществом, то производитель может всецело направить свои усилия на достижение высокого качества органических продуктов и значительно уменьшить риск получения большого объема пищевых отходов. На систему ведения сельского хозяйства на базе общественной поддержки в значительной степени повлияли идеи австрийского философа **Рудольфа Штайнера**, который разработал концепции антропософии и биодинамического сельского хозяйства.

В результате первой такой инициативы, которая имела место в США и базировалась на идеях создателя, были определены три основные задачи ОПСХ:

- Новые формы владения собственностью: идея того, что земельные участки должны находиться в общем владении сообщества на юридической основе и отдаваться в лизинг фермерам

- Новые формы сотрудничества: идея того, что цепь взаимоотношений между реальными людьми должна заменить традиционную систему отношений работника и работодателя
- Новые формы экономики: экономика должна базироваться не на идее увеличения дохода, а на реальных нуждах людей и привлекаемых земельных ресурсах.

Сообщество качественных продуктов (Good Food Community – GFC) – это организация в столичном регионе Филиппин (Манила и близлежащие города). В рамках сотрудничества Юг-Юг и социальной и солидарной экономики Сообщество GFC предлагает услуги в сфере ОПСХ для около 500 участников проекта в столичном регионе Филиппин. Проект был запущен два года назад и включал изначально только 50 участников. Идея проекта основывается на опыте Тейки в Японии, а также схожих проектах в Китае и Малайзии. Участники из этих стран (Филиппины, Китай, Малайзия) делятся своим опытом и информацией о применяемых в их условиях подходах. В рамках проекта в Филиппинах, ОПСХ представляет собой производство, продажу и распределение продуктов местных фермеров для местных потребителей. Участники обязуются участвовать в финансировании бюджета фермы через обязательную покупку части произведенных продуктов. В итоге они еженедельно получают часть урожая фермера. Участники также разделяют риски фермерства, включая неурожай вследствие неблагоприятной погоды или атаки паразитов. Участие в таком проекте обязывает к ответственному отношению потребителя к продуктам питания, земле, на которой они растут, и фермеру. Такой подход – это четкий пример ответственного партнерства между участниками и фермерами. Этот проект сегодня дублируется во многих городах Филиппин, и обещает любопытные результаты как проект в рамках сотрудничества Юг-Юг и социальной и солидарной экономики в Восточной Азии.

Союз для Средиземноморья и сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество (отрывок из работы С.Сегир/S. Seghier, 2016)

Союз для Средиземноморья, созданный в 1995 году странами южного Средиземноморья и софинансируемый Европейским союзом, является упрощенным вариантом амбициозного предшествующего проекта “Барселонский процесс”. Союз для Средиземноморья (или Средиземноморский союз, СдС) – это межправительственная организация, включающая 28 стран-участников ЕС и 15 стран южного и восточного Средиземноморья и представляющая собой уникальный форум для укрепления регионального сотрудничества и диалога в рамках Евро-средиземноморских отношений. Встречи представителей 43 стран-участников проходят на регулярной основе и дают возможности для ведения политического диалога и представления идей проектов, опыта и наилучших практик правительств, ключевых международных институтов, структур по сотрудничеству. СдС – это площадка для обсуждения региональных приоритетов и особых инициатив сотрудничества, при этом наличие институтов внутри СдС является необходимым для запуска и поддержки диалога и снижения риска “столкновения цивилизаций”, о котором говорил Хантингтон. Действительно, Барселонская декларация сама по себе может быть интерпретирована, согласно авторам-конструктивистам, как заявление о намерении создания безопасного сообщества на долгосрочной основе, в особенности, если анализировать три сферы Партнерства, а именно: аспекты политики и безопасности, экономическая и финансовая сфера, и, что наиболее важно, социальные вопросы, аспекты жизни человека и гражданского общества.

К сожалению, как справедливо отметили Адлер и Кроуфорд в 2002 году, несмотря на то, что Барселонский процесс содержит в себе все элементы для создания плюрального безопасного общества, темп его создания слишком низок. Даже опуская пессимистические прогнозы, будет справедливо сказать, что СдС остается несбалансированной организацией, а успех может быть достигнут через развитие реального сотрудничества по линии Юг-Юг.

Динамика программ СЮЮТС-МЭР в рамках работы RIPESS Азия/ASEC

Согласно работе Б. Киньонес Дж. (Quiñones Jr, B./2016 “СЮЮТС: Продвижение сообщества по обучению в течение всей жизни в рамках ССЭ в странах АСЕАН”, Академия MOT/SSTC: A Vehicle for mainstreaming the SSE life learning community in ASEAN), Программа привлечения к работе организаций гражданского общества в Азиатско-тихоокеанском регионе (AP-RCEM) – это гражданская площадка, созданная для укрепления организаций гражданского общества (ОГО), межинституциональной координации и для озвучивания мнений из всех стран Азиатско-тихоокеанского региона по межправительственной деятельности на региональном и мировом уровне. Запущенная под эгидой UN-ESCAP, AP-RCEM нацелена на вовлечение ОГО в сотрудничество с агентствами ООН и ее странами-участниками по работе над Повесткой дня до 2030 года и соответствующим вопросам. AP-RCEM представляет собой открытый, комплексный и гибкий механизм, который старается охватить как можно большее количество ОГО в регионе, усилить голос народа и народных движений в целях продвижения справедливого развития, которое поможет решить проблемы разрыва между богатыми и бедными, власть имущими и бесправными, женщинами и мужчинами и проблемы распределения ресурсов. RIPESS Азия/ASEC стала основным организатором семинара для малого и среднего бизнеса в рамках AP-RCEM (Asiapacificrcem.org, 2016). Конференция по вопросам гражданского общества АСЕАН/Народный форум АСЕАН (КГО/НФА) – это ежегодное мероприятие, которое проводится до Саммита АСЕАН и на котором собираются представители организаций гражданского общества из стран АСЕАН для: налаживания прочных связей и установления солидарности между народами АСЕАН, создания площадки для работы с главами государств АСЕАН, построения координируемых механизмов и процессов вовлечения в работу по проблемам АСЕАН. Как указывает Б. Киньонес Дж. (Quiñones Jr, B./2016, цит.соч.), участие в Народном форуме АСЕАН остается проблемой, так как уровень независимости Форума и участие в нем различных организаций зависит от социальных и политических свобод в принимающей стране, а также объема ресурсов, доступных для организации и проведения таких мероприятий гражданского общества. RIPESS Азия/ASEC проводит также семинар по вопросам ССЭ для участников КГО/НФА (цит.соч., 2016).

С момента основания в 2007 году, Азиатский форум солидарной экономики служил инструментом продвижения СЮЮТС среди организаций ССЭ и партнерских организаций RIPESS Азия во многих странах Азии, документируя и распространяя информацию и организовывая “полевые” визиты для ознакомления с успешными примерами проектов в рамках ССЭ, которые возможно дублировать и адаптировать к другим условиям¹⁵. Согласно Б. Киньонес Дж. (Quiñones Jr, В./2016, цит.соч.), равноправное партнерство, обмен знаниями и опытом и уважение автономии партнеров являются важными характеристиками программы RIPESS Азия/ASEC в рамках СЮЮТС. 14-18 марта 2016 года в Маниле был проведен курс RIPESS Азия/ASEC по вопросам ССЭ, а участвующие организации ССЭ должны были впоследствии перевести материалы курса на родные языки, что могло способствовать развитию потенциала структур солидарного общества. Важным аспектом работы по проектам СЮЮТС является обязательство участия, по крайней мере, одного специалиста из партнерской страны в курсах по ССЭ, которые организуются в странах АСЕАН.

В своей работе Х. Виллегас Роман (H.Villegas Román/2016, цит.соч.) упоминает, что на Международной конференции труда в 2010 году подчеркивалась необходимость усилить работу Бюро по программам социальной и солидарной экономики как важного аспекта создания достойных условий труда. При поддержке регионального офиса МОТ в Африке, региональным офисом МОТ в Латинской Америке и странах Карибского бассейна и Международным учебным центром МОТ было принято решение провести вторую Межрегиональную академию в Квебеке, нацеленную на укрепление потенциала участников МОТ в области социальной и солидарной экономики. В Коста-Рике одним из трех столпов правительственной программы, включенной в Национальный план развития на 2014-2018 годы и предложенной текущим правительством, является экономический рост и создание большего количества качественных рабочих мест, то есть сокращение бедности и неравенства. Такая деятельность полностью соответствует задачам в рамках ЦУР и Повестки дня МОТ в области достойного труда. Благодаря импульсу, который получила социальная и солидарная экономика в Коста-Рике, на данном этапе осуществляется расширение программ сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества. Участие в работе Академии в Турине

¹⁵ Адаптивность – это возможность приспособления к изменившимся условиям и среде. (Источник: <http://businessdictionary.com/definition>). Устойчивость относится к устойчивости систем и процессов для социального и экономического развития и защиты окружающей среды (Источник: <http://www.sustainability.com/sustainability>).

является также хорошей возможностью для обмена опытом по внедрению проектов ССЭ для стимулирования занятости и борьбы с бедностью и неравенством. В Коста-Рике работа организаций и структур в рамках ССЭ – это важный инструмент развития и социальной интеграции. Участие в Академии СЮЮТС позволяет наладить связи и поддерживать процессы обучения, определения стратегий и сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества.

Модуль 5: Минимальные уровни социальной защиты и занятость

Введение

Минимальные уровни социальной защиты – это определяемые на национальном уровне базовые гарантии социальной защиты, которые направлены на предупреждение и снижение уровня бедности, уязвимости и социального отчуждения. Такие гарантии обеспечивают нуждающимся доступ к услугам здравоохранения и получение минимального безусловного базового дохода в течение всей жизни. Стратегия МОТ по расширению социальной защиты основывается на двух аспектах, определенных на 100 Сессии Международной конференции труда в 2011 году. Такой двухаспектный подход направлен на ускоренное внедрение минимальных уровней социальной защиты, гарантирующих охрану здоровья и обеспечение минимального базового дохода на национальном уровне (горизонтальный аспект) в соответствии с Рекомендациями о минимальных уровнях социальной защиты, 2012, №202, а также на достижение прогрессивной динамики обеспечения более высокого уровня защиты (вертикальный аспект) в рамках всеобъемлющей системы социальной защиты в соответствии с Конвенцией о минимальных нормах социального обеспечения, 1952, №201.

Национальный минимальный уровень социальной защиты должен включать, по крайней мере, следующие четыре аспекта социального обеспечения, определяемого на национальном уровне:

1. Доступ к наиболее важным услугам здравоохранения, включая охрану материнства;
2. Базовые пособия для детей, доступ к питанию, образованию, здравоохранению, и другим наиболее важным услугам и продуктам;
3. Базовый безусловный доход для людей активного возраста, которые не имеют возможности для получения достаточного дохода, в особенности в случае безработицы, декретного отпуска, отпуска по болезни, инвалидности;
4. Базовые пособия для людей пенсионного возраста.

Такие гарантии должны предоставляться всем гражданам в соответствии с национальным законодательством и существующими международными обязательствами. Около 80% мирового населения живет в условиях социальной нестабильности и не имеет доступа к социальным гарантиям, которые защитили бы их от жизненных рисков. Приблизительно 1,4 миллиарда людей вынуждены жить на 1,25 доллара США в день, согласно недавним подсчетам Всемирного банка. Большинство из них – это женщины и дети, люди, занятые в рамках неформальной экономики, и те, кто относится к наименее защищенным группам населения – инвалиды, ВИЧ/СПИД-инфицированные, рабочие мигранты.

Национальные минимальные уровни защиты – это надежный инструмент для смягчения текущего социального кризиса. Установление минимальных уровней СЗ обеспечивает доступ к наиболее важным социальным услугам в сфере здравоохранения, санитарии, водоснабжения, образования, питания, жилья, спасения жизни и имущества. Такой подход предполагает внедрение комплексной, единой и координируемой политики социального обеспечения для гарантии защиты в течение всей жизни при особом учете уязвимых групп населения. Проблему представляет собой обеспечение на эффективной и устойчивой основе всецелого охвата всего населения, в особенности, групп риска и тех, кто уже лишен минимальной защиты. Многие страны сегодня предпринимают успешные меры для установления минимальных норм социальной защиты на национальном уровне или внедрения их элементов. Результаты такой деятельности доказывают, что применение минимальных норм социального обеспечения положительным образом влияет на уровень бедности, уязвимые группы населения и проблему неравенства. Знания и опыт, которые были приобретены этими странами в процессе работы по внедрению минимальных уровней социальной защиты, представляют собой ценный источник информации для стран, заинтересованных в планировании, расширении и переориентации систем социального обеспечения. Общеизвестно, что знания, навыки и технический опыт, который может быть передан в рамках проектов СЮЮТС, являются наиболее эффективно применимыми для стран Юга, которые сталкиваются со схожими проблемами.

Инновационный опыт стран Глобального Юга

Каждое государство имеет свои нужды, задачи развития и финансовые возможности для их выполнения и выбирает соответствующий набор направлений политики.

Правительством должны быть определены минимальные стандарты качества работы национальной системы социального обеспечения в целях гарантии всем гражданам права на доступ к минимально необходимому набору продуктов и услуг, что обеспечит достойные условия жизни для всех. Установление минимального уровня социальной защиты предполагает комплексный подход к работе по связанным друг с другом направлениям политики, а также представляет собой платформу для совмещения работы по разным сферам и определения приоритетов, то есть предлагает всецелую, комплексную картинку, охватывающую многие отдельные сферы, для определения общего направления прогресса.

Примеры ведения некоторых проектов, описываемых в данном модуле, уже внедряются в разных странах. Например, аспекты проектов *Oportunidades programme* в Мексике, *Bolsa Família* в Бразилии и *Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act* в Индии уже частично применяются в других странах из разных регионов мира. Некоторые страны находятся сегодня на начальных этапах развития минимальных уровней социальной защиты. Следуя успешным примерам Ганы и Руанды, в Буркина-Фасо происходит реформирование механизмов предоставления СЗ в целях обеспечения всеобщего охвата услуг по охране здоровья. Некоторые страны уже предпринимают дальнейшие шаги для усовершенствования схем социального обеспечения. Например, в 2008 году в Боливии была введена схема предоставления безусловного пенсионного пособия для всех граждан старше 60 лет, финансируемая за счет особого налога на углеводород и дивидендов от приватизации государственных предприятий. Другие страны уже в состоянии капитализировать свой опыт в сфере социального обеспечения с целью совершенствования своих систем СЗ в соответствии с концепцией минимальных уровней СЗ.

Пример Чили показывает, как в стране постоянно происходит приведение системы социального обеспечения в соответствие с переменами в социальной, экономической, политической, демографической и интеллектуальной сферах. Идея борьбы с высоким уровнем бедности посредством применения политики критического положения, нацеленной на наиболее уязвимые группы населения, постепенно заменяется в Чили идеями предоставления гарантий и расширения прав для всего населения и организации структур для координирования наиболее важных направлений политики в сфере социальной защиты. Установление минимальных норм СЗ – это поступательный процесс, а доступ к услугам здравоохранения должен быть приоритетным аспектом на начальном этапе. Буркина-Фасо и Руанда, например, запустили разработку комплексного подхода, базирующегося на

совмещении 21 традиционного механизма социальной защиты, микрострахования и социальных выплат. Механизмы социальной защиты, микрострахования и бесплатной медицины применяются на национальном уровне, однако действуют фрагментарно и даже часто вразрез друг другу, то есть не могут в отдельности стать решением вопроса расширения системы социального обеспечения. Таким образом, крайне важно координировать взаимодополняемость этих элементов системы, нежели тратить усилия на их фрагментарную поддержку. Принципы универсальности, прогрессивности и плюрализма обеспечивают прочную основу для определения и принятия минимальных норм социальной защиты. Они также воздействуют на два среза норм социальной защиты: вертикальный – принципы предполагают инвестирование в развитие человеческого капитала, что позволяет людям выйти из порочного круга бедности и низкой производительности и получить формальную занятость и высококачественную социальную защиту; и горизонтальный – принципы обеспечивают право каждому гражданину на получение, по крайней мере, минимальной социальной защиты. В будущем большую роль также будут играть инновационные механизмы финансирования. Некоторые страны не располагают достаточными финансовыми ресурсами для обеспечения минимальных норм социальной защиты в краткосрочный период. Такие страны вынуждены привлекать внешние источники и взывать к солидарности для осуществления первых шагов к достижению цели. Концепция минимальных норм социальной защиты основывается на применении прав, однако оставляет огромную вариативность применения на национальном уровне в отношении того, как и через какие структуры будет происходить предоставление пособий и другой помощи. Важным при любом варианте организации системы остается обеспечение каждому, кто нуждается в защите, доступа к необходимым продуктам, услугам и социальным выплатам. Такая концепция определяет минимальные стандарты в отношении доступа, объема и уровня социальной защиты, предоставляемой национальной системой социального обеспечения, но не предписывает применение особой определенной структуры.

Международная организация труда с середины 1970 годов занимается, среди прочего, вопросом государственных инвестиций в некоторых странах Азии и Африки южнее Сахары, а с недавнего времени также странах Латинской Америки и Восточной Европы. Основными задачами такого сотрудничества между правительствами и партнерами по развитию являются:

1. Изменение политики инвестирования для оптимизации воздействия инвестиций на уровень занятости, сокращение бедности и социально-экономическое развитие;

2. Развитие потенциала в рамках частного сектора, который играет важную роль в процессе выполнения государственных заказов с использованием большого объема трудовых ресурсов, через развитие потенциала исследовательских центров и малого и среднего бизнеса с целью улучшения условий и контекста работ;
3. Прямые инвестиции для социально-экономического развития на местном уровне в целях скорейшего снижения уровня бедности в сельских районах и городах и, одновременно, увеличения уровня социального участия и организованности сфер, которые все еще остаются неформальными и слабо организованными.

Социальная защита для женщин:**На пути к гендерному равенству (Сароджини, Арнольд и Джонсон/Sarojini, Arnold and Johnson, 2009)**

Система социальной защиты играет значительную роль в достижении гендерного равенства, а получение социальной помощи влияет на динамику гендерных вопросов и социальных норм в отношении роли полов вне зависимости от включения этих аспектов в задачи при изначальном их определении. Учитывая тот факт, что во многих странах мира женщины зачастую больше подвержены негативным последствиям отсутствия социальной защиты, чем мужчины, минимальные нормы социальной защиты особенно важны с точки зрения гендерных проблем. Минимальные нормы социальной защиты располагают потенциалом для поддержки достижения гендерного равенства, участия женщин на рынке труда и наделяния женщин правами и возможностями. Должное внимание проблемам равенства полов должно уделяться при оценке уровня охвата системы СЗ, определении политики и разработке программ, внедрении, мониторинге и оценке минимальных норм СЗ. На данный момент международные стандарты определены в Рекомендации МОТ о минимальных уровнях социальной защиты, 2012 (№202), которая представляет собой руководство и свод основных принципов для построения эффективной и учитывающей гендерные аспекты системы минимальных уровней СЗ. Для надлежащего решения проблемы неравенства полов, схемы социального обеспечения должны гарантировать равенство мужчин и женщин, учитывать различные гендерные роли и служить в качестве механизма поддержки гендерного равенства. Минимальные уровни СЗ могут и должны учитывать гендерные аспекты и быть инструментами помощи для тех, кто находится в затруднительном положении, а также инструментами снижения уровня бедности и неравенства. Такие инструменты будут эффективными при равном отношении к женщинам и мужчинам и позволят предоставлять помощь, которая сможет компенсировать влияние дискриминации и неравенства в других сферах. Минимальные уровни социальной защиты должны быть, кроме прочего, частью более обширной системы на макроэкономическом уровне. В текущих условиях посткризисного периода минимальные уровни СЗ играют еще более важную роль для смягчения экономических последствий, которые выпали на долю наиболее бедных и уязвимых слоев населения. Применение минимальных норм социальной защиты на национальном уровне позволит достигать цели устойчивого развития и выстраивать более инклюзивный и равный характер отношений внутри общества. Минимальные уровни СЗ являются частью общей системы социального обеспечения и должны разрабатываться и внедряться в рамках социально-экономической политики.

Выводы

Сотрудничество Юг-Юг в области социального развития включает техническую помощь, предоставляемую одной из опытных стран Юга другой

стране из этого же региона в рамках развития социальной политики и программ.

Многие развивающиеся страны уже предпринимают успешные меры по установлению минимальных уровней социальной защиты на национальном уровне или их элементов.

Результаты программ в этих странах доказывают, что влияние применения минимальных норм социальной защиты на снижение бедности, предоставление помощи для уязвимых групп и устранение неравенства невозможно переоценить. Знания и опыт, полученные такими странами в процессе установления минимальных норм СЗ, представляют собой ценные ресурсы для других стран, заинтересованных в планировании, расширении и переориентации своих систем социальной защиты.

Общепризнанно, что экспертные знания и опыт, которыми делятся страны в рамках сотрудничества Юг-Юг, особенно эффективны для решения схожих проблем развития, с которыми сталкиваются другие страны Глобального Юга.

Модуль 6: Сотрудничество между нестабильными государствами

Введение

30 ноября на Форуме высокого уровня по вопросам эффективности помощи группа стран “Малой семерки плюс” (g7+) добилась принятия Нового соглашения о деятельности в нестабильных странах. “Малая семерка плюс” – это группа уязвимых нестабильных стран, которые объединились для решения проблемы неэффективности подходов международного сообщества в отношении предоставления помощи этим странам, а также в рамках программ вмешательства и сотрудничества. Новое соглашение определяет задачи для миротворческого процесса и процесса построения государственности, указывает новые пути включения в активную деятельность и определяет обязательства построения обоюдного доверия и достижения лучших результатов в странах, находящихся в нестабильном положении. Базой для новой парадигмы стало то, что некоторые государства извлекли уроки из опыта деятельности в целях развития и отработали методы и техники, которыми сейчас могут поделиться с другими странами. За последнее десятилетие до образования g7+ осуществлялись различные международные инициативы с целью построения мира и развития в уязвимых странах, переживших конфликты. Например, Парижская декларация по повышению эффективности внешней помощи 2005 года и Принципы международной деятельности в уязвимых странах и ситуациях 2007 года, которые были приняты в рамках мандата Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). Однако, такие инициативы брали на вооружение подход “сверху-вниз”, при котором партнеры, предоставляющие ресурсы, выставляли политические и экономические условия.

После проведения Форума, страны g7+ начали продвигать идеи сотрудничества между нестабильными странами (Fragile-toFragile/F2F), представляющего собой:

1. Обмен опытом и примерами качественной работы для поддержки мирного сообщества;
2. Включение общих вопросов и целей в международные повестки дня и программы международных форумов; и

3. Предоставление обоюдной поддержки через программы обмена и мобилизацию ресурсов между нестабильными странами.

Последние несколько десятилетий основные факторы нестабильности включают: отсутствие социальных аспектов в национальной повестке дня в целях развития, высокий уровень коррупции, медленный рост экономики, недостаточный уровень занятости, отсутствие системы социальной защиты. Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество нацелено на поиск инновационных решений для глобальных проблем, которые могут быть адаптированы в соответствии с нуждами и политикой развития партнерских стран в нестабильном положении. Цели и практики СЮЮТС соответствуют принципам активного участия и самоконтроля как механизмов сотрудничества F2F, обозначенных в Консенсусе g7+, принятом в Дили. Такие страны находятся в схожих условиях и сталкиваются со схожими проблемами, и потенциал проектов СЮЮТС растет по мере того, как страны все активнее ищут решения для текущих проблем, так как такие решения могут передаваться и адаптироваться к аналогичным условиям. Через обмен знаниями и опытом, успехами и ошибками уязвимые страны получают лучшее и более точное представление о собственных условиях и необходимых шагах в сторону перемен.

Деятельность МОТ в отношении сотрудничества F2F в рамках “Малой семерки плюс”

Принципы МОТ всегда подчеркивали роль социально-экономических программ и политики в процессе построения мира и восстановления после конфликтов. Рекомендация о занятости 1944 года (в период перехода от войны к миру) №71 предлагала инновационный подход к достижению мира и социальной справедливости после Второй мировой войны через восстановление и реконструкцию на основе роста занятости. Международное сообщество признает центральную роль достойного труда в процессе достижения мира, безопасности и социальной справедливости даже в самых сложных и нестабильных условиях. ООН было признано, что создание рабочих мест является ключом к политической стабильности, восстановлению, социально-экономическому прогрессу и устойчивости мира.

Стратегия МОТ для поддержки сотрудничества между нестабильными странами соответствует Повестке дня на период после 2015 года. Одна из 17 Целей устойчивого развития касается полной и продуктивной занятости и

достойной работы для всех, что является основой мандата МОТ и играет жизненно важную роль для достижения задач сокращения бедности и построения мира. При этом приоритеты также отражены в некоторых других предложенных ЦУР, которые затрагивают стратегические сферы, напрямую связанные с мандатом МОТ и требующие активизации проектов МОТ, например:

- Поддержка последовательного, устойчивого и инклюзивного роста, полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех;
- Достижение инклюзивности, безопасности, стабильности и устойчивости городов и поселений;
- Укрепление средств имплементации и обновление мирового партнерства в целях устойчивого роста (включая сотрудничество Север-Юг, Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество)

После обсуждений, касающихся проблем нестабильных государств, прошедших 20 марта 2014 года при Административном совете МБТ в рамках работы Группы высокого уровня по проблеме достойного труда в нестабильных государствах, Генеральный директор МОТ Гай Райдер и Генеральный секретарь g7+ Хельдер де Коста подписали Протокол о сотрудничестве. Данное соглашение касается общей работы по адаптации деятельности МОТ в странах-членах g7+ к особым условиям через совместные программы и проекты и при участии правительств этих государств.

При содействии всех партнеров, включая правительства, организации работодателей и работников, лидеров гражданского общества, исследователей и доноров, МОТ обязуется предоставлять техническую и организационную поддержку в целях укрепления инициатив, выстраивания партнерских отношений и запуска проектов для внедрения отработанных решений и их адаптации для решения проблем развития в соответствии с Повесткой дня на период после 2015 года. МОТ готова к совместной с g7+ разработке предложений для последовательных проектов в рамках F2F, содействию мобилизации ресурсов и поддержке образовательного обмена по проектам F2F.

Улучшение условий работы домашних работников

Как в своей работе отмечает Бах (Bah/2016, цит.соч.), проекты в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества позволяют

домашним работникам лучше защищать свои права при учете того факта, что домашние работники зачастую подвергаются эксплуатации и оскорблениям на своем рабочем месте. Принятие 16 июня 2011 года исторически важной Конвенции МОТ №189 о достойном труде домашних работников (а также Рекомендации №201) обязывает к уважению и признанию прав от 50 до 100 миллионов домашних работников по всему миру, в большинстве случаев – женщин, мигрантов и детей. Большое число домашних работников в некоторых странах все еще заняты в рамках неформальной экономики или их работы недостаточно качественно регулируется агентствами занятости или отдельными экспертами. Домашние работники не получают достаточной оплаты труда и не могут воспользоваться оплачиваемым больничным отпуском, отпуском по уходу за ребенком, и другими мерами социальной защиты. Фактически, это сфера, где все еще властвуют принципы рабовладения. В сфере домашнего труда заняты сотни тысяч работников-мигрантов, чья работа не декларируется из-за существования дискриминирующей системы разрешений на работу. Такая ситуация ведет к значительной доле риска эксплуатации или даже рабства отдельными людьми или недобросовестными агентствами занятости.

Проекты по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества имеют потенциал для помощи организациям домашних работников в процессе борьбы за лучшие условия их жизни и труда через организацию образовательных проектов, обмена методами и практиками. Такие инициативы, безусловно, поддерживают достижение целей Повестки дня МОТ в области достойного труда: доступ к эффективной занятости и справедливой оплате труда, безопасность на рабочих местах и социальная защита семей, улучшение возможностей для личного развития и социальной интеграции, свобода выражения требований, объединения и участия в принятии важных решений, и равенство возможностей женщин и мужчин.

Примеры качественной работы в рамках сотрудничества между нестабильными государствами:

Солидарная экономика и СЮЮТС¹⁶

Социальная и солидарная экономика (ССЭ) – это принципы, относящиеся к предприятиям и организациям, в особенности, кооперативам, обществам взаимопомощи, ассоциациям, фондам, социальным предприятиям, которые производят товары и предлагают услуги, следуя целям социального и экономического развития и поддержки солидарности. Международная организация труда располагает детальными экспертными знаниями и наработками по деятельности предприятий и организаций в рамках ССЭ (ССПО).

Роль ССЭ в нестабильных государствах велика, так как принципы ССЭ касаются основных причин бедности, как, например, в Африке. Три составляющие ССЭ – кооперативы, ассоциации и общества взаимопомощи, предлагают хорошие возможности для занятости в большинстве стран Африки южнее Сахары. Несмотря на то, что большая доля экономики этих стран базируется на ССЭ, предприятия этого сектора часто недостаточно развиты, а деятельность организаций по оказанию взаимопомощи осуществляется только на уровне микрофинансирования. Организации в рамках ССЭ занимаются различными видами деятельности. Главной целью таких организаций в сельской местности является увеличение производительности сельских районов, таким образом, их работа направлена на развитие организаций фермеров, оказание поддержки доступа к ресурсам производства, таким как кредитование, земельные участки, улучшенные методы производства, выход на рынки и доступ к информации. В городских районах организации ССЭ работают над несколькими программами, включая организацию и поддержку развития профсоюзов, а также развитие потенциала участников неформального сектора экономики для поддержки их постепенного перехода в формальный сектор.

Все страны Африки имеют большой потенциал для развития программ сотрудничества в рамках F2F. Некоторые страны уже участвуют в программах сотрудничества с другими государствами Африки благодаря международным организациям, таким как Содружество португалоязычных стран.

Гвинея-Биссау, например, получила значимую поддержку Тимор-Лешти через проект Содружества в сфере логистики, переписи населения и развития

¹⁶ М. Соарес: Сотрудничество Юг-юг и трехстороннее сотрудничество (СЮЮТС) и сотрудничество между нестабильными странами (F2F) в процессе изменения международной системы: новые формы сопротивления (Soares, M: South-South and Triangular Cooperation (SSTC) and Fragile-to-Fragile Cooperation (F2F) in the reshaping of International System: new forms of resistance)

картографии в целях проведения выборов в 2014 году. Правительства крайне заинтересованы в углублении проектов в рамках сотрудничества F2F. Для многих нестабильных государств международное сообщество, МОТ и g7+ играют жизненно важную роль, в особенности в отношении реализации проектов в рамках сотрудничества между нестабильными странами и достижения развития.

На национальном уровне правительства некоторых стран Африки провели значительную работу по реформированию юридической, политической и экономической сфер для их соответствия моделям социальной и солидарной экономики, таким образом, предприняв шаги на пути выхода из категории нестабильных государств. В Руанде, например, ССЭ играет наиважнейшую роль, поддерживая развитие и содействуя сокращению бедности. В рамках сельскохозяйственной и пищевой отраслей были запущены многочисленные инициативы для поддержки цепочек добавленной стоимости, особенно в сфере растениеводства и торговли семенами, которые соответствуют принципам ССЭ, так как сотрудничают с организациями фермеров и используют надлежащие инструменты финансирования. Успешные проекты Руанды в рамках ССЭ могут быть продублированы в других странах Африки через программы сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества. Еще одним примером может служить сотрудничество по борьбе с эпидемией Эболы в странах Западной Африки.

Сьерра-Леоне, Гвинея-Биссау, Либерия и Нигерия проводили тесное сотрудничество в целях борьбы с эпидемией, гарантирования национальной целостности и обеспечения услуг здравоохранения своим гражданам. Руководствуясь принципами группы g7+ и сотрудничества F2F, правительство Тимор-Лешти взяло на себя обязательство выделить 2 миллиона долларов США для принятия быстрых внеплановых мер. Правительство Сьерра-Леоне провело инициативную деятельность по поиску вариантов сотрудничества и в июле 2014 года запустило “План активизации деятельности по борьбе со вспышкой эпидемии Эболы”. Такие инициативы в рамках СЮЮТС, а также проекты на национальном и местном уровнях могут быть запущены через механизмы сотрудничества между нестабильными государствами, они применяют гармонизирующие подходы и осуществляются в целях развития экономики региона на базе принципов ССЭ.

Принципы СЮЮТС очевидным образом совпадают с основополагающими принципами сотрудничества F2F, в особенности относительно поддержки национальной инициативы, самоконтроля, активной политической позиции и

солидарности. Кроме того, идея обмена опытом имеет первостепенное значение в рамках таких типов сотрудничества, так как страны в схожих нестабильных условиях могут обмениваться своим негативным опытом и успехами и разрабатывать общие идеи и понимание. Таким образом, поддержка со стороны стран Глобального Севера (как в рамках СЮЮТС, так и F2F) должна учитывать и уважать политическую автономию и органы этих стран. По мнению М. Соарес (M. Soares/2016), сегодня еще рано говорить о том, какими будут долгосрочные результаты таких альтернативных моделей сотрудничества, как СЮЮТС и F2F, и насколько эффективными они будут при изменении соотношения власти на мировой арене. Тем не менее, учитывая вышеприведенные примеры, уже можно говорить о значимых переменных, которые набирают силу и размах и являются мотивирующим фактором для развития новых альтернативных инициатив в рамках СЮЮТС и F2F.

Модуль 7: Социальный диалог

Введение

Международное профсоюзное движение уделяет особое внимание модели сотрудничества Юг-Юг как средству достижения общей цели – устойчивого развития через одновременное развитие четырех аспектов: социального, экономического, экологического и политического, в том числе через достижение достойных условий труда. Представители профсоюзов, принявшие участие в Академии, признали необходимость проведения совместной работы в рамках сотрудничества Юг-Юг для поиска общих решений для общих проблем.

Сотрудничество Юг-Юг может быть определено как обмен знаниями и ресурсами в сферах политики, экономики, социальной системы, культуры, окружающей среды и по техническим вопросам между правительствами, организациями и частными лицами в развивающихся странах. Такое сотрудничество может происходить на двустороннем, региональном, субрегиональном и международном уровне и включать участие двух или более развивающихся стран.

СЮЮ, ориентируясь на достижение Целей устойчивого развития, стремится к укреплению позиций развивающихся государств и их потенциала к участию в многосторонних переговорах. Такая модель сотрудничества также предлагает возможности для поддержки самодостаточности внутри регионов и укрепления экономических связей между этими странами.

Однако, несмотря на тот факт, что сотрудничество по линии Юг-Юг может иметь более устойчивые результаты, чем традиционное сотрудничество Север-Юг, при лучшей адаптивности к условиям отдельной страны, на практике общее понимание природы и конкретных целей СЮЮ все еще остается несформированным. Так, существуют различные и иногда противоречивые интерпретации СЮЮ, представляемые как развивающимися, так и развитыми странами. Согласно некоторым мнениям, сотрудничество Юг-Юг должно представлять собой не замену, а дополнение к модели Север-Юг, другие же считают, что эти две модели не могут применяться на одном уровне.

Трехстороннее сотрудничество включает участие двух или более развивающихся стран и, как правило, правительство или организацию одной развитой страны как третьего участника, который содействует процессу обмена знаниями и ресурсами. Здоровые производственные отношения и эффективный социальный диалог являются условиями для достижения более высоких уровней оплаты труда и надлежащих условий труда, а также установления мира и социальной справедливости. Как инструменты надлежащего управления, такие меры укрепляют сотрудничество и поддерживают экономические успехи, что позволяет создавать возможности для реализации достойных условий труда на национальном уровне.

Социальный диалог при участии трех сторон включает:

- Переговоры, консультации и обмен информацией между различными участниками;
- Коллективные переговоры;
- Предупреждение и разрешение споров;
- Другие инструменты социального диалога, включая корпоративную социальную ответственность и международные рамочные соглашения.

Условия для ведения надлежащего социального диалога:

- Сильные и независимые организации работодателей и работников, располагающие техническим потенциалом и доступом к соответствующей информации для участия в социальном диалоге;
- Политическая воля и обязательство к участию в социальном диалоге со стороны всех участников;
- Уважение фундаментальных прав на объединение и участие в социальном диалоге;
- Благоприятная юридическая система и институциональная структура.

Каким образом МОТ предоставляет поддержку:

МОТ оказывает поддержку странам-участникам в целях установления или укрепления юридических рамок, ведомств, механизмов и процессов для здоровых производственных отношений и эффективного социального диалога. Кроме того, работа МОТ нацелена на поддержку проведения социального диалога в странах-участниках и региональных или

субрегиональных группах стран в интересах достижения консенсуса, ускорения социально-экономического развития и применения надлежащего управления. МОТ поддерживает развитие базы знаний по мировым производственным отношениям, в особенности, касательно работы специалистов и институтов, принимающих участие в социальном диалоге на межгосударственном уровне и в процессе заключения соглашений.

Роль социальных партнеров в процессе осуществления и поддержки сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества на примере Содружества Багамских Островов и Барбадоса, К.Гриффин (Griffin, K./2016)

“Социальный диалог между Багамскими островами и Барбадосом отражает важность участия социальных партнеров и соответствует целям СЮЮТС. Посредством социального диалога обеспечивается осуществление конкретных проектов, например, создание Национального трехстороннего совета, повышение минимальной заработной платы, расширение информационной системы рынка труда, проведение постоянного анализа кадровых сокращений. В рамках СЮЮТС в дальнейшем может осуществляться поддержка особых аспектов развития Багамских островов и Барбадоса путем определения третьих стран, которые имеют успешную практику внедрения проектов в сфере труда. Дополнительно, Багамские острова также могут использовать возможности партнерства СЮЮТС для развития таких инструментов, как виртуальные встречи, образовательные туры, протоколы о сотрудничестве, платформы для налаживания связей в интересах особых аспектов развития. Эти инициативы могут быть примером качественных программ СЮЮТС в целях улучшения производственных отношений и достижения достойных условий труда для всех социальных партнеров”.

Сотрудничество Юг-Юг и социальный диалог в Гане

Союз работников сферы здравоохранения (HSWU) в рамках Конгресса профсоюзов Ганы многими специалистами считается уникальной организацией работников. В 2011 году этот профсоюз получил Международную награду за качественные общественные услуги Международного объединения работников общественного обслуживания (МОРОО), глобальной федерации профсоюзов, в состав которой входит 20 миллионов трудящихся, представляющих 669 профсоюзов из 154 стран и районов, при этом Союз HSWU был назван «маленьким профсоюзом с большим сердцем».

Союз работников сферы здравоохранения Ганы (HSWU) – это профсоюзная организация, призванная оказывать качественные общественные услуги во

всех районах Ганы и продвигать свои идеи во всем регионе Западной Африки. МОРОО признает важную роль HSWU, которую Союз играл в процессе формирования субрегиональной Сети работников здравоохранения Западной Африки. В рамках работы Сети HSWU руководствуется принципом солидарности и поддерживает более слабые профсоюзы Сети по линии Юг-Юг. Сеть предполагает поддержку слабых профсоюзов из Сьерра-Леоне и Либерии более сильными профсоюзами, как HSWU и Союз медицинских работников Нигерии (MHWUN). Например, HSWU обеспечивает покупку компьютеров, ноутбуков, мебели, авиабилетов и выплату суточных членам сестринского профсоюза медицинских работников Сьерра-Леоне, в то время как такую же поддержку MHWUN оказывает профсоюзу из Либерии. Благодаря таким проектам, достойным похвалы, Союз HSWU становится объектом интереса для специалистов, которые занимаются продвижением идей социального диалога и социально-экономического роста в интересах рабочего класса. Идея социального диалога как инструмента социальной сплоченности для групп и организаций, вовлеченных в работу по поддержке и защите социально-экономических прав и интересов работников, является универсальной, и Гана – не исключение. Примером может служить проект двустороннего сотрудничества между HSWU и Союзом работников сферы общественных услуг Ботсваны в области инвестирования и обмена идеями и кадрами. Социальный диалог является также главным инструментом на всех уровнях социально-экономического развития во многих странах, в том числе в Гане. Необходимость установления партнерств отражается в проектах, и сегодня многие проекты включают обмен информацией и опытом с партнерскими организациями. Через участие в коллективных переговорах и работе частных и государственных ведомств и агентств организации работников защищают и улучшают условия жизни и труда трудящихся. В некоторых случаях важными становятся также общие кампании и стратегии продвижения. Большое значение также имеет внутренняя политика правительства, например, в Гане правительство на юридическом уровне обеспечило участие социальных партнеров в коллективных переговорах, что является результатом социального диалога. Трудовой Акт, 2003 (Акт 651) предписывает участие социальных партнеров в коллективных переговорах с целью улучшения производственных отношений и условий труда работников.

Такие примеры работы в отношении развития социального диалога из разных стран Западной Африки вдохновили многие профсоюзы на развитие потенциала и динамики для проведения работы по поддержке и защите трудящихся. Организация Сети профсоюзов работников здравоохранения Западной Африки является результатом сотрудничества медицинских

профсоюзов стран этого региона и проведения социального диалога и представляет собой орган, цели которого включают поддержку оказания качественных медицинских услуг и защиту социально-экономических прав и интересов медицинских работников.

Укрепление профсоюзной организации неформальных рыночных торговцев: Проект сотрудничества по линии Юг-Юг между Мозамбиком и Бразилией

Проект сотрудничества между Бразилией и Мозамбиком с поддержкой на начальном этапе Американской федерации труда и Конгресса производственных профсоюзов (AFL-CIO) базируется на решении бразильского Центра союза рабочих (CUT Brazil) сотрудничать с африканскими профсоюзами, в особенности из португалоязычных стран, для укрепления их стратегий и расширения возможностей для участия в трехстороннем социальном диалоге. Среди приоритетов бразильского Центра – сотрудничество со странами Африки, так как профсоюзное движение и социальный диалог должны играть важную роль в процессе установления стабильности в этих странах. Таким образом, приоритетный проект CUT Brazil – это сотрудничество с Мозамбиком для передачи ноу-хау, обучения в сфере инвестиций и финансирования, организации устойчивого профсоюза с общей целью консолидации автономных и независимых профсоюзных организаций. Так, за счет собственных ресурсов CUT Brazil продолжает финансирование образовательных мероприятий в рамках проекта. Национальный координатор проекта в Мозамбике представляет регулярные отчеты, которые позволяют поддерживать постоянный контакт с местными координаторами для отслеживания прогресса запланированных мероприятий.

Как указывает Дж. Орtiz (J. Ortiz/2016), множественные юридические инструменты, являющиеся результатом соглашений в рамках процесса демократической институционализации в Латинской Америке, служат подспорьем для установления равных и кооперативных отношений между разными участниками социального диалога. Участие различных организаций, поддерживающих установление достойных условий труда и ориентирующихся на ценности МОТ, обеспечило социальное развитие во многих странах мира, что для наименее развитых стран представляет собой пример технического опыта, знаний, и качественной практики в рамках соглашений о сотрудничестве. К этому факту добавляется значимость политики и внутренней работы организации МОТ, что оказывает влияние на различные сферы региональной интеграции в рамках двусторонних и многосторонних соглашений о сотрудничестве, о свободной торговле, работу различных саммитов и заключение соглашений, имеющих место в Латинской Америке. С применением принципов социального диалога вопросы

социальной и трудовой сферы стали представлять собой ключевые элементы трехстороннего сотрудничества в странах Латинской Америки. Также важно отметить наличие в последних торговых соглашениях трудовых аспектов, что стало важным результатом проведения социальных диалогов в регионе.

Тем не менее, все еще остаются нерешенными вопросы, над которыми необходимо работать для достижения большей социальной сплоченности и динамизма экономической политики. Среди таких проблем – социальная защита, занятость среди молодежи, достойная заработная плата, гендерное равенство в отношении оплаты труда. Поиск решений для задач, которые все еще остаются актуальными в Латинской Америке, должен происходить в рамках социального диалога. Прогрессивное развитие демократии и присутствие укрепляющих свои позиции профсоюзов являются необходимыми условиями для организации социального диалога как одного из фундаментальных принципов сотрудничества Юг-Юг.

Модуль 8: Трудовая миграция

Введение

Международная организация труда (МОТ) определила поддержку достойных условий труда для рабочих-мигрантов как один из своих приоритетов, при учете того факта, что именно поиск лучших условий занятости и возможностей заработка являются основными движущими факторами миграции. Согласно оценкам МОТ, 50% мигрантов являются рабочими-мигрантами, а если включать в подсчеты и их семьи, то их доля возрастает до 90%. Почти половина всех мигрантов – это женщины, многие из которых также находятся в поиске лучшей занятости.

МОТ занимается вопросами трудовой миграции с момента основания в 1919 году, а мандат МОТ включает “защиту интересов рабочих, занятых на работах не в странах происхождения”. В данном отношении, МОТ было составлено две Конвенции – Конвенция о рабочих-мигрантах (пересмотренная в 1949 году) №97 и Конвенция о злоупотреблениях в области миграции и обеспечении равенства №143, а также две Рекомендации – Рекомендация о рабочих-мигрантах (пересмотренная в 1949 году) №86 и Рекомендация о рабочих-мигрантах №151 (1975 год), которые предписывают соблюдение принципов равенства в отношении работников-мигрантов и местных работников. Международные трудовые стандарты напрямую касаются таких вопросов, как социальный диалог и трипартизм как инструментов определения политики трудовой миграции; регулирование найма, обеспечение транспорта и места жительства работникам-мигрантам согласно двусторонним соглашениям о трудовой миграции; условия труда и оплаты труда; воссоединение с семьей; признание рабочих квалификаций, сертификатов, дипломов; право свободного выбора занятости после двух лет проживания в стране; роль государственных служб занятости в процессе найма и определения рабочих-мигрантов на рабочие места; защита рабочих-мигрантов от дискриминации и эксплуатации в чужой стране; защита фундаментальных прав рабочих-мигрантов в нестандартных ситуациях и вопрос стандартизации; профсоюзные права и право на социальную защиту и получение пособий; предупреждение миграции в негуманных условиях и другие минимальные меры защиты.

В последнее время вопрос миграции в целях занятости снова стал центральной темой работы МОТ на мировом и региональном уровне. В 2004

году важные дебаты Международной конференции труда были посвящены различным аспектам трудовой миграции. Результатом дебатов стало принятие **Выводов и Резолюции о справедливом отношении к рабочим-мигрантам в условиях мировой экономики** и **Плана действий МОТ относительно рабочих-мигрантов**, согласованных представителями 176 участвующих трехсторонних делегаций. Базой для разработки Плана действий стала Многосторонняя рамочная программа по трудовой миграции, принятая в 2006 году. Впоследствии в ноябре 2013 года было проведено трехстороннее техническое совещание по вопросам трудовой миграции.

В июне 2014 года перед Международной конференцией труда генеральный директор МОТ представил доклад *“Справедливая миграция: определение повестки дня МОТ”*, в рамках которого предлагалось принятие восьми особых направлений деятельности МОТ:

- 1) Поддержка достойного труда в стране происхождения, включая вопрос доли участия мигрантов;
- 2) Формулирование организованных и справедливых схем миграции в рамках процессов региональной интеграции;
- 3) Поддержка двусторонних соглашений для организованной и справедливой миграции между двумя странами-участниками;
- 4) Организация честных процессов найма;
- 5) Противодействие возникновению неприемлемых ситуаций;
- 6) Реализация подхода, основанного на уважении прав;
- 7) Поддержка усиленной трехсторонней повестки дня в области миграции, основанной на уважении прав;
- 8) Выстраивание трехсторонних отношений, развитие знаний и потенциала как сквозных аспектов.

Упомянутый выше доклад содержит общие руководящие принципы для текущей и будущей деятельности организации в форме мероприятий и проектов, а также более общих дебатов, таких как уже запланированные дебаты в рамках следующей Конференции в июне 2017 года.

Программа МОТ также включает **Результат 9: Поддержка справедливой и эффективной политики в области трудовой миграции**. Результат 9 нацелен на укрепление управления в области трудовой миграции в целях гарантии достойных условий труда для рабочих-мигрантов,

обеспечения реакции на нужды рынка труда, и поддержки инклюзивного экономического роста и развития. Глобальная стратегия МОТ в этой области состоит в развитии потенциала стран-участников для участия в разработке направлений политики, основанных на эмпирических данных и нацеленных на обеспечение честных условий трудовой миграции, основанных на соблюдении прав всех работников. МОТ также проводит деятельность, направленную на улучшение управления в этой области в соответствии с принципами равенства в рамках процессов региональной интеграции и по основным направлениям миграции, при этом в качестве основы выступают социальный диалог и сотрудничество ряда партнеров.

За последние десятилетия была проведена значительная работа по консолидации и расширению системы миграционных коридоров по линии Юг-Юг с ожидаемым минимумом участия в 50% от общего числа рабочих-мигрантов. Такая система включает миграцию в соседние страны и между странами внутри региона, и благодаря территориальной близости возможно совмещение рынков труда стран назначения и отправления. Фактически, миграция внутри Глобального Юга происходит по многочисленным межрегиональным коридорам, которые отличаются географическими показателями, уровнем взаимозависимости рынков труда, механизмами миграции.

Набирающая обороты глобализация экономики влечет за собой больший, чем когда-либо, объем трудовой миграции. Безработица и растущий уровень бедности заставляют многих рабочих из развивающихся стран искать работу за границей, одновременно, в развитых странах растет спрос, в особенности, на неквалифицированный труд. Как итог, миллионы рабочих и их семьи уезжают за границу в поисках рабочих мест. На данный момент по всему миру насчитывается приблизительно 232 миллиона мигрантов, что составляет 3,1% мирового населения. Почти половина от общего числа мигрантов – женщины. Было также установлено, что один из восьми мигрантов – это молодой человек в возрасте от 15 до 24 лет. Рабочие-мигранты вносят вклад в развитие экономики страны назначения, а часть заработной платы, которую они отправляют домой, помогает поддерживать экономику в их родной стране. Однако в то же время, рабочие-мигранты имеют крайне ограниченный доступ к системе социального обеспечения, сталкиваются с

проблемой неравенства на рынке труда, подвержены риску эксплуатации и могут стать жертвами торговли людьми. Квалифицированные работники в меньшей степени сталкиваются с угрозой эксплуатации, но их занятость за границей лишает развивающиеся страны ценных кадров, необходимых для развития своей экономики. Стандарты МОТ в области трудовой миграции представляют собой инструменты, необходимые как стране назначения, так и стране отправления для управления миграционными потоками и обеспечения этой уязвимой группе работников надлежащей защиты.

Трудовая миграция в странах Латинской Америки и Карибского бассейна

Трудовая миграция в Южной Америке и странах Карибского бассейна связана с возрастающей глобализацией рынков труда и интеграцией общественных и экономических систем региона, что приводит к новой конфигурации, ассоциирующейся с региональными процессами интеграции. С одной стороны, был достигнут значительный прогресс относительно политики, норм и практик в данной области, кроме того, были реализованы прогрессивные планы стран. С другой стороны, остается большое количество проблем в отношении управления миграцией на национальном, региональном и международном уровнях.

Согласно работе Алмейда (Almeida/2016, цит.соч.), создание зоны свободного передвижения в Южной Америке происходило в контексте процесса региональной интеграции (МЕРКОСУР), в котором участвовали практически все страны. Это значимый пример сотрудничества развивающихся стран в отношении миграции. Более детальное изучение процессов миграции в странах Латинской Америки и Карибского бассейна и более тесное сотрудничество между этими странами может обеспечить высокий уровень безопасности и организации этих процессов. Большое внимание уделяется миграции по направлению Юг-Север, однако в реальности, согласно последним статистическим данным, большая доля миграционных процессов происходит в рамках развивающихся стран Юга. Страны этого региона должны проводить надлежащую миграционную политику и применять юридические нормы, соответствующие таким

документам МОТ, как Конвенции №97 и 143 и Конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и их семей.

СЮЮТС и дети рабочих-мигрантов: Пример Гватемалы (Кастилло/Castillo, 2016)

Гватемала

Согласно гватемальской газете Prensa Libre от 9 мая 2016 года количество детей рабочих-мигрантов из Гватемалы в городах Чьяпас и Тапачула в Мексике постоянно растет. Мексиканские власти признают, что реальная статистика по этому вопросу отсутствует, а многие из этих детей остаются на улицах без присмотра и становятся жертвами трудовой эксплуатации или торговли с целью сексуальной эксплуатации.

Временная трудовая миграция коренных народов являлась существенным компонентом экономической модели Гватемалы. Эта практика применялась как внутри, так и вне страны, в больших количествах мигранты отправлялись в район Чьяпас в Мексике. Так, женщины, дети и подростки были заняты на работах без надлежащего учета. Должна происходить разработка норм, определение принципов, прав, организация институтов и процедур, необходимых для признания статуса и прав таких детей и подростков, при этом необходимо применение эффективных моделей и стратегий вмешательства с учетом природы детского труда. Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество нацелено на внедрение моделей инклюзивного и справедливого развития, поддержку образовательных и стратегических инициатив с целью достижения целей устойчивого развития, которые были приняты Гватемалой, и таким образом, крайне важно поддерживать и укреплять отношения с другими странами, создавать группы экспертов и осуществлять партнерские проекты, основанные на передаче опыта и наилучших практик. Стоит отметить, что в 2015 году Гватемала и Колумбия осуществили проект по обмену опытом в области борьбы с детским трудом, в рамках которого применялись эффективные инструменты сотрудничества. Сотрудничество Юг-Юг, несомненно, оказывает положительное влияние на экономическое и социальное развитие участвующих стран, если со стороны стран выражается готовность осуществлять обмен знаниями и опытом и поддерживать сотрудничество. Международное сотрудничество играет значимую роль для развивающихся стран в сфере искоренения детского труда благодаря финансовой поддержке программ и проектов, распространению информации о проблеме среди местного населения и пропаганде и укреплению социального диалога.

Бразилия: СЮЮТС и трудовая миграция

Правительством Бразилии и МОТ был запущен проект “Сотрудничество Юг-Юг в целях защиты прав рабочих-мигрантов в Латинской Америке и странах Карибского бассейна”. Основными задачами проекта являются эффективное признание прав женщин и мужчин, являющихся рабочими-мигрантами в странах Латинской Америки и Карибского бассейна, и содействие трудовой интеграции в регионе через обмен опытом относительно политики и программ, которые обеспечивают защиту рабочих-мигрантов. В 2014 году было проведено исследование “Юридические нормы и политика в области миграции в Бразилии (2010-2013)”. Исследование имело цель систематизировать прогресс Бразилии относительно миграции, который стал возможным благодаря руководящим принципам Национальной иммиграционной политики, разработанной Национальным советом по иммиграции Бразилии в 2010 году при технической поддержке МОТ. Кроме того, среди примеров качественной работы можно отметить инициативы Координационного бюро по вопросам миграции Муниципального секретариата по правам человека и гражданства Сан-Пауло. Как указывает Л. Моурад (L. Mourad/2016), в феврале 2015 года с целью поддержки инициатив в сфере трудовой миграции началась систематизация информации о доступе иммигрантов к услугам государственных служб занятости и обучения в Сан-Пауло. Результаты проекта могут быть использованы для проведения совещаний Муниципального комитета по вопросам иммиграции и беженцев и при разработке общего проекта Постановления Муниципалитета о миграции.

Участие экспертов МОТ в соответствующих сферах обеспечит постоянную экспертную поддержку. МОТ заинтересована в продвижении модели сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества для достижения достойных условий труда и целей устойчивого развития согласно Повестке дня до 2030 года. Ожидается, что полученный в результате проекта опыт будет использоваться при проведении международных, национальных и региональных форумов по теме миграции.

Проект: “Поддержка политики по трудовой миграции, учитывающей гендерные вопросы, в Коста-Рике, Гаити, Никарагуа, Панаме и Доминиканской Республике” (Салинас/Salinas, 2016)

В июне 2012 года Международной организацией труда (МОТ) и Организацией американских государств (ОАГ) был подписан Протокол о сотрудничестве для имплементации проекта “Поддержка политики по трудовой миграции, учитывающей гендерные вопросы, в Коста-Рике, Гаити, Никарагуа, Панаме и Доминиканской Республике”, финансируемого Европейским союзом.

Одной из частей проекта, проводимого при координации МОТ и участии двух задействованных стран, была разработка модели управления для временной трудовой миграции из Гаити. Необходимо было разработать модель управления, включающую гендерные аспекты, для применения в работе с временными трудовыми мигрантами из Гаити, которая учитывает этапы подбора работников, обучения, заключения договоров об участии в программах временной работы. На сегодняшний день был проведен обмен опытом и обучение представителей государственных структур, что составляло техническую помощь для Гаити в целях разработки программы временного найма, при учете опыта Министерств труда других англоязычных стран Карибского бассейна со схожими программами.

МОТ убеждена в преимуществах применения моделей сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества для достижения Целей развития тысячелетия, других международных целей развития, а также Повестки дня ООН в области развития на период после 2015 года. Социально-экономическое развитие и активная позиция ответственных участников дают толчок для расширения объема и укрепления эффективности международного сотрудничества. Работа может быть улучшена путем создания структур для работы механизмов сотрудничества, определения приоритетов согласно потенциалу каждой из стран и применения инновационных моделей, как, например, сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество. Мировые миграционные потоки все чаще происходят в рамках Глобального Юга. Трудовая мобильность между странами играет все большую роль в процессе экономического развития как страны назначения, так и страны отправления. По мере того, как растет объем трудовой миграции, растет также количество агентств занятости, многие из которых остаются вне правительственного контроля и эксплуатируют труд мигрантов. Таким образом, необходимо улучшение механизмов найма, регистрации и управления миграционными потоками для предоставления рабочим-мигрантам надлежащей защиты.

Мигранты, занятые на домашних работах, обеспечивают важные услуги, поддерживают благосостояние стран со стареющим населением и устойчивость систем занятости и социального обеспечения в таких странах. Однако, как и в случае рабочих-мигрантов, домашние работники-мигранты находятся в уязвимом положении, могут стать жертвами нарушения прав человека и трудовых прав. Их уязвимое положение часто связывают с сомнительными процессами найма (подмена паспорта и контракта, дополнительные платежи), отсутствием адаптированных механизмов помощи и защиты, социальной и культурной изоляцией из-за языкового барьера и культурных различий, предоставлением недостаточной и нечеткой информации об условиях занятости, нераспространением трудовых норм и политики принимающей страны на таких работников, ограничением свободы передвижения и объединения, и так далее. МОТ работает над улучшением положения домашних работников-мигрантов и признает необходимость усовершенствования законодательства и политики в сфере труда и миграции, включая достижение соответствия между ними. В рамках новой Конвенции и Рекомендации МОТ – Конвенция о достойном труде домашних работников, 2011 год (№189) и Рекомендация № 201 – МОТ была разработана Глобальная стратегия для помощи странам-участникам в процессе обеспечения достойных условий труда для домашних работников. Как отмечает А.Бах (A. Bah/2016, цит.соч.), в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества возможно установление общих проектов с организациями домашних работников для улучшения условий их жизни и труда через образовательные программы, стратегические и методологические обмены, что, несомненно, обеспечит поддержку процессу осуществления Повестки дня МОТ в области достойного труда.

Миграция между Мексикой и Гватемалой: Перспективы для СЮЮТС (Сандовал/Sandoval, 2016)

Уже в течение многих лет через границу между Гватемалой и Мексикой длиной в тысячу километров 35 тысяч гватемальцев и их семей ежегодно едут на временные работы на плантации кофе, папайи, сахарного тростника или на строительные работы. Они составляют самую большую часть миграционных потоков из Гватемалы. Согласно оценкам, 90% мигрантов из Гватемалы заняты на работах в штате Чьяпас, остальные 10% распределяются по штатам Табаско, Юкатан, Кампече, Кинтана-Роо. Министерство труда и социального обеспечения Гватемалы в 2002 году открыло Офисы по вопросам трудовой мобильности на двух пограничных переходах в Департаменте Сан Маркос, в Текун Уман и Эль Кармен, Малакатан. Эти Офисы сегодня располагают списками подрядчиков и агентств по найму, а также реестром рабочих и их контактами, таким образом, в большинстве случаев процесс найма является регулируемым. При этом необходимо уточнить, что регистрация контракта не всегда обеспечивает официальный статус миграции. В рамках сотрудничества Юг-Юг и как реакция на необходимость скорейшего достижения равенства и развития в отношении трудовой миграции, 7 августа 2014 года министр труда и социального обеспечения Гватемалы и глава Секретариата труда и социальных вопросов Мексики подписали соглашение о сотрудничестве в сфере труда между странами.

Задачи соглашения о сотрудничестве включают следующее:

- Определение основы для мероприятий в рамках сотрудничества и обмена информацией по вопросам в сфере труда в целях получения качественной и количественной информации по временным трудовым мигрантам, что позволит разрабатывать надлежащие активные меры политики в сфере труда.
- Создание ведомства для контроля над условиями, в которых живут и работают рабочие-мигранты и укрепление механизмов мониторинга потоков трудовой миграции между Мексикой и Гватемалой при поддержке соответствующих агентств.
- Разработка качественных направлений политики в сфере найма для обеспечения надлежащих, безопасных и логичных механизмов миграции работников-мигрантов из Мексики и Гватемалы при поддержке соответствующих агентств.
- Обеспечение уважения прав работников и достойных условий труда в обеих странах путем применения надлежащих схем верификации между миграционными ведомствами.

Желание человека иметь достойные условия труда и жизни лежит в основе связи между миграцией и развитием. Чем больше людей будут переезжать за границу в поисках занятости в грядущие годы, тем большей будет необходимость справедливых и эффективных направлений политики, благодаря которым будут защищаться права рабочих и сокращаться стоимость миграции, в целях достижения устойчивого экономического роста и улучшения положения рабочих-мигрантов и их семей. МОТ проводит работу с организациями работников, работодателей и правительством для усовершенствования политики в сфере трудовой миграции, благодаря которой может быть достигнуто более равное распределение преимуществ развития с учетом нужд трудящихся женщин и мужчин, которые вносят свой вклад в процесс развития и поддерживают свои семьи и сообщества в стране отправления и стране назначения. Сегодня, в условиях глобализации, вопрос трудовой миграции становится все более приоритетным направлением политики. Экономические трудности и геополитический кризис приводят к недостатку достойных рабочих мест и более обширным миграционным процессам. Во многих странах, включая страны с развивающейся экономикой, старение населения и сокращение объема рабочей силы также влияют на рост трудовой мобильности. Женщины, как независимые работники, составляют большую долю миграционных потоков, и учет этого факта важен для достижения гендерного равенства в их родной стране и стране назначения. Миграционные потоки значительно изменились за последние десятилетия – расширились некоторые направления, а также движение трудовых ресурсов между странами Юга. Вопросы управления такими потоками стали представлять собой большую проблему. Необходимо изучение этих миграционных потоков и их воздействия на рынок труда, в особенности касательно сфер с доминирующей долей участия рабочих-мигрантов. Для лучшего функционирования нужен свежий взгляд и свежие подходы к управлению трудовой миграцией – справедливая политика, которая учитывает интересы обеих стран, рабочих-мигрантов, работодателей и местных рабочих.

“Поддержка инициатив в целях развития для рабочих-мигрантов через улучшенные программы по линии Юг-Юг между Мавританией и Сенегалом”

Образовательный семинар по теме финансового обучения, который проводился с 17 по 20 ноября 2013 года в городе Росо, Мавритания, был частью проекта МОТ “Поддержка инициатив в целях развития для рабочих-мигрантов через улучшенные программы по линии Юг-Юг между Мавританией и Сенегалом”. Проект направлен на развитие потенциала участников для проведения большого количества образовательных мероприятий, посвященных финансовому обучению мигрантов и их семей. Данная инициатива поддерживает эффективное и более разумное использование ресурсов, генерируемых рабочими-мигрантами. Сезонность является основной характеристикой процесса трудовой миграции в Сенегале. По словам Диоп (Diop/2016, цит.соч.), мобильность – это основной феномен, определяющий наше время. В Африке всегда имела место миграция. При этом типы и направления миграционных потоков не являются статичными и меняются в значительной степени с течением времени. Мавритания и Сенегал, как и многие страны мира, стали странами иммиграции, эмиграции и транзита. Процессу миграции сегодня уделяется большое внимание из-за политической нестабильности в большинстве стран Западной и Северной Африки, однако важно понимать миграцию как процесс, имеющий множество форм, и учитывать национальный и международный контекст при разработке комплексных направлений политики для управления миграцией и уважения всех прав рабочих-мигрантов и их семей. В Мавритании и Сенегале можно наблюдать различные типы миграции.

Согласно данным ЭКОВАС (ECOWAS) – Экономического сообщества государств Западной Африки, доля Мавритании и Сенегала в региональной миграции довольно велика. Миграция происходит как в эти страны, так и из них в другие государства региона и представляет собой пример трудовой миграции в рамках Глобального Юга. Трудовая мобильность регулируется Протоколом ЭКОВАС о свободном перемещении людей и праве на жительство, а также двусторонними соглашениями между Мавританией и большинством соседних стран. Современные процессы миграции обусловили обновление Национальной стратегии по миграции Мавритании и должны повлиять на принятие Сенегалом различных административных, юридических и программных мер для лучшего управления миграционными потоками различных типов.

Модуль 9: СЮЮТС и партнерство между государственным и частным сектором

Введение

Как развивающаяся форма партнерства, сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество играет все более значимую роль в рамках партнерства между государственным и частным сектором (ГЧП). Партнеры Юга, имеющие схожий опыт работы по развитию, предоставляют наиболее эффективные и полезные примеры для оказания поддержки ГЧП. Данный модуль уделяет особое внимание ресурсным ограничениям и недостаточному административному потенциалу для управления существующими системами профессионального обучения и образования – проблемам, с которыми часто сталкиваются развивающиеся страны. В рамках этого модуля подчеркивается важность поддержки обучения навыкам, на которые есть спрос, посредством эффективного и активного государственно-частного партнерства. Модуль включает информацию о способах установления и развития ГЧП и о том, как программы СЮЮТС могут поддерживать развитие навыков в странах Юга. То есть обсуждения в рамках Модуля были сконцентрированы на теме организации обучения на основе спроса на навыки через эффективное государственно-частное партнерство в рамках СЮЮТС. Были продемонстрированы методы установления и укрепления ГЧП и инициативы в рамках СЮЮТС, направленные на решение проблем, связанных с развитием навыков в странах Юга.

Развитие навыков играет важную роль и способствует устойчивому развитию. Навыки обеспечивают высокий уровень производительности и эффективность использования ресурсов на макроэкономическом уровне, а также способствуют повышению уровня занятости, что ведет к устойчивому снижению уровня бедности. Однако ограниченный доступ к возможностям развития навыков и несоответствие между требованиями рынка труда и возможностями обучения оставляют преимущества развития навыков неиспользованными. Данный двухдневный модуль обеспечил участникам площадку для обсуждения темы развития навыков посредством проведения интерактивных сессий.

Необходимо отметить также, что мировой экономический кризис усугубил сложную ситуацию на рынке труда молодежи. Кризис привел к огромному

скачку уровня безработицы среди молодежи – от 17% в 2008 году до 20,5% в 2009 году. После снижения за период с 2009 по 2011 год, этот показатель остановился на уровне 13%, что, тем не менее, выше, чем докризисный показатель в 11,7%. В 2014 году наблюдалось снижение количества безработной молодежи до 73,3 миллиона, что на 3,3 миллиона меньше, чем в кризисный для занятости 2009 год, когда эта цифра достигла 76,6 миллионов. Вследствие негативных экономических прогнозов и недостатка достойных рабочих мест, многие молодые люди были вынуждены выполнять работы, не соответствующие их навыкам и знаниям, работать в рамках неформального сектора на временных условиях и на рабочих местах низкого уровня, что лишает возможностей полноценного участия в социальном и экономическом развитии.

Безработица и несоответствующая квалификации работа, как правило, приводят также к негативным долгосрочным последствиям для молодежи, а именно к снижению уровня навыков, негативному образу молодых людей, занятых на краткосрочных и неформальных работах. Более того, результатом такого положения может быть также долгий переходный период и длительный поиск достойного рабочего места. Все вышеуказанное влияет на уровень заработной платы и покупательскую способность отдельного работника и его/ее семьи. Необходимо учитывать также, что безработица и отсутствие активности среди молодежи ведет к социальному отчуждению, так как невозможность получения рабочего места приводит к фрустрации и чувству бесполезности. Как показал пример стран Ближнего Востока и Северной Африки, недовольство молодежи может приводить к социальным столкновениям, беспорядкам и подрыву торгово-экономической деятельности страны. Социальное отчуждение и чувство несправедливости приводят к недовольству и росту экстремизма.

Кризис в сфере занятости молодежи был ключевой темой обсуждений на Конференции Международной организации труда в июне 2012 года. Представители правительств, организаций работодателей и профсоюзов из 185 стран призывали к принятию немедленных мер для борьбы с низким уровнем безработицы среди молодежи и спасения молодого поколения, чьи навыки и таланты не получают применения и остаются недооцененными. Также было решено, что МОТ должна играть роль глобального лидера в процессе решения проблем занятости через установление партнерств и союзов на мировом, региональном уровне и уровне отдельных стран.

Резолюция МОТ, принятая по итогам проведения повторных обсуждений по вопросу занятости (июль 2014 года), подчеркивала важность расширения инициатив для лучшего понимания работающих мер, развития знаний и инструментов политики, а также широкого их распространения. ГЧП имеет большой потенциал для осуществления проектов в рамках СЮЮТС для поддержки рынка труда молодежи, решения проблем занятости, применения подходов МОТ и инструментов политики, антикризисных мер и так далее.

СЮЮТС и ГЧП в Африке: Панафриканский институт развития

За последние несколько лет произошли значительные изменения в структуре сотрудничества и партнерства в целях развития. Модель сотрудничества по линии Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества приобретает все большее значение в сферах мировой торговли, финансов, инвестиций и управления. Такие перемены открывают все большие возможности для установления партнерских отношений между странами Африки и другими странами Глобального Юга, о чем свидетельствует ряд новых инициатив, нацеленных на укрепление политических, экономических и социальных отношений. Алауи Солаймани (Alaoui Solaimani/2016, цит.соч.) в своей работе упоминает, что одним из институтов, который уже долгое время занимается проектами в целях развития, является Панафриканский институт развития (ПАИР). ПАИР – это международная организация, созданная в 1964 году в Швейцарии, которая управляется двумя связанными между собой структурами – первая находится в Женеве и обеспечивает поддержку связи между институтом и партнерами, а вторая представляет собой общий секретариат и находится в Яунде. Согласно Солаймани (цит.соч.), ПАИР осуществляет обучение представителей разных структур из стран Африки, поддержку ведомств, управление проектами и исследовательскую деятельность. Работа организации осуществляется в рамках всего континента посредством 5 региональных институтов. Применяемая структура позволяет обучать тысячи слушателей из разных стран Африки. Деятельность организации служит первостепенным примером сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества, при котором ключевым участником является ПАИР. Институт развивает и поддерживает конструктивные отношения с правительствами и различными организациями Африки. Кроме того, связи ПАИР включают техническое сотрудничество с несколькими организациями ООН. За последнее десятилетие торговля между странами Юга развивалась быстрее, чем торговля по линии Север-Юг. Беспрецедентный динамизм отмечался в сфере инвестирования между странами Глобального Юга. Общий объем торговли между Африкой и неафриканскими развивающимися странами возрос от 34 миллиардов долларов США в 1995 году до 97

миллиардов в 2004 году, затем наблюдался скачок до 283 миллиардов в 2008 и до 595 миллиардов в 2012 году (ЮНКТАД, 2010 и ЮНКТАД, 2014).

Учебный визит по теме формального ученичества в Танзании, Кении, Малави, Уганде и Замбии

Страны Восточной Африки находятся на схожих этапах развития и сталкиваются со схожими проблемами в связи с развитием навыков, а именно связанными с несоответствием между требуемыми на рынке труда навыками и навыками, которыми обладают работники и соискатели. В интересах решения данной проблемы МОТ запустила пилотную программу в сфере формального ученичества в гостиничной отрасли через установление тесного сотрудничества между гостиницами и Национальным колледжем туризма. Данная пилотная программа, руководствующаяся спросом на рынке труда и осуществляющаяся через активное участие работодателей, принесла положительные результаты.

МОТ был организован учебный визит в Дар-эс-Салам, Танзания, участниками которого стали представители соответствующих правительственных ведомств и социальных партнеров из Кении, Малави, Уганды и Замбии. Делегации могли наблюдать работу практикантов и посетить колледж и гостиницы, в которых они работали и обучались. Кроме того, был организован визит в Министерство труда и занятости, а также организацию, ответственную за техническое и профессиональное обучение, с целью формирования общего понимания того, как построена система ученичества в Танзании. Через участие в семинарах и групповых обсуждениях представители участвующих организаций могли в деталях узнать об опыте и ошибках Танзании.

Данный учебный визит, базирующийся на обучении равного равным, был осуществлен в целях: 1) распространения информации о качественном опыте Танзании (программа формального ученичества в рамках гостиничного бизнеса) для его возможного воспроизведения в участвующих странах и 2) расширения обсуждений на субрегиональном уровне по теме обучения на рабочем месте. Данная инициатива соответствует Цели устойчивого развития №8.

Обзор роли коммерческих компаний в процессе внедрения ЦУР в Азии

По словам А. Гош (А. Gosh/2016, цит. соч.), новый международный экономический порядок привел к еще большему увеличению разрыва между бедными и богатыми в последние несколько десятилетий XX века, нежели сократил экономическое неравенство. Как следствие, ООН были разработаны

Цели развития тысячелетия (ЦРТ), которыми должны были руководствоваться правительства всех стран-участников и коммерческие предприятия. Среди различных инициатив, направленных на достижение этих целей, была разработка Глобального договора ООН, участие в котором лидеров мирового бизнеса было неоспоримым шагом вперед.

Анализ роли коммерческого сообщества в процессе достижения ЦРТ был проведен специалистами Мондал и Гош. Их исследование фокусировалось на компаниях, участвующих в программах в рамках Глобального договора ООН, из 9 выбранных стран, а именно из ОАЭ, Шри-Ланки, Сингапура, Кореи, Индонезии, Японии, Китая, Индии и Бангладеш. Данные, приведенные на сайте Глобального договора, свидетельствуют, что в период 2001-2016 годов количество компаний варьировалось от 8 до 125. В 2001 году отмечалось участие 16 компаний, их число возросло до 125 в 2011 году, а затем постепенно снизилось до 8 в 2016 году. Данные отчетливо свидетельствуют о снижающейся роли коммерческих организаций в процессе достижения ЦРТ в течение первых 15 лет текущего столетия. Кроме того, на основе этих показателей можно сделать логичный вывод о том, что корпоративный сектор в малой степени заинтересован в достижении ЦУР. С учетом такой информации, со стороны ООН и правительств соответствующих стран должны быть приняты меры, нацеленные на стимулирование деятельности компаний формального сектора экономики для выполнения задач по Целям устойчивого развития. В этом отношении также может быть полезным установление партнерских отношений на институциональном уровне. Создание рабочих мест, развитие навыков и стимулирование занятости молодежи – это некоторые из задач региона, над которыми необходимо проводить работу и которые располагают к внедрению инновационных решений.

Пример успешного сотрудничества между правительствами региона – это Азиатско-тихоокеанский центр развития для людей с ограниченными возможностями, который является результатом совместной работы правительства Таиланда и Японии и осуществляет деятельность по улучшению условий для людей с инвалидностью. Кроме сотрудничества на уровне правительств, большое значение имеет также сотрудничество с частным сектором. Примеров такого сотрудничества между государственным и частным сектором множество. Одна из таких инициатив была запущена в этом году.

Работа нового многостороннего банка развития – Азиатского банка инфраструктурных инвестиций – была запущена в текущем году в Пекине, Китай. Его целью является поддержка устойчивого экономического развития

через инвестиции в инфраструктуру. Собственные средства банка составляют 100 миллиардов долларов США, 50 миллиардов из которых – это изначальный подписной капитал Китая и других стран. Этот институт был поддержан 58 участниками, 21 из которых – страны Европы. При этом для обеспечения управления этой организацией странами Азии, 75% акций, распределенных в соответствии с размером ВВП, было определено для азиатских стран-участниц.

Согласно А.Гош (А. Gosh/2016, цит.соч.), этот пример показывает, что партнерство между правительствами является ключевым компонентом СЮЮТС, однако, для достижения ЦУР необходимо, чтобы все участники оказывали содействие в работе над задачами развития. Коммерческие предприятия, составляющие основную долю рынка, должны также брать на себя ответственность. Было бы нелогично ожидать, что создание рабочих мест для молодежи может происходить только благодаря усилиям правительства. Именно в данном отношении важным является установление партнерства между многонациональными корпорациями, работающими по всему миру, и образовательными институтами развивающихся стран. Многие такие проекты уже были реализованы, но их объем не соответствовал постоянно возрастающим требованиям вследствие постоянно растущего населения некоторых развивающихся стран.

Выводы

ГЧП и развитие навыков играют важную роль в процессе достижения устойчивого развития. Применение качественных навыков обеспечивает рост производительности и эффективность использования ресурсов на макроэкономическом уровне. Наличие навыков обеспечивает возможности занятости для соискателей, что поддерживает устойчивый характер снижения уровня бедности. Однако несправедливый доступ к возможностям развития навыков и несоответствие навыков требованиям рынка труда оставляют возможные преимущества неиспользованными. Обсуждения в рамках данного модуля касались вопросов поддержки обучения, направленного на развитие требуемых навыков, через установление эффективных и жизнеспособных партнерских отношений между государственным и частным сектором. Демонстрировались также пути установления и укрепления таких партнерств и пути использования возможностей СЮЮТС для решения проблемы развития навыков в странах Юга.

Модуль 10: Виртуальные площадки, посвященные работе по сотрудничеству Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству для достойного труда¹⁷

СЮЮТС – это модель горизонтального сотрудничества, которая предполагает баланс силы в сфере международных отношений и “эмансипацию” развивающихся стран. СЮЮТС в том числе является важным элементом деятельности для достижения устойчивого развития, что также подтверждается принятием Цели устойчивого развития №17 Повестки дня ООН до 2030 года (Цель 17: Укрепление средств осуществления и активизации работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития).

Относительно практического применения, одна из основных проблем процесса осуществления сотрудничества между странами относится к “интерактивному взаимодействию” специалистов, задействованных в работе партнерских инициатив. Интерактивное взаимодействие означает, что специалисты находятся в постоянном диалоге и проводят множество совместных мероприятий с разной степенью регулярности. Различные формы интерактивного взаимодействия приводят к формированию коллективной базы знаний и максимальной синхронизации и синергии мероприятий, что можно назвать “распределенной сетью” – когда у всех участников есть возможности и инструменты для прямого и быстрого контакта с другими задействованными лицами и потенциальными новыми партнерами (также применим термин “peer-to-peer” – “сотрудничество между равными партнерами”). Сегодня наличие интернета предоставляет возможность дополнять реальные встречи виртуальными и преодолевать географические и языковые барьеры для поддержания интерактивного взаимодействия в рамках обширных сетей сотрудничества Юг-Юг¹⁸. В особенности благодаря развитию мобильных технологий и более легких в использовании программ, сегодня происходит моментальная эффективная связь между коллегами,

¹⁷ Глава по Модулю 10 была составлена Фернандо Баптиста, консультантом МОТ.

¹⁸ В отношении языковых барьеров, сегодня виртуальные инструменты перевода текста и речи становятся все более надежными и получают широкое распространение. Кроме того, эта сфера сегодня активно финансируется и развивается. Также интернет предоставляет множество возможностей для изучения и практики языков.

находящимися в разных странах мира и осуществляющими совместную деятельность. Виртуальная связь, совмещенная надлежащим образом с реальными встречами, поддерживает осуществление непрерывной работы в рамках инициатив СЮЮТС в интересах достойного труда и устойчивого развития.

В последнее время инновационное и креативное применение современных технологий и интернета способствует работе во многих сферах, относящихся к устойчивому социально-экономическому развитию, что известно как “информационные и коммуникационные технологии для развития” (ICT4D). Примером таких технологий может служить развитие и внедрение виртуальных интерактивных площадок для обмена знаниями в рамках сотрудничества Юг-Юг, созданные для поддержки Академии МОТ по социальной и солидарной экономике и других инициатив МОТ и ООН. Эти многоязыковые площадки назывались “Коллективный мозг” Академии ССЭ (с 2012 года) и “Место встреч” для проектов ССЭ в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества (с 2013 года):

“Коллективный мозг” Академии ССЭ (<http://www.sseacb.net/>):

“Коллективный мозг” – это виртуальная интерактивная площадка, созданная как важное дополнение к работе Академии по социальной и солидарной экономике¹⁹. Основной целью было предоставление возможности нынешним и бывшим участникам и специалистам, заинтересованным в работе Академии ССЭ, оставаться “на связи”, осуществлять совместную деятельность и углублять знания в реальном времени через интернет. Это виртуальная многоязыковая площадка, на постоянной основе воспроизводящая интерактивную динамику Академии ССЭ. МОТ располагает обширным опытом и знаниями относительно работы предприятий и организаций ССЭ, а такие инструменты, как “Коллективный мозг” помогают развивать процесс распространения знаний и укреплять международные связи в отношении ССЭ. Данная площадка была разработана в 2012 году при поддержке Международного бюро труда и международного учебного центра МОТ.

“Место встреч” для проектов СЮЮТС по ССЭ (<http://www.sstcsse.net/>):

Виртуальная площадка, которая обеспечивает возможности для встреч, сотрудничества и расширения обмена знаниями по вопросам социальной и солидарной экономики в рамках сотрудничества Юг-Юг и трехстороннего сотрудничества. Основной целью площадки является прямая интерактивная связь между заинтересованными специалистами. Данная площадка была

¹⁹ Более подробную информацию об академии ССЭ можно найти по ссылке: <http://socialeconomy.itcilo.org/>

запущена в 2013 году при поддержке Отдела МОТ по вопросам партнерства и поддержки программ на местах (PARDEV) в рамках Академии по социальной и солидарной экономике.

МОТ располагает обширным опытом и знаниями относительно деятельности предприятий и организаций ССЭ и верит, что СЮЮТС является инструментом развития и укрепления международных связей в сфере ССЭ. Примечательно, что цели ССЭ и СЮЮТС соответствуют четырем аспектам Повестки дня МОТ в области достойного труда.

Необходимо также отметить, что запуск обеих площадок имел значимое положительное влияние на динамику применения инноваций и уровень интерактивности в рамках Академии ССЭ и других инициатив в сфере местного экономического развития (МЭР), к которым имеет отношение МОТ, включая партнерские отношения между городами. Этот факт подтверждается растущим объемом пользователей этих площадок из различных стран и растущей долей участия ключевых специалистов в области ССЭ и МЭР в обсуждениях групп в рамках социальных медиа. Данные по посещению площадок “Коллективный мозг” и “Место встреч по ССЭ” показывали рост в 217,3% и 274,8% соответственно в течение второй трети 2015 года, что сравнимо с показателями, наблюдавшимися в предыдущие периоды.

Успешный опыт таких проектов с использованием интернет-технологий для расширения деятельности в рамках ССЭ и МЭР вдохновил Отдел МОТ по вопросам партнерства и поддержки программ на местах (PARDEV) расширить охват данных инициатив и включить другие важные сферы работы МОТ: искоренение детского труда и современного рабства, создание рабочих мест, развитие навыков, социальная защита, социальный диалог, трудовая миграция, сотрудничество между нестабильными государствами. В 2016 году площадка сотрудничества Юг-Юг “Место встречи” была переформирована и расширена для включения всех аспектов, относящихся к проблемам достойного труда и устойчивого развития, и была запущена новая платформа – <http://www.southsouthpoint.net/>²⁰. По следующим ссылкам можно получить прямой доступ к основным платформам и группам в социальных сетях:

- Страница на английском языке: <http://www.southsouthpoint.net/>
- Страница на испанском языке: http://www.southsouthpoint.net/index_es.html

²⁰ Информацию о том, как использовать новую площадку “Место встречи”, можно найти в разделе “About” по ссылке: <http://www.southsouthpoint.net/>.

- Страница на французском языке: http://www.southsouthpoint.net/index_fr.html
- Страница на португальском языке: http://www.southsouthpoint.net/index_pt.html
- Группа в Facebook: <https://www.facebook.com/groups/1094763267235517>
- Группа в LinkedIn: <https://www.linkedin.com/groups/8490914>
- Группа в Google+: <https://plus.google.com/communities/110273953357697404735>
- Канал YouTube (видео):
<https://www.youtube.com/channel/UC4CKRQWOpW0x0vVac49SoEA>
- Основная база документов и материалов: <https://goo.gl/G6tkbw>
- Twitter (новости): https://twitter.com/sstc_mp

Применение интернет-технологий имело важное значение для “Первой Академии МОТ по сотрудничеству Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству”²¹ (Турин, Италия, с 11 по 15 июля 2016 года). Интерактивный подготовительный этап проводился онлайн и предполагал ознакомление с основными принципами и ключевыми вопросами модулей Академии. В рамках этого этапа участники имели возможность познакомиться друг с другом и выражать свои мнения, обсуждать различные вопросы и проблемы еще до личной встречи в Турине. Данная интерактивная площадка была изначально разработана для участников Академии СЮЮТС, однако будет также доступна для всех, кто интересуется вопросами, обсуждаемыми в рамках работы Академии, и хочет установить контакт со специалистами и участниками Академии. По следующим ссылкам можно получить прямой доступ к основным страницам и группам Академии СЮЮТС:

- Подготовительные материалы на английском языке:
<http://www.southsouthpoint.net/sstcacd2016.html>
- Подготовительные материалы на испанском языке:
http://www.southsouthpoint.net/sstcacd2016_es.html
- Подготовительные материалы на французском языке:
http://www.southsouthpoint.net/sstcacd2016_fr.html
- Подготовительные материалы на португальском языке:
http://www.southsouthpoint.net/sstcacd2016_pt.html

²¹ Более подробную информацию об Академии СЮЮТС можно найти по ссылке:
http://www.ilo.org/pardev/partnerships/south-south/WCMS_458078/lang-en/index.htm

МОТ применяет инновационные и креативные подходы к использованию интернета и современных технологий, что представляет собой выдающуюся работу и является примером качественной работы по использованию технологий для продвижения СЮЮТС в целях достижения достойного труда и устойчивого развития. Кроме того, организация признает важность горизонтального, активного и инновационного сотрудничества внутри мирового сообщества в постоянно меняющихся условиях современного мира, которое все меньше обусловлено географическими рамками и национальными границами.

Библиография

- Ábalos, J. A. (2000), El fomento al desarrollo productivo local: orientaciones, actores, estructuras y acciones. La situación en Chile en los noventa (LC/R.1976), Santiago de Chile, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), febrero.
- ABOR, J.; QUARTEY, P. Issues in SME development in Ghana and South Africa. *International Research Journal of Finance and Economics*, n. 39, p. 218 – 28, 2010. Disponível em: <http://www.eurojournals.com/finance.htm> Acesso em 22 abr. 2016.
- Academia CSST – Organização Internacional do Trabalho (manual informativo).
- ADLER Emmanuel, BARNETT Michael (eds.), *Security Communities*, Cambridge, Cambridge University Press, 1998.
- ADLER Emanuel, *Imagined (security) communities: cognitive regions in International relations*”, *Millennium: Journal of International Studies*, vol. 26, no. 2, pp. 249-77.
- ADLER Emanuel, BARNETT Michael, *Governing Anarchy: A Research Agenda for the Study of Security Communities*, in *Ethics and International Affairs* (Vol. 10, 1996).
- ADLER Emanuel, *Seizing the Middle Ground. Constructivism in World Politics*, *European Journal of International Relations*, volume 3 (3), 1997, pp. 319-363.
- ADLER Emanuel, CRAWFORD Beverly, *Constructing a Mediterranean Region: a Cultural Approach*, présenté à la Conférence *The Convergence of Civilizations? Constructing a Mediterranean Region*, Lisboa 6-9 June 2002.
- Agarwala, Rina., 2013, *Informal Labour, Formal Politics and Dignified Discontent in India*, New Delhi: Cambridge University Press.
- Albuquerque, Francisco. (2004), *Desarrollo económico local y descentralización en América Latina*, Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), revista de la CEPAL, abril.
- Alcaldía Municipal de Pasto, *Plan de Ordenamiento Territorial (2015)*, Pasto, Territorio Con Sentido, 2015 -2027.
- ALAOUI-SOLAIMANI, Y. “La coopération Sud- Sud et triangulaire, sacrée histoire” *South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy”* (2016)
- Alcaldía Municipal de Pasto, *Diagnóstico Socio económico del Municipio de Pasto* (2012).
- Alcaldía de Pasto, CGLU, OIT, FINDETER, *CONNECTIVE CITIES. (2015)*, *Peer Learning – Políticas Urbano-Rurales para la promoción de trabajo decente en ciudades intermedias*. Octubre.
- AMORIM, A (org.). *Cooperação Sul-Sul e o Trabalho Decente: boas práticas*. ILO, 2013.

- AMORIM, Anita; Dale, Andrew; Fakhri-Kairouz, Charbel; eds. *Social Solidarity and South-South Cooperation: a compilation of short South-South Cooperation articles for the Academy of Social and Solidarity Economy: Social Innovation in the World of Work* Geneva: ILO, 2015.
- A. Prado-RS-Brasil.-Carta de Principios del Foro Latinoamericano de Sistemas Participativos de Garantía (2009).
- Asamblea Nacional-Ecuador “Ley Orgánica de Participación Ciudadana” (2010).
- Asociación de Municipalidades del Ecuador, AME. “Guía Metodológica del Sistema Cantonal de Participación Ciudadana y Control Social.”(2013).
- ATTINA, Fulvio, *European Security and the Development of the Euro-Mediterranean Partnership, présenté à la Conférence The Convergence of Civilizations? Constructing a Mediterranean Region, Lisboa 6-9 June 2002.*
- BAH, A. “La coopération Sud-Sud et triangulaire avec les travailleurs domestiques. ”South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- BAUMANN, R.; OLIVEIRA, I. T. M. (orgs.). *Os BRICS e seus vizinhos. Comércio e acordos regionais.* Brasília: IPEA, 2014.
- Bonner, Christine and Spooner, Dave, 2012, *The Only School We Have: Learning from Organizing Experiences across the Informal Economy, Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing* (http://wiego.org/sites/wiego.org/files/resources/files/Bonner_Spooner_The_Only_School_We_Have.pdf) 25 October 2015.
- CANARES, M. “South-South and Triangular Cooperation and the Role of Data in the Sustainable Development Goals “ South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016)
- Carre, Françoise, 2013, *Defining and Categorizing Organizations of Informal Workers in Developing and Developed Countries, Organizing Brief No. 8, Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing*
- Cartilha Bilingue, Ministério do Trabalho e Emprego. Secretaria Nacional de Economia. *Solidária Gestão Coletiva, Resultados Compartilhados.*
- Castillo, Carmen. “La Cooperación Sur-Sur: Una Respuesta Al Flagelo Del Trabajo Infantil.” SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- Chen, Martha, 2008, *Women and Employment in Africa: A Framework for Action, Background Document commissioned by the Danish Foreign Ministry for the Second Conference of the Africa Commission, November 2008.*
- CHRISTOPHER W. Hughes, LAI YEW Meng (eds.), *Security Studies, A Reader*, New York, Routledge, 2011.
- Ciudades Locales y Gobiernos Unidos (CGLU). (2013), *Construyendo una nueva agenda urbana para las Ciudades Intermedias.*

- Consejo Nacional de Competencias CNC.- Código Orgánico de Organización Territorial Autonomía y Descentralización COOTAD (2012).
- Constitución de la República del Ecuador (2008).
- CORRAGIO, José Luis. Economía. October, 2015. Disponível em: <http://www.coraggioeconomia.org/jlc_publicaciones_ep.htm>. Acesso em: 14 abr. 2016.
- CORAGGIO, José Luis. “La Economía Social y Solidaria (ESS): Niveles y alcances de acción de sus actores” (2015).
- COSTA, P. A. Sistema Local de Inovação em Economia Solidária: embrião de processos de desenvolvimento territorial. Revista Brasileira de Gestão e Desenvolvimento Regional, Taubaté, v.7, n.1, p.153-173, 2011.
- CRUCIANI, A. & AMORIM, A. “Fragile-to-Fragile Cooperation and the ILO” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016)
- CUNHA, M. I. Ensino com Pesquisa: A prática do professor universitário. Caderno de Pesquisa. São Paulo, n.97, maio 1996. P.31-46.
- (<http://wiego.org/sites/wiego.org/files/publications/files/Carre-Informal-Worker-Organizations-WIEGO-OB8.pdf>) 1 November 2015.
- DASH, A. “Managing for Development Results in Decent Work through SSTC: ILO’s Challenges for the Agenda 2030.” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” p. 9-12 (2016) <https://drive.google.com/open?id=0B-9BX0GCP9Kv2eVk4NmhsaTBGRWM>
- Datta, Rekha, 2003, From Development to Empowerment: the Self Employed Women’s Association in India, International Journal of Politics, Culture and Society, Vol. 16, No. 3, pp. 351-368.
- DAVID Charles-Philippe, ROCHE Jean-Jacques, Théories de la sécurité, Paris, Montchrestien, collection clefs, 2002.
- DE ALMEIDA, P.S “A migração internacional e a cooperação Sul-Sul na America Latina” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short SouthSouth Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- DEHART, Monica (2012) “Remodelling the Global Development Landscape: the China Model and South-South cooperation in Latin America”, Third World Quarterly, 5 July 2012. Vol 33. No.7, 1359-1375. October 2015. Disponível em: <<http://dx.doi.org/10.1080/01436597.2012.691835>>. Acesso em: 13 abr. 2016.
- Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV) OIT El trabajo decente: Una alianza para el futuro - Cooperación Sur-Sur y cooperación triangular en las alianzas de colaboración público-privadas e la OIT.
- De PIANTE, Marie, Le rôle de l’Union européenne dans la crise Algérienne, 1992-1999 : une approche constructiviste, IEUG, 2006, 70 p.

- Desai, Raj M. and Joshi, Shareen, 2013, *Collective Action and Community Development: Evidence from Self-Help Groups in Rural India*, the World Bank Economic Review, Washington DC. World Bank. Available online at <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/15907/WPS6547.pdf>
- DEUTSCH W. Karl, et. al., *Political Community and the North Atlantic Area : International Organization in the Light of Historical Experience*, Princeton (N. J.), Princeton University Press, 1957.
- Diallo, Aboubakry. "Article sur la coopération Sud-Sud –Le Travail des Enfants" SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the "South-South and Triangular Cooperation Academy" (2016).
- DIAS, F. "O Mutualismo como uma Ferramenta de Orientação Pedagógica e de Estabilização Social, provável, para os Países da CEDEAO, na base da Cooperação Sul-Sul "South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the "South-South and Triangular Cooperation Academy" (2016).
- DI MEGLIO, Roberto et al, Eds. *The Reader 2011: Social and Solidarity Economy: our common road towards decent work*. Geneva: ILO, 2010.
- DIOP, G. "La Coopération Sud-Sud et Triangulaire avec les travailleurs" SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short SouthSouth Cooperation Articles for the "South-South and Triangular Cooperation Academy" (2016).
- ERTHAL, Abdenur, Adriana and Moura Estevão Marques Da Fonseca, João. "The North's Growing Role in South–South Cooperation: keeping the foothold", *Third World Quarterly*, 20 September 2013: Vol. 34, No. 8, 1475-1491. October 2015. Disponível em: <<http://dx.doi.org/10.1080/01436597.2013.831579>>. Acesso em: 12 abr. 2016.
- FERNANDEZ, G y Ramírez, K. *Programa Universitario de Incubación Social de la Universidad Nacional de Quilmes: Incubación de Procesos* (2015) Ponencia para IX Congreso Red RULESCOOP. La Plata. Argentina. 2015.
- Financiera de Desarrollo Territorial (FINDETER), *Plan de Acción: Pasto 2038, "Recorriendo el buen camino"* 2015.
- Fonseca, F. P.; Ramos, R. A. R. *Formas de cooperação interurbana: o caso da rede de cidades do quadrilátero urbano*. *Revista Portuguesa de Estudos Regionais* n. 25/26 (2011).
- FRANÇA-FILHO, G. C. *Terceiro setor, economia social, economia solidária e economia popular: traçando fronteiras conceituais*. *Bahia análise & dados*, Salvador, v. 12, n. 1, 2002. p. 9-19.
- GAIGER, L. I. G. *A Economia solidária diante do modo de produção capitalista*. *Cadernos CRH*. Salvador, n.39, 2003. p.181-211.
- Gallin, Dan, 2011, *Organizing Informal Worker: Historical Overview*, Paper delivered at the Membership Based Organizations' Workshop, Bangkok 3-5 March (http://wiego.org/sites/wiego.org/files/reports/files/Organizing_informal_workers_historical_overview_Gallin.pdf) 2 July 2015.
- G.C. *Teoria e Prática em Economia Solidária: problemática, desafios e vocação*. Civitas (Porto Alegre), v. 7, p. 155-174, 2007.

- GERMER, C. A. “Economia Solidária”: Uma crítica Marxista. Estudos de Direito Cooperativo e Cidadania, Curitiba, 2009.
- GONÇALVES, D. A. (2015) Fortalecer a Estratégia das Articulações em Redes da Economia Solidária na América Latina disponível em <https://www.linkedin.com/pulse/fortalecer-estrategia-das-articulações-em-redes-da-na-dimas-gonçalves?trkSplashRedir=true&forceNoSplash=true>
- GONÇALVES, N. G. Indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão: um princípio necessário. Perspectiva, Florianópolis, v.33, n.3, 2015. P.1229-1256.
- Gomes, Jairson. “Academia Sobre a Cooperação Sul- Sul e Triangula” SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- GOMIS, J.L. “La Migration de Travail Vecteur de coopération SUD-SUD” SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short SouthSouth Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016)
- GOSH, S.K. “Review of the Role of Business Firms in Implementing MDGs in Asia and a Case Study of Partnership between Academic Institution and Business firm (an example of SSTC)” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- GUITTEY, L. “Bonne pratique de cooperation sud-sud en matiere de lutte contre la traite et le travail des enfants” SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “SouthSouth and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- GURIDI ALDANONDO, Luis; y Otros (2011). Experiencias de Economía Social y Solidaria: compartiendo estrategias y aprendizajes. Instituto de Estudios sobre Desarrollo y Cooperación Internacional de la 48 Universidad del País Vasco REAS- RILESS – Red de Investigadores Latinoamericanos de Economía Social y Solidaria Emaús Fundación Social -EFS Rev. Papeles de Economía Solidaria, N° 2. 2011.
- Herce Vallejo, Manuel. Miró Farreróns, Joan. (2002). El soporte infraestructural de la ciudad. Ediciones UPC, Barcelona.
- HERNANDEZ, E. “Participación Del Sector Privado En La Erradicación Del Trabajo Infantil En Colombia: Un Caso Exitoso De Cooperación Sur-Sur” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- ILO (International Labour Organization). 2011. Social and Solidarity Economy: Our Common Road towards Decent Work. http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_emp/---emp_ent/---coop/documents/instructionalmaterial/wcms_166301.pdf, accessed on 29 October 2012.
- ILO: Sustainable development, decent work and green jobs – Report V, International Labour Conference, Geneva, 2013, page 14.
- JAYA, V. “Indonesia’s South-South and Triangular Initiatives: Contributing to Southern Countries Capacity Development “ South-south and triangular cooperation academy A

Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” p. 48-52 (2016).

- JURGEN, Schwettmann, PARDEV, ILO. The Role of Cooperatives in Achieving the Sustainable Development Goals - the economic dimension – La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. GB.325/INS/6. Disponível em: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_416438.pdf Acesso em: 28 abr. 2016.
- Kabeer, Naila, Milward Kirsty and Sudarshan, Ratna, 2013, Introduction. In Naila Kabeer, Ratna Sudarshan and Kirsty Milward (Eds) Organizing Women Workers in the Informal Economy: Beyond the Weapons of the Weak, London: Zed Books
- KARTHIKIKEYAN, M. “SSTC AND SDGs: GOOD PRACTICES FROM ETHIOPIA” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- Klaasen, IT; Rooij, R. M.; Schaicj, J. van. Networkcities: operationalizing a strong but confusing concept (ENHR, Rotterdam, 2007).
- Kyaligonza, B. “Disguised Child Labour in the Eastern Africa Region.” SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- L. Aguilar: “Is there a connection between gender and climate change?”, IUCN, paper presented at the Third Global Congress of Women in Politics and Governance, Manila, Philippines, October 2008.
- LAVILLE, J. Mudança social e teoria da economia solidária. Uma perspectiva maussiana. Sociologias, Porto Alegre, ano 16, n.36, mai/ago 2014, p. 60-73.
- LEIVA, G. “Cooperación Sur-Sur Triangular en Chile” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” p. 14-18 (2016) <https://drive.google.com/open?id=0B9BX0GCP9Kv2TFZ6VknZdzg5R2M>
- Levent, B.; Kundak, T.; Gulmser, S.; The role of “network cities” in construction of global urban culture. 44th European Congress of the European Regional Science Association (Porto, Portugal, 2004).
- LIMA, G. N. BRICS: potencial de desenvolvimento e desafios para a construção de um novo cenário econômico mundial. São Paulo: Saint Paul Editora, 2013.
- Loritz, E. “Del taller clandestino a la cooperativa textil-- Una trama virtuosa de Cooperación Sur- Sur desde abajo “ SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “SouthSouth and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- LUND, J. “Transfer of Social Technology-- Programa de Aquisição de Alimentos (PAA) and Brazil’s South-South cooperation with Africa” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “SouthSouth and Triangular Cooperation Academy” (2016).

- MANCE, Euclides. Políticas Públicas para o Desenvolvimento Econômico-Solidário do Brasil. I Conferência Nacional de Economia Solidária.
- Martens, H. Margaret and Mitter, Swasti, 1994, Women in Trade Unions: Organizing the Unorganised, Geneva: International Labour Office.
- MARTINEZ, I. “The potential contributions of South-South Cooperation to the Sustainable Development Goals “ South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- Mather, Celia, 2012, Informal Workers Organizing, Research Report, Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (http://www.solidaritycenter.org/wp-content/uploads/2015/02/infecon_wiego_organizing_final.pdf.pdf) 21 August.
- MENEZES, M. T. C. G. Economia Solidária: elementos para uma crítica marxista. Rio de Janeiro, Gramma, 2007.
- Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto (2014) Balance de Gestión 2014. <https://www.mrecic.gov.ar/es/publicaciones>.
- MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIOR Y CULTO– Dirección General de Cooperación Internacional (2013) Catalogo de proyectos. 2013.
- Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto (2015) Lineamientos para la cooperación Sur-Sur (2013- 2015).
- Ministerio de Relaciones Exteriores y Culto (2014) Cuba: Se acuerdan 21 nuevos proyectos de Cooperación Internacional. <http://www.mrecic.gov.ar/cuba-se-acuerdan-21-nuevos-proyectos-de-cooperacion-internacional>
- MORAES, L. P. Economia social e solidária: do que se trata este complexo e controverso setor? In: X Encontro Nacional da ABET- Associação Brasileira de Estados do Trabalho, 2007, Salvador. anais do X Encontro da ABET, 2007.
- Morais, Leandro. Social and Solidarity Economy and South-South and Triangular Cooperations in Latin America and the Caribbean: contributions to Inclusive Sustainable Development. ILO, Geneve, 2014.
- MOURAD, L. “Agenda de trabalho decente no brasil: reflexões sobre as políticas de migração” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- Nagao Menezes, D.²² Cooperação triangular sul-sul – entraves jurídicos para a criação de redes de cooperação.

²² Possui graduação em Direito pela Pontifícia Universidade Católica de Campinas, especializações em Direito Constitucional e Direito Processual Civil ambos pela PUC-Campinas, Especialização em Didática e Prática Pedagógica no Ensino Superior pelo Centro Universitário Padre Anchieta, Mestre e Doutor em Direito Político e Econômico pela Universidade Presbiteriana Mackenzie. Professor Universitário da Faculdade de Direito da Universidade Presbiteriana Mackenzie, campus Campinas.

- Negociações da Agenda de Desenvolvimento Pós-2015: Elementos Orientadores da Posição Brasileira. Disponível em: < http://www.itamaraty.gov.br/images/ed_desenvsust/ODS-pos-bras.pdf>. Acesso em: 28 abr. 2016.
- Neri, M. A Educação Profissional e Você no Mercado de Trabalho. Rio de Janeiro: FGV/CPS, 2010.
- OCDE, (2010). Learning for Jobs, disponível em <http://oecd.ilibrary.org/education/learning-for-jobs>
- ODESAFIO DA COMPETITIVIDADE para as exportações brasileiras. Pontes, v.4, n. 5, p. 18-19, 2008.
- OIT. Economía Social y Solidaria y Cooperación Sur – Sur: Nuevos Retos en América Latina y el Caribe Compilación de artículos cortos sobre la Cooperación Sur–Sur: Academia sobre Economía Social y Solidaria (Puebla, 23-27 de noviembre de 2015) 97892-2-330476-8 [ISBN]. 16 November 2015.
- OIT, (2013) La Cooperación Sur-Sur y el Trabajo Decente: Buenas Prácticas. Coord. Amorim, Anita. Ginebra.
- Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: Dos ODM aos SDG. Disponível em: <http://www.pnud.org.br/ods.aspx>>. Acesso em: 17 abr. 2016.
- OUEDRAGO, A. “Expérience avec le BIT et coopération Sud-Sud” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- Piopiunik, M., & Ryan, P. Improving the transition between education/training na the labour Market: What can we learn from variouns national approaches? Analytical Report, 13 1-69, 2012.
- Pivotte-Cyrus, E. “The Elimination of Child Labour and SSTC.” south-south and trian-gular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- Prefectura de Santo Domingo de los Tsachilas: www.gptsachila.gob.ec
- Prefeitura Municipal de Jundiá: www.jundiai.sp.gov.br
- Prefeitura Municipal de São Paulo: www.prefeitura.sp.gov.br
- Prefeitura Municipal de Vitória: www.vitoria.es.gov.br
- Programa Iberoamericano para el Fortalecimiento de la Cooperación Sur-Sur
- Qureshi, Umar. “Child Labour in Pakistan and Linkages with SSTC” SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- Red Agroecológica del Austro “Normas Básicas de Producción Agroecológica para el Sistema de Garantía Local.” (2014).
- Red Intercontinental de Promoción de la Economía Social y Solidaria-RIPESS-“Recomendaciones de la Economía Social y Solidaria para la Agenda de Desarrollo Post-2015.” (2013).

- RIJA, A. “General Agreement Cooperation (GAC) entre KTC à Kissi Kenya, ATTI à Mbeya Tanzanie, MELTC à Mbale Ouganda et le CF HIMO à Antsirabe Madagascar depuis 2012” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- ROCHA MATTOS, D. “The 2030 Development Agenda under the perspective of the South-South and triangular cooperation and the Social and Solidarity Economy” Southsouth and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” p. 31-41 (2016) <https://drive.google.com/open?id=0B9BX0GCP9Kv2YkZIZXpNX0VvT2c>
- ROSANDISKI, E.N. (2014) Microcrédito como Componente Política Pública de Inserção Produtiva in COMPILAÇÃO de ARTIGOS - IV ACADEMIA sobre a ECONOMIA SOCIAL e SOLIDÁRIA.
- ROSANDISKI, E.N. (2015a) Social Innovation: The Undertakings on Solidarity Economy and Public Policy on Production and Integration in Brazil. in Social Solidarity and South-South Cooperation: A compilation of short South-South Cooperation articles for the “Academy of Social Solidarity Economy: Social Innovation in the World of Work” (Johannesburg, 2015) – by SSTC scholars.
- ROSANDISKI, E.N. (2015b) Estrategias para el fortalecimiento de las empresas agrícolas y el consumo responsable - el caso de las Cooperativas Sin Fronteras (CSF) in Economía Social y Solidaria y Cooperación Sur – Sur: Nuevos Retos en América Latina y el Caribe Compilación de artículos cortos sobre la Cooperación Sur – Sur - Academia sobre Economía Social y Solidaria (Puebla, 23-27 Noviembre, 2015).
- ROSANDISKI, E.N. Microcrédito como Componente Política Pública de Inserção Produtiva in COMPILAÇÃO de ARTIGOS - IV ACADEMIA sobre a ECONOMIA SOCIAL e SOLIDÁRIA. 2014.
- ROSANDISKI, E.N. (2015) Social Innovation: The Undertakings on Solidarity Economy and Public Policy on Production and Integration in Brazil in Social Solidarity and South-South Cooperation: A compilation of short South-South Cooperation articles for the “Academy of Social Solidarity Economy: Social Innovation in the World of Work” (Johannesburg, 2015) – by SSTC scholars. Disponível em: <http://www.cooperativasinfronteras.net/> Acesso em: 10 abr. 2016.
- SAKURAI, Mami Yamada. The post-2015 development agenda and South–South and triangular cooperation – How the partnership model should be. Disponível em: <<http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC4639818/>>. Acesso em: 16 abr. 2016.
- SALINAS, L. “Chile y la cooperación sur-sur y triangular. El caso de la cooperación para mejorar las condiciones de empleabilidad de jóvenes en situación de vulnerabilidad en la República Dominicana” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” p. 41-44 (2016) <https://drive.google.com/open?id=0B9BX0GCP9Kv2X2xpb19JeUQxM0k>
- SALINAS, A.M.L. “Cooperación sur–sur y triangular: el papel del Ministerio de Trabajo de Colombia” South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).

- SANDOVAL, A.J. “Artículo sobre la cooperación sur-sur Guatemala-Estados Unidos Mexicanos (migración laboral) “ SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “SouthSouth and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- SANDRONI, P. Dicionário de Economia do século XXI. Rio de Janeiro: Record, 2009.
- Secretaría Nacional de Planificación, SENPLADES “Atlas de las Desigualdades Socio-Económicas del Ecuador” (2013).
- SCHIOCHET, Valmor. Da democracia à Autogestão. Economia Solidária no Brasil. In.: Benini, Edi (at alii) Gestão Pública e Sociedade. Fundamentos e Políticas Públicas de Economia Solidária, Outras Expressões, 2012, vol 2.
- SCHOR, Adriana. “South-South Cooperation and IBSA: more trade in politics.” *New Global Studies*, 2014, Vol. 8(2), 183-201.
- SCHWOK René, Théories de l’intégration européenne, Paris, Montchrestien, collection clefs, 2005, pp. 45-51 et 110-121.
- SEGHIER, Samira, Le Processus de Barcelone : Exemple de coopération entre zone d’inégal développement, King’s College London, Université de Londres 2005, 120 p.
- SEMINAR 7th Investment and Trade Initiative to Brazil. March, 16, São Paulo.
- SENAES/MTE. Termo de Referência Termo de Referência para o Edital de Apoio e Fortalecimento às Redes de Cooperação Constituídas por Empreendimentos Econômicos Solidários em Cadeias Produtivas e Arranjos Econômicos Territoriais e Setoriais de Produção, Comercialização e Consumo Sustentáveis e Solidários. Anexo da Chamada Pública 004/2012.
- Severnini, E. R., & Orellano, V.I.F. O Efeito do Ensino Profissionalizante sobre a Probabilidade de Inserção no Mercado de Trabalho e sobre a Renda no Período Pré- PLANFOR. *Revista economia*, 11, 2010.
- SHANNON P. Vaughn, KOWERT A. Paul (eds.), *Psychology and Constructivism in International Relations, An Ideational Alliance*, USA, University of Michigan, 2012.
- Silva, K. “O Trabalho Infantil em Angola” SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016).
- SINGER, Paul. Economia Solidária. In.: Cattani, Antonio (org) *A Outra Economia*. Veras Editores, 2003.
- SINGER Paul; SOUZA, André Ricardo de (Org). *A economia solidária no Brasil: a autogestão como resposta ao desemprego*. São Paulo: Contexto, 1ª edição, 2000. ISBN 85-7244-156-5.
- SINGER, P. *Introdução a Economia Solidária*. São Paulo: Contexto. 2002.
- Soares, M: *South-South and Triangular Cooperation (SSTC) and Fragile-to-Fragile Cooperation (F2F) in the reshaping of International System: new forms of resistance*.
- *Social and Solidarity Economy and the Challenge of Sustainable Development: A Position Paper by the United Nations Inter-Agency Task Force on Social and Solidarity Economy (TFSSE)*. June 2014.

- Social and Solidarity Economy and the Challenge of Sustainable Development: A Position Paper by the United Nations Inter-Agency Task Force on Social and Solidarity Economy (TFSSE). June 2014.
- Sosa, N. “Propuesta de Intercambio entre el Ministerio de Trabajo de Colombia y el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Paraguay” SOUTH-SOUTH AND TRIANGULAR COOPERATION ACADEMY: A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” (2016) SAURUGGER Sabine, Théories et concepts de l’intégration européenne, Paris, Presses de la Fondation Nationale des Sciences Politiques, 2009.
- Social Solidarity and South-South Cooperation: A compilation of short South-South Cooperation articles for the “Academy of Social Solidarity Economy: Social Innovation in the World of Work” (Johannesburg, 2015). International Labour Organisation – ILO. Edited by Anita Amorim, Andrew Dale, CharbelFakhri-Kairouz, July 2015.
- SOUSA Santos, Boaventura and Cunha, Teresa (eds). International Colloquium Epistemologies of the South: South-South, North-South and North-North global learnings. Coimbra: Universidade de Coimbra, 2015.
- TAUCHEN, G. e FÁVARO, A. O princípio da indissociabilidade universitária: dificuldades e possibilidades de articulação. Linhas Críticas, Brasília, v.17, n. 33, p. 403-419, 2011.
- Telam (2016), “La canciller Malcorra viajó a Cuba para participar de los diálogos de paz en Colombia”, 13/03/2016.
- Sarojini, T., Arnold, C. and Johnson, T. (2009). Gender and Social Protection. [online] Available at: <https://www.oecd.org/dac/povertyreduction/43280899.pdf> [Accessed 14 Nov. 2016].
- UNDP: Human Development Report 2007/2008: Fighting Climate Change: Human solidarity in a divided world, New York, 2007.
- Universidad de Cuenca.- Fernando Pauta Calle “Ordenación Territorial y Urbanística: Un camino para su aplicación” (2013).
- UNRISD (United Nations Research Institute for Social Development). 2012. Potential and Limits of Social and Solidarity Economy. Project Brief, No. 2.
- Uriarte, Oscar Ermida. (2002) “Diálogo social: Teoría y Práctica.” Relacento. Revista de Relaciones Laborales. No.2, San José, junio 2002. http://www.oitcenterfor.org/sites/default/files/file_articulo/ermida.pdf
- UTTING, Peter. Realizing the 2030 Development Agenda through Social and Solidarity Economy. Disponível em: https://ccednetrcdec.ca/sites/ccednetrcdec.ca/files/realizing_the_2030_development_agenda_through_social_and_solidarity_economy.pdf Acesso em: 15 abr. 2016.
- VASCONCELOS, T.A.C. Economia dos setores populares: entre a realidade e a utopia. Dissertação de mestrado. Programa de Pós-graduação em Economia, Universidade Federal de Uberlândia, Uberlândia, 2007.
- WEIXIA, L. “Promote China-ASEAN Cooperation in Occupational Safety and Health through Training Program on Chinese Occupational Safety and Health Management System “South-

south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” p. (2016).

- WHITE, L. IBSA six years on: co-operation in a New Global Order. In: Policy Briefing, n. 8. Disponível em: <http://www.ipc-undp.org/conference/ibsa/papers/ibsa1.pdf> Acesso em 21 abr. 2016.
- WIEGO, 2015, WEIGO Organization and Representation Database (<http://wiego.org/wiegotdatabase>) 2, November 2015.
- XALMA, Cristina and López, Silvia. Report on South-South Cooperation in Ibero- America. Madrid: Secretaria General Iberoamericana, 2015.
- X-Cross Project, www.centrourbal.com
- XIADONG, Y. “The Sustainable Technical Action of China: On Promoting Of South-South Cooperation “South-south and triangular cooperation academy A Compilation of Short South-South Cooperation Articles for the “South-South and Triangular Cooperation Academy” p. (2016).

Веб-сайты (доступ осуществлялся в апреле 2016 года):

- Asociación Internacional de Ciudades Educadoras: www.edcities.org
- Centro Regional de Informações das Nações Unidas: www.unric.org
- Cities for Mobility: www.cities-for-mobility.net
- Mercociudades: www.mercociudades.org
- INTELI Smart Cities Portugal: smartcitiesportugal.net
- Instituto Municipal de Desarrollo Económico y Empleo de Córdoba: www.imdeec.es
- Mayors for Peace: www.mayorsforpeace.org
- Observatorio de Cooperación Descentralizada: observ-ocd.org
- Parque Industrial da Cidade de Obregón: www.parqueindustrialobregon.com
- Réseau International des Villes de L’Aérostale: www.toulouse.fr
- WRI BRASIL – Cidades Sustentáveis, wricidades.org
- Solutions, www.urban-mobility-solutions.eu

Данная публикация представляет собой обзор модулей Академии по сотрудничеству Юг-Юг и трехстороннему сотрудничеству, которая проводилась в Турине 11-15 июля 2016 года, и включает информацию о различных проектах стран Глобального Юга в целях достижения устойчивого развития. Академия СЮЮТС – это совместная инициатива МОТ и Международного учебного центра МОТ, которая предоставила представителям всех стран-участниц МОТ возможности для обсуждения опыта и качественных примеров работы по линии Юг-Юг в таких сферах, как искоренение принудительного и детского труда, трудовая миграция, социальный диалог, изменение климата, создание «зеленых» рабочих мест, профессиональная подготовка, и минимальные уровни социальной защиты. Также обсуждались новые модели сотрудничества Юг-Юг и сотрудничества между нестабильными государствами. Данный обзор исследовательских работ направлен на распространение информации о качественном опыте в целях укрепления сотрудничества между странами Юга и более широкого применения моделей СЮЮТС для субрегиональных проектов. Сотрудничество по линии Юг-Юг дополняет традиционные модели международного сотрудничества в соответствии с идеей о том, что развивающиеся страны имеют возможность разрабатывать собственные устойчивые меры для решения своих проблем.

ISBN 978-92-2-128817-6



9 789221 288176