

2020-2021

LA COOPÉRATION SUD-SUD ET LA COOPÉRATION TRIANGULAIRE

L'OIT, par le biais de son département des partenariats, a lancé 23 projets de coopération Sud-Sud et triangulaire dans les cinq régions et au bureau du CIT-Turin pour l'exercice 2020-2021.

Les projets du la CSST ont couvert **75** pays et des activités mondiales supplémentaires. Ils ont encouragé les activités d'apprentissage par les pairs, la formation et le renforcement des capacités, l'échange de personnel, la recherche conjointe, les bourses d'études et les voyages d'étude entre pays du Sud. Ils comprennent des projets de coopération entre petites îles et États en développement (SIDS-à-SIDS), de pays à pays, régionaux et interrégionaux.

Ces projets ont touché un large éventail de sujets, notamment les services de l'emploi, l'autonomisation économique des femmes, les politiques de l'emploi, les compétences, l'informalité, la sécurité et la santé au travail (SST), la migration de la main-d'œuvre, l'enseignement et la formation techniques et professionnels (EFTP), le tourisme durable et la réduction des risques de catastrophes, entre autres. Tous les projets ont été associés à des résultats politiques conformes au cadre stratégique 2020-2021 de l'OIT.

Les projets ont été adaptés à la crise actuelle du COVID-19 tant au niveau du format que du contenu. Ils comprenaient des composantes virtuelles fortes et innovantes, telles que des plateformes d'échange, des réunions et des formations virtuelles. En outre, ils ont été adaptés pour aborder les impacts du COVID-19 sur les travailleurs, en particulier les plus vulnérables ou ceux qui ont été le plus durement touchés, ainsi que les stratégies de récupération post-COVID vers une meilleure normalité grâce au travail décent.

L'AMÉRIQUE LATINE ET LES CARAÏBES



SSTC - RENFORCEMENT DES CAPACITE POUR LA RÉALISATION DES ODD

L'OIT a fourni des conseils, des actions de sensibilisation et des formations pour équiper les équipes techniques et les mandants sur la manière d'aligner leurs priorités sur les ODD. Des participants d'Argentine, du Pérou, de Colombie, d'Uruguay, du Paraguay, du Guatemala, du Mexique, de Cuba, du Salvador et du Costa Rica ont pris part à des séminaires d'apprentissage par les pairs sur la manière de s'engager et d'influencer les processus nationaux liés à la mise en œuvre de l'Agenda 2030.



Résultat A : des connaissances qui font autorité et des partenariats à fort impact pour la promotion du travail décent.



L'INNOVATION ET LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Des formateurs et des techniciens d'établissements de formation professionnelle de Bolivie, de Colombie, du Costa Rica, du Salvador, du Guatemala, du Panama, du Paraguay et du Pérou ont participé à un voyage d'étude au Brésil, où l'expérience et les connaissances de trois établissements clés de formation professionnelle ont été partagées et discutées avec les participants, notamment sur l'industrie 4.0, la numérisation et les nouvelles méthodologies d'enseignement.



Résultat 5 : Compétences et apprentissage tout au long de la vie pour faciliter l'accès au marché du travail et les transitions sur ce marché.



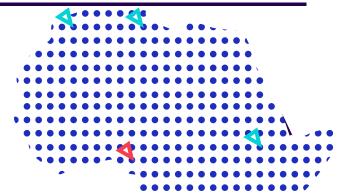
PROMOUVOIR L'INCLUSION DES POPULATIONS VULNERABLES DANS EFTP PAR LA CSST

Les institutions d'enseignement et de formation techniques et professionnels (EFTP) d'Argentine, du Brésil, du Costa Rica, du Guatemala, du Mexique, du Nicaragua, du Salvador, du Honduras, du Panamá et de la République dominicaine ont échangé leurs expériences et leurs connaissances sur la manière de prendre des mesures pour éliminer les obstacles à l'inclusion des populations vulnérables dans les programmes de formation. Des modalités innovantes, telles que les technologies numériques et l'apprentissage à distance, ont été explorées comme instruments pour promouvoir l'inclusion des jeunes, des femmes et des rapatriés et comme moyen d'adapter l'EFTP aux restrictions de distanciation sociale imposées par la COVID-19.



Résultat 5 : Compétences et apprentissage tout au long de la vie pour faciliter l'accès au marché du travail et les transitions sur ce marché.

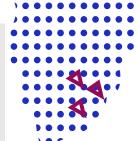
AFRIQUE





CSST POUR L'INCLUSION FINANCIÈRE DES FEMMES EN AFRIQUE DU SUD

Ce projet a facilité le partage des connaissances entre les mandants de l'OIT sur les approches innovantes visant à promouvoir l'autonomisation économique des femmes par l'inclusion économique et financière au **Lesotho**, en **Afrique du Sud et en eSwatini**, y compris les réponses orientées genre relatives à la crise du COVID-19. Les bonnes pratiques ont été partagées par le biais d'une plateforme en ligne, de séminaires régionaux d'apprentissage par les pairs et de voyages d'étude.





Résultat 4: Les entreprises durables en tant que génératrices d'emplois et promoteurs de l'innovation et du travail décent.



RENFORCER LES SERVICES D'EMPLOI PUBLICS EN ETHIOPIE ET DANS LA REGION IGAD

Ce projet a été conçu pour soutenir la réforme et l'expansion des services publics de l'emploi (SPE) en Éthiopie. Le CSST a soutenu l'échange de bonnes pratiques des pays d'Afrique du Nord ayant des systèmes de SPE bien développés, en particulier le Maroc et la Tunisie, par le biais de voyages d'étude, d'échanges de personnel et de la production de documents politiques sur les SPE.



Résultat 3: Transitions économiques, sociales et environnementales pour un plein emploi productif et librement choisi et un travail décent pour tous.



MODÉLISATION DE L'IMPACT DES POLITIQUES PUBLIQUES SUR L'EMPLOI ET LA CROISSANCE ÉCONOMIQUE

L'OIT a soutenu l'échange de connaissances entre le Cameroun, la RDC et le Congo sur l'utilisation de modèles macroéconomiques pour l'analyse et la simulation de l'impact des politiques publiques sur l'emploi et la croissance, contribuant ainsi au financement de l'ODD 8 en Afrique centrale. Ont été inclus comme activités, des voyages d'étude, des séminaires d'apprentissage par les pairs et le développement d'une communauté de bonnes pratiques.



Résultat 3 : Transitions économiques, sociales et environnementales pour un plein emploi productif et librement choisi et un travail décent pour tous.

ÉTATS ARABES



FORUM TRIPARTITE DE LA CSST : COMPÉTENCES POUR L'AVENIR DU TRAVAIL DANS LE MENA

L'OIT a organisé un atelier régional de consultation de deux jours avec des représentants des gouvernements, des partenaires sociaux au niveau national/sectoriel et des réseaux de jeunes. L'atelier s'est concentré sur les compétences nécessaires à l'avenir du travail dans la région du Moyen-Orient (Jordanie, Liban) et de l'Afrique du Nord (Egypte, Maroc), en mettant l'accent sur les secteurs riches en emplois et sur le redressement post-COVID-19 vers une meilleure normalité.



Résultat 5 : Compétences et apprentissage tout au long de la vie pour faciliter l'accès au marché du travail et les transitions sur ce marché.



BOURSES POUR LES MÉDIAS SUR L'AVENIR DU TRAVAIL DANS LES PAYS ARABES

Le programme de bourses de six mois destiné aux professionnels de la communication et des médias a favorisé la réalisation de reportages de qualité, centrés sur l'humain, sur les questions de travail en Arabie saoudite, au Koweït, au Liban, en Jordanie, en Irak et aux Emirats arabes unis. Grâce à l'apprentissage par les pairs, ce projet a contribué à former une génération de journalistes bien informés sur les normes du travail, les droits des travailleurs, le travail décent, ainsi que sur la vision et le travail de l'OIT dans la région.



Résultat A : des connaissances qui font autorité et des partenariats à fort impact pour la promotion du travail décent.



CONFÉRENCE INTERREGIONALE DES SYNDICATS DE LA CSST SUR LES POLITIQUES D'AJUSTEMENT STRUCTUREL

Cette conférence de deux jours a favorisé les échanges entre pairs entre les syndicats de la région arabe (Liban, Jordanie, Irak, Koweït, Oman et Arabie saoudite), d'Argentine, du Chili, de Chypre et de Grèce sur les défis liés à l'impact des politiques d'ajustement structurel sur l'agenda du travail décent et le mouvement syndical dans leurs pays.



Résultat 1: des constituants tripartites forts et un dialogue social influent et inclusif.

L'ASIE ET LE PACIFIQUE



FORUM REGIONAL SUR LES BONNES PRATIQUE DANS L'E-FORMALISATION

Ce forum tripartite de partage des connaissances entre la **Chine**, **l'Inde**, **les Philippines et le Vietnam** a soutenu la recherche sur le potentiel de la technologie dans le soutien des stratégies nationales de formalisation.



Résultat A : des connaissances qui font autorité et des partenariats à fort impact pour la promotion du travail décent.





FORUM DE PARTAGE DES CONNAISSANCES DU BRICS SUR LA TRANSITION VERS L'ÉCONOMIE FORMELLE

Dans le cadre du sommet des BRICS 2021 en Inde, ce forum de partage des connaissances, complété par un cours en ligne et un document de recherche, a permis de discuter des expériences de lutte contre l'informalité au Brésil, en Afrique du Sud, en Russie, en Inde et en Chine. Le projet réunira des experts et des administrés pour explorer les connaissances actuelles et les orientations futures en matière de stratégies de formalisation.



Résultat 3: Transitions économiques, sociales et environnementales pour un plein emploi productif et librement choisi et un travail décent pour tous.



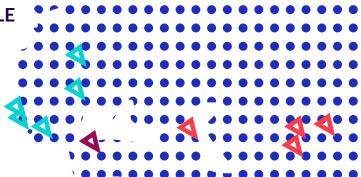
CHANGEMENT CLIMATIQUE PACIFIQUE MIGRATION ET SÉCURITÉ HUMAINE

Ce programme de formation destiné aux fonctionnaires du gouvernement et à d'autres parties prenantes a couvert la gouvernance de la migration de main-d'œuvre et la sécurité humaine, y compris les droits de l'homme internationaux et les normes du travail pour les travailleurs migrants, dans les îles Cook, Fidji, Palau, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Samoa, Tonga, Tuvalu, Vanuatu et Kiribati, et a également soutenu les révisions de la législation sur la migration de main-d'œuvre.



Résultat 7: Une protection adéquate et efficace pour tous au travail

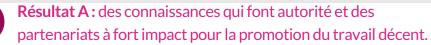
EUROPE ORIENTALE ET ASIE CENTRALE





INITIATIVE DE LA CSST POUR LA PROMOTION DU TRAVAIL DÉCENT DANS LES CONTEXTES DE RÉFUGIÉS ET DE MIGRATIONS MIXTES

L'OIT a soutenu cette initiative d'échanges de pays à pays entre les mandants de **Turquie et de Colombie** afin de renforcer la capacité à promouvoir l'accès à un travail décent pour les réfugiés, les migrants et les communautés d'accueil, en accordant une attention particulière à la protection des droits du travail, à la promotion de la cohésion sociale et à la protection contre les vulnérabilités accrues pendant la crise du COVID-19. Les activités comprennent des voyages d'étude, des séminaires d'apprentissage par les pairs et des webinaires.





L'APPRENTISSAGE PAIR-A-PAIR EN EUROPE CENTRALE ET ORIENTALE SUR LES POLITIQUES D'EMPLOI EFFICACES

Ce projet a renforcé la capacité des institutions du marché du travail en Bosnie-Herzégovine, au Monténégro, en Macédoine du Nord, en République de Moldavie et en Ukraine, en promouvant des séminaires d'apprentissage entre pairs et un programme de formation sur les politiques d'emploi efficaces et inclusives, avec un accent particulier sur les personnes les plus éloignées du marché du travail.



Résultat 3: Transitions économiques, sociales et environnementales pour un plein emploi productif et librement choisi et un travail décent pour tous.



PARTAGE DES CONNAISSANCES DE LA CSST SUR UNE APPROCHE INTÉGRÉE VERS LA FORMALISATION

Ce séminaire d'apprentissage par les pairs et le programme de formation pour les mandants tripartites ont soutenu le partage des connaissances et le renforcement des capacités sur la conception, le suivi et la mise en œuvre des stratégies de promotion de la formalisation et de la protection des droits des travailleurs informels au Tadjikistan, au Kirghizistan, en Azerbaïdjan et en Ouzbékistan.

Résultat 3: Transitions économiques, sociales et environnementales pour un plein emploi productif et librement choisi et un travail décent pour tous.



CENTRE INTERNATIONAL DE FORMATION (CIT-OIT)



PROMOUVOIR LE TOURISME DURABLE ET LE DÉVELOPPEMENT LOCAL DANS LES ZONES RURALES PAR LE BIAIS DE LA CSST

Des électeurs du Sud ont reçu des bourses pour suivre les programmes de formation du CIT sur le tourisme durable, un secteur très peu touché par COVID-19, et le développement local dans les zones rurales. Ce projet a permis de collecter et de diffuser les bonnes pratiques présentées par les universitaires et d'aborder les stratégies de récupération post-COVID pour mieux reconstruire.



CSST POUR LA RÉDUCTION DES RISQUES DE CATASTROPHES ET LE DÉVELOPPEMENT LOCAL DURABLE

Des électeurs du Sud ont reçu des bourses pour suivre les programmes de formation du CIT-OIT sur la RRC, y compris les menaces biologiques, et le développement local durable. Ce projet a également permis de collecter et de diffuser les bonnes pratiques présentées par les universitaires.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS DE LA CSST POUR LA CONSTRUCTION DE BASES DE DONNÉES STATISTIQUES SUR LA MIGRATION DE LA MAIN-D'ŒUVRE

En soutenant la troisième édition des estimations globales de l'OIT sur les travailleurs migrants internationaux, l'OIT a renforcé la capacité des pays les plus touchés par la crise du COVID-19 dans le Sud global à améliorer les statistiques sur les migrations de travail.



RENFORCEMENT DES CAPACITÉS EN MATIÈRE DE TRANSITION VERS L'ÉCONOMIE FORMELLE DANS LES PAYS DU BRICS

Dans le cadre du projet de partage des connaissances sur la transition vers l'économie formelle au Brésil, en Russie, en Inde, en Chine et en Afrique du Sud, des mandants ont reçu des bourses pour suivre les cours du CIT sur les stratégies de formalisation.



PROMOUVOIR L'INCLUSION DES POPULATIONS VULNERABLES DANS L'EFTP EN AMERIQUE CENTRALE

Le CIT-OIT a soutenu le projet visant à promouvoir l'inclusion des populations vulnérables dans l'enseignement et la formation techniques et professionnels en Amérique centrale, en partageant des connaissances et des compétences sur les modalités de formation innovantes et les technologies numériques.