



Organización
Internacional
del Trabajo

2020-2021

COOPERACIÓN SUR-SUR Y TRIANGULAR DE LA OIT

La OIT, a través de su departamento de asociaciones, ha puesto en marcha **23 proyectos de Cooperación Sur-Sur** y Triangular en las cinco regiones y en la oficina del CCI-Turín para el **bienio 2020-2021**.

Los proyectos del SSTC han abarcado **75 países** y otras actividades mundiales. Han promovido actividades de aprendizaje entre iguales, formación y capacitación, intercambio de personal, investigación conjunta, becas y viajes de estudio entre países del Sur. Han incluido proyectos de cooperación entre pequeños Estados insulares y en desarrollo (SIDS-to-SIDS), de país a país, regionales e interregionales.

Estos proyectos han abordado una amplia gama de temas, como los servicios de empleo, el empoderamiento económico de las mujeres, las políticas de empleo, las competencias, la informalidad, la seguridad y la salud en el trabajo (SST), la migración laboral, la educación y formación técnica y profesional (EFTP), el turismo sostenible y la reducción del riesgo de desastres, entre otros. Todos los proyectos se asociaron a resultados políticos de acuerdo con el marco estratégico de la OIT 2020-2021.

Los proyectos se han adaptado a la actual crisis de COVID-19 tanto en formato como en contenido. Incluyeron componentes virtuales sólidos e innovadores, como plataformas de intercambio en línea, reuniones virtuales y formación. Además, se adaptaron para abordar las repercusiones de la COVID-19 en los trabajadores, en particular los más vulnerables o los más afectados, así como las estrategias de recuperación posteriores a la COVID hacia una mejor normalidad a través del trabajo decente.

Creación de capacidades de los SSTC para la consecución de los ODS

La OIT ha proporcionado orientación, sensibilización y formación para equipar a los equipos técnicos y a los mandantes sobre cómo alinear sus prioridades con los ODS. Participantes de **Argentina, Perú, Colombia, Uruguay, Paraguay, Guatemala, México, Cuba, El Salvador y Costa Rica** han participado en seminarios de aprendizaje entre pares sobre cómo participar e influir en los procesos nacionales relacionados con la implementación de la Agenda 2030.

 **Resultado A:** Conocimiento autorizado y asociaciones de alto impacto para promover el trabajo decente

INTERCAMBIO DE VIAJES DE ESTUDIO VIRTUALES SOBRE INNOVACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Formadores y técnicos de instituciones de formación profesional de **Bolivia, Colombia, Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Panamá, Paraguay y Perú** han participado en un viaje de estudios a Brasil, en el que se compartió y debatió con los participantes la experiencia y los conocimientos de tres instituciones clave de formación profesional, especialmente sobre la industria 4.0, la digitalización y las nuevas metodologías de enseñanza.

 **Resultado 5:** Cualificaciones y aprendizaje permanente para facilitar el acceso y la transición en el mercado laboral

FOMENTO DE LA INCLUSIÓN DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TVET A TRAVÉS DEL SSTC

Instituciones de Educación y Formación Técnica y Profesional (EFTP) de **Argentina, Brasil, Costa Rica, Guatemala, México, Nicaragua, El Salvador, Honduras, Panamá y República Dominicana** han intercambiado experiencias y conocimientos sobre cómo emprender acciones para eliminar las barreras a la inclusión de poblaciones vulnerables en los programas de formación. Se exploraron modalidades innovadoras, como las tecnologías digitales y el aprendizaje a distancia, como instrumentos para promover la inclusión de los jóvenes, las mujeres y los repatriados y como forma de adaptar la EFTP a las restricciones de distanciamiento social impuestas por la COVID-19.

 **Resultado 5:** Cualificaciones y aprendizaje permanente para facilitar el acceso y la transición en el mercado laboral



SSTC PARA LA INCLUSIÓN FINANCIERA DE MUJERES EN EL SUR DE ÁFRICA

Este proyecto ha facilitado el intercambio de conocimientos entre los mandantes de la OIT sobre enfoques innovadores para promover el empoderamiento económico de las mujeres a través de la inclusión económica y financiera en **Lesotho, Sudáfrica** y **eSwatini**, incluidas las respuestas de género a la crisis de COVID-19. Las buenas prácticas se compartieron a través de una plataforma en línea, seminarios regionales de aprendizaje entre pares y viajes de estudio.

 **Resultado 4:** Empresas sostenibles como generadoras de empleo y promotoras de la innovación y el trabajo decente

FORTALECIMIENTO DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE EMPLEO EN ETIOPÍA Y EN LA REGIÓN DE IGAD

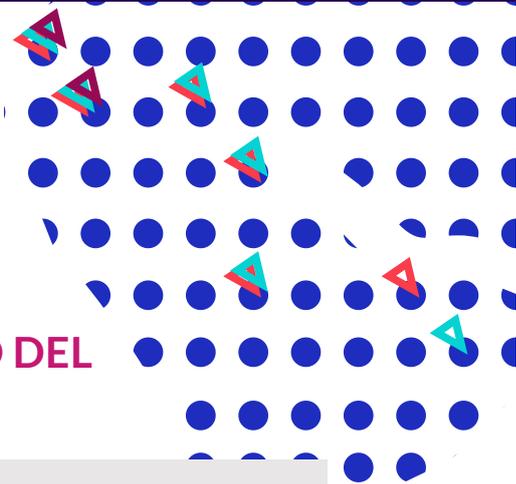
Este proyecto ha sido diseñado para apoyar la reforma y la expansión de los Servicios Públicos de Empleo (SPE) en **Etiopía**. El SSTC ha apoyado el intercambio de buenas prácticas de los países del norte de África con sistemas de SPE bien desarrollados, en particular **Marruecos y Túnez**, mediante viajes de estudio, intercambio de personal y la elaboración de documentos políticos sobre los SPE.

 **Resultado 3:** Transiciones económicas, sociales y medioambientales para el empleo pleno, productivo y libremente elegido y el trabajo decente para todos

MODELIZACIÓN DEL IMPACTO DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN EL EMPLEO Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO

La OIT ha apoyado el intercambio de conocimientos entre **Camerún, la RDC** y el **Congo** sobre el uso de modelos macroeconómicos para el análisis y la simulación del impacto de las políticas públicas en el empleo y el crecimiento, contribuyendo a la financiación del ODS8 en África Central. Se incluyeron como actividades, viajes de estudio, seminarios de aprendizaje entre pares y el desarrollo de una comunidad de buenas prácticas.

 **Resultado 3:** Transiciones económicas, sociales y medioambientales para el empleo pleno, productivo y libremente elegido y el trabajo decente para todos



FORO TRIPARTITO DEL SSTC: COMPETENCIAS PARA EL FUTURO DEL TRABAJO EN MENA

La OIT ha organizado un taller de consulta regional de dos días de duración con representantes de los gobiernos, los interlocutores sociales a nivel nacional/sectorial y las redes de jóvenes, centrado en las competencias necesarias en el futuro del trabajo en la región de Oriente Medio (**Jordania, Líbano**) y el norte de África (**Egipto, Marruecos**), con especial atención a los sectores ricos en empleo y a la recuperación posterior a la crisis del 19 hacia una mejor normalidad.

 **Resultado 5:** Cualificaciones y aprendizaje permanente para facilitar el acceso y la transición en el mercado laboral

BECAS PARA MEDIOS DE COMUNICACIÓN PARA INFORMAR SOBRE EL FUTURO DEL TRABAJO EN LOS PAÍSES ÁRABES

El programa de becas de seis meses para profesionales de la comunicación y los medios de comunicación ha apoyado la realización de reportajes de calidad centrados en el ser humano sobre cuestiones laborales en **Arabia Saudí, Kuwait, Líbano, Jordania, Irak y Emiratos Árabes Unidos**. A través del aprendizaje entre pares, este proyecto ha contribuido a crear una generación de periodistas conocedores de las normas laborales, los derechos laborales y el trabajo decente, así como de la visión y la labor de la OIT en la región.

 **Resultado A:** Conocimiento autorizado y asociaciones de alto impacto para promover el trabajo decente

CONFERENCIA SINDICAL INTERREGIONAL DE LA CSS SOBRE LAS POLÍTICAS DE AJUSTE ESTRUCTURAL

Esta conferencia de dos días ha promovido los intercambios entre sindicatos de la región árabe (**Líbano, Jordania, Irak, Kuwait, Omán y Arabia Saudí**), **Argentina, Chile, Chipre y Grecia** sobre los retos relacionados con el impacto de las políticas de ajuste estructural en la agenda del trabajo decente y el movimiento sindical en sus países.

 **Resultado 1:** Constituyentes tripartitos fuertes y diálogo social influyente e inclusivo

ASIA Y EL PACÍFICO



FORO REGIONAL SOBRE LO QUE FUNCIONA EN LA FORMALIZACIÓN ELECTRÓNICA

This knowledge-sharing tripartite forum between **China, India, Philippines** and **Vietnam** has supported research on the potential of technology in supporting national formalization strategies.



Resultado A: Conocimiento autorizado y asociaciones de alto impacto para promover el trabajo decente



FORO DE INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS DEL BRICS SOBRE LA TRANSICIÓN A LA ECONOMÍA FORMAL

En el marco de la cumbre de los BRICS de 2021 en la India, este foro de intercambio de conocimientos, complementado por un curso en línea y un documento de investigación, ha debatido las experiencias para abordar la informalidad en **Brasil, Sudáfrica, Rusia, India** y **China**. El proyecto reunirá a expertos y a los interesados para explorar los conocimientos actuales y la dirección futura de las estrategias de formalización.



Resultado 3: Transiciones económicas, sociales y medioambientales para el empleo pleno, productivo y libremente elegido y el trabajo decente para todos



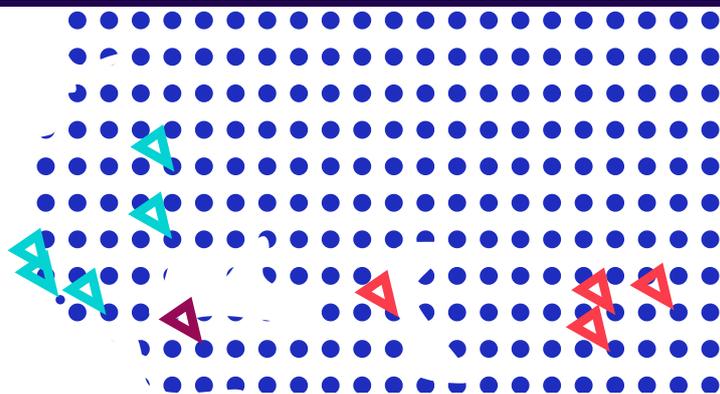
FORMACIÓN DEL SSTC SOBRE EL CAMBIO CLIMÁTICO EN EL PACÍFICO CAMBIO CLIMÁTICO MIGRACIÓN Y SEGURIDAD HUMANA

Este programa de formación para funcionarios gubernamentales y otras partes interesadas ha abarcado la gobernanza de la migración laboral y la seguridad humana, incluidos los derechos humanos internacionales y las normas laborales para los trabajadores migrantes, en las **Islas Cook, Fiyi, Palau, Papúa Nueva Guinea, Samoa, Tonga, Tuvalu, Vanuatu** y **Kiribati**, apoyando también la revisión de la legislación sobre migración laboral.



Resultado 7: Protección adecuada y eficaz en el trabajo para todos





INICIATIVA DE LA CSS PARA PROMOVER EL TRABAJO DECENTE EN CONTEXTOS DE REFUGIADOS Y MIGRACIÓN MIXTA

La OIT ha apoyado esta iniciativa de intercambios de país a país entre los mandantes de **Turquía y Colombia** para fortalecer la capacidad de promover el acceso al trabajo decente para los refugiados, los migrantes y las comunidades de acogida, con especial atención a la protección de los derechos laborales, la promoción de la cohesión social y la protección contra el aumento de las vulnerabilidades durante la crisis COVID-19. Las actividades incluyen viajes de estudio, seminarios de aprendizaje entre pares y seminarios web.

 **Resultado A:** Conocimiento autorizado y asociaciones de alto impacto para promover el trabajo decente

APRENDIZAJE ENTRE IGUALES EN EUROPA CENTRAL Y ORIENTAL SOBRE POLÍTICAS DE EMPLEO EFICACES

Este proyecto ha reforzado la capacidad de las instituciones del mercado laboral en **Bosnia y Herzegovina, Montenegro, Macedonia del Norte, República de Moldavia y Ucrania**, promoviendo seminarios de aprendizaje entre iguales y un programa de formación sobre políticas de empleo eficaces e inclusivas, con un enfoque específico en los más alejados del mercado laboral.

 **Resultado 3:** Transiciones económicas, sociales y medioambientales para el empleo pleno, productivo y libremente elegido y el trabajo decente para todos

INTERCAMBIO DE CONOCIMIENTOS DEL SSTC SOBRE UN ENFOQUE INTEGRADO HACIA LA FORMALIZACIÓN

Este seminario de aprendizaje entre pares y el programa de formación para los mandantes tripartitos ha apoyado el intercambio de conocimientos y la creación de capacidades para diseñar, supervisar y aplicar estrategias que promuevan la formalización y la protección de los derechos de los trabajadores informales en **Tayikistán, Kirguistán, Azerbaiyán y Uzbekistán**.

 **Resultado 3:** Transiciones económicas, sociales y medioambientales para el empleo pleno, productivo y libremente elegido y el trabajo decente para todos



PROMOVER EL TURISMO SOSTENIBLE Y EL DESARROLLO LOCAL EN LAS ZONAS RURALES A TRAVÉS DE LA SSTC

Se han concedido becas a miembros del Sur Global para que sigan los programas de formación del CCI sobre turismo sostenible, un sector apenas afectado por COVID-19, y desarrollo local en zonas rurales. Este proyecto ha recogido y difundido las buenas prácticas presentadas por los becarios y aborda las estrategias de recuperación tras el COVID para reconstruir mejor.

SSTC PARA LA REDUCCIÓN DEL RIESGO DE CATÁSTROFES Y EL DESARROLLO LOCAL SOSTENIBLE

Se han concedido becas a constituyentes del Sur Global para que sigan los programas de formación del CIF-OIT sobre RRD, incluidas las amenazas biológicas, y desarrollo local sostenible. Este proyecto también ha recogido y difundido las buenas prácticas presentadas por los becarios.

DESARROLLO DE LA CAPACIDAD DE LA CSS PARA CREAR BASES DE DATOS ESTADÍSTICOS SOBRE MIGRACIÓN LABORAL

En apoyo de la tercera edición de las Estimaciones Mundiales de la OIT sobre los Trabajadores Migrantes Internacionales, la OIT ha reforzado la capacidad de los países más afectados por la crisis de COVID-19 en el Sur Global para mejorar las estadísticas sobre migración laboral.

CREACIÓN DE CAPACIDADES PARA LA TRANSICIÓN A LA ECONOMÍA FORMAL EN LOS PAÍSES DEL BRICS

En apoyo del proyecto de intercambio de conocimientos sobre la transición a la economía formal en Brasil, Rusia, India, China y Sudáfrica, se han concedido becas a los constituyentes para que sigan cursos del CCI sobre estrategias de formalización.

FOMENTO DE LA INCLUSIÓN DE LAS POBLACIONES VULNERABLES EN EL TVET EN AMÉRICA CENTRAL

El CIF-OIT ha apoyado el proyecto que promueve la inclusión de las poblaciones vulnerables en la educación y formación técnica y profesional en Centroamérica, compartiendo conocimientos y habilidades sobre modalidades de formación innovadoras y tecnologías digitales.