



TRABAJO DECENTE: UNA ALIANZA PARA EL FUTURO

Cooperación Sur-Sur y cooperación triangular en las alianzas de colaboración público-privadas de la OIT

La cooperación Sur-Sur y triangular (CSST) es una forma de alianza que va en aumento y desempeña un papel cada vez más importante en las alianzas público-privadas de la OIT. Los asociados del sur, con experiencias similares en materia de desarrollo, aportan experiencia especialmente pertinente y útil para contribuir al desarrollo del Sur Global. En 2005, el Gobierno de Brasil y la OIT iniciaron una cooperación horizontal sistemática en el campo de la lucha contra el trabajo infantil en los países de habla portuguesa de África. Desde entonces, la OIT ha fortalecido más formalmente su

papel de puente entre los asociados para el desarrollo del Sur. Hasta mediados de 2015, se concluyeron varios proyectos de CSST entre las alianzas público-privadas existentes. Las áreas de cooperación incluyen la promoción del empleo, el desarrollo de competencias, las empresas sostenibles, el VIH/SIDA, las organizaciones de trabajadores y el trabajo infantil. La meta 17 de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible se refiere a las alianzas mundiales, incluida la cooperación Sur-Sur, como un objetivo clave.

¿Qué es la cooperación Sur-Sur y triangular?

La cooperación Sur-Sur y triangular es una alianza entre iguales que implica un proceso de aprendizaje o intercambio de pericia que proviene de iniciativas eficaces de desarrollo que se han implementado en países del sur. Las iniciativas de cooperación Sur-Sur y triangular se pueden llevar a cabo en forma de visitas de estudio, e plataformas de intercambio de conocimientos, entre otros; con el propósito de intercambiar recursos y tecnología o de facilitar la transferencia de conocimientos y experiencia para desarrollar habilidades y capacidades. Procesos tales como el Foro de Diálogo IBSA (India, Brasil, Sudáfrica) favorecen el intercambio horizontal entre los países del sur.

Ejemplos de áreas de trabajo

La promoción del empleo juvenil en la Comunidad de Estados Independientes (CEI) con la colaboración de PAO Lukoil: proyecto busca fortalecer el impacto de las políticas y programas de empleo juvenil, con el fin de apoyar la creación de más y mejores empleos para los jóvenes mediante el establecimiento de una plataforma regional para el intercambio de conocimientos. El elemento de cooperación triangular lo proporcionan la empresa privada rusa y de las autoridades gubernamentales apoyando a los países de la CEI.

Ante la escalada de la crisis del empleo juvenil en los países de la CEI, la cooperación técnica financiada por Lukoil y aplicada por la OIT va más allá de la formación de personas y va directamente a la raíz de los problemas de empleo juvenil por medio de intervenciones de políticas a niveles regional, nacional y local. El aspecto CSST incluye el intercambio de información entre estos países y el establecimiento de una red de cooperación en este ámbito.

El desarrollo de capacidad para el cumplimiento social de las inversiones en la agricultura: la alianza con el Fondo de Inversiones Agrícolas y Comerciales de África (AATIF) se dispone a desarrollar una metodología para evaluar los riesgos sociales y medioambientales de las inversiones agrícolas en África, con

el fin de elevar el potencial agrícola de África en beneficio de los pobres. Esto incluye el enfoque de la cooperación Sur-Sur y triangular, ya que apunta a fortalecer los lazos entre los países africanos y las instituciones en el campo de las inversiones agrícolas, así como fomentar la creación de redes regionales y subregionales. El proyecto ha colaborado con éxito con el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) y juntos: revisaron las directrices de protección social y medioambiental del AATIF; desarrollaron una metodología y realizaron evaluaciones en nueve proyectos; contribuyeron al material de relaciones públicas del AATIF; desarrollaron un marco de investigación para medir el impacto; proporcionaron asistencia técnica especializada a las instituciones colaboradoras, brindándoles apoyo para mejorar sus sistemas de gestión social y medioambiental y aumentaron la visibilidad del proyecto mediante el desarrollo de una página web relacionada con la OIT.

El fortalecimiento de las organizaciones de trabajadores a través de la cooperación Sur-Sur: La asociación entre la Federación Nacional de Sindicatos de China (ACFTU) y la OIT dio lugar a la firma de una APP de cooperación Sur-Sur y triangular que busca fortalecer la capacidad técnica de los dirigentes sindicales y las actividades de la región de Asia y el Pacífico para el



desarrollo de políticas y estrategias sindicales eficaces sobre la protección y promoción de los derechos fundamentales de los miembros.

En particular, el proyecto tiene como objetivo fortalecer las capacidades de los sindicatos para negociar y llevar a cabo la negociación colectiva, participar en los esfuerzos de desarrollo nacional y mejorar otras competencias relacionadas, facilitando así las comunicaciones entre la ACFTU y las organizaciones sindicales fuera de China, con el fin de promover el intercambio de información y experiencias en áreas temáticas seleccionadas. Estas acciones contribuyen a una mayor cooperación entre los sindicatos de la región y generan una mejor comprensión del desarrollo sindical y la reestructuración. También fomenta las capacidades y competencias de comunicación dentro de los sindicatos y entre ellos.

Un ejemplo prometedor de compromiso con el sector público y privado en la CSST*: El Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial (SENAI) es uno de los actores principales de Brasil en la cooperación Sur-Sur y ha sido reconocido internacionalmente como un modelo de educación y formación profesional y técnica en América Latina. Su cooperación con la OIT se canaliza principalmente a través del Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional (OIT/Cinterfor) y el Servicio de Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad (SKILLS) de la OIT. La institución es responsable de la formación de 3 millones de profesionales al año, así como de la administración de una red de 817 unidades operativas móviles y fijas. Desde su inicio, se han matriculado en ella 58 millones de estudiantes.

A través de la cooperación Sur-Sur y triangular, el OIT/Cinterfor ha promovido el desarrollo colectivo del conocimiento, el intercambio de recursos tecnológicos y el fortalecimiento de las capacidades existentes en los países. Esto

ha permitido formar una red de asistencia técnica, que reúne a múltiples instituciones con espíritu de solidaridad, difunde información y coopera en el proceso de integración regional en América Latina y el Caribe. El OIT/Cinterfor se centra en lograr una perspectiva mundial, regional, subregional, nacional o local; identificar las capacidades existentes; promover el intercambio técnico; desarrollar apoyo mediante información de calidad; brindar asistencia técnica; fomentar oportunidades de investigación; formación y el apoyo a las políticas públicas.

Mirando hacia el futuro

Los ejemplos siguientes muestran diversos ámbitos potenciales de trabajo con la participación del sector privado, a través de la CSST:

La cooperación triangular para la formación profesional y el desarrollo de competencias es uno de los ámbitos más prometedores de la cooperación Sur-Sur y triangular. Hay numerosos ejemplos que lo ilustran.

Uno de los más recientes es la alianza entre el SENATI, el Servicio Nacional de Adiestramiento en Trabajo Industrial de Perú y la Agencia Alemana de Cooperación (GIZ, en alemán), con el apoyo de la Agencia Brasileña de Cooperación (ABC) y la Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI). La OIT está analizando el modelo de intervención aplicado en este acuerdo triangular, ya que se puede repetir fácilmente y se basa en una sólida alianza entre instituciones de formación profesional que forman parte de varias redes dentro y fuera de la región.

El emprendimiento verde es otro ámbito en el que se está expandiendo la cooperación Sur-Sur y triangular. Por ejemplo, el estudio sobre las competencias para los empleos verdes en Egipto (Skills for Green Jobs: Egypt) (2012), que es parte de un proyecto mundial de investigación dentro de la Iniciativa de Empleos



Verdes de la OIT, genera un diálogo comunicario inclusivo para mostrar los beneficios de los emprendimientos de negocios verdes, destacando el papel facilitador que debe desempeñar el gobierno en apoyo de los proyectos verdes. El proyecto demuestra el potencial que existe para generar empleos verdes mediante negocios exitosos y rentables, que, a su vez, contribuirán a abordar uno de los problemas más urgentes y crónicos de Egipto. También es adecuado que otros países de la región encuentren formas de integrar las políticas verdes, y a la vez crear centros de conocimiento y recopilar material de investigación para afianzar la gobernanza pública y la toma de decisiones políticas. Hay conversaciones en marcha para reproducir el estudio de casos exitosos y el estudio exploratorio sobre la economía verde en otros países de la región árabe, mediante la CSST. Los casos exitosos se pueden utilizar como material para el cabildeo basado en pruebas fehacientes que avalan el éxito de las iniciativas verdes frente a instituciones gubernamentales y organizaciones de inversión, tales como bancos, con el fin de obtener los fondos necesarios para que los jóvenes inicien sus propias empresas verdes.

Cabe argumentar que **el empleo juvenil** es el mayor reto que encara la CSST. La Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID) y la OIT, en colaboración con la Organización Internacional de Empleadores (OIE), la Red Mundial de Aprendizaje (GAN) y los mandantes de Marruecos, Túnez, Colombia y México, han lanzado una iniciativa de cooperación triangular para apoyar el trabajo decente para los jóvenes a través de la experiencia laboral práctica. El objetivo final es crear oportunidades de empleo para los jóvenes a través de APP que ofrezcan experiencia de trabajo y mejoren su empleabilidad.

Barefoot College – el empoderamiento de las mujeres a través de la electrificación social de pueblos rurales: el centro educativo Barefoot College (India) ha adoptado un enfoque inno-

vador en el empoderamiento de las mujeres. Cada año forma a unas 100 abuelas de la India y 80 abuelas de aldeas rurales internacionales del Sur Global. Las abuelas participan en un programa exhaustivo de seis meses de formación en energía solar en las instalaciones del Barefoot College en la India, donde aprenden a encender unidades solares para el hogar, lámparas solares y reguladores de carga. La experiencia de la India ha suscitado el interés en la iniciativa por parte de diversos países árabes. Por lo tanto, existe la posibilidad de utilizar esa experiencia para aplicar la iniciativa en otros países con contextos culturales y lingüísticos similares. Si se hiciera así, la duración de la formación podría reducirse y se proporcionarían manuales en el idioma local. El Barefoot College cuenta con centros en Asia, África y las Américas. Compartir esta tecnología desarrollada en la India con otros países del sur constituye un ejemplo perfecto del principio de la CSST.

Se puede encontrar más información acerca de la CSST en: <http://www.ilo.org/pardev/south-south/lang--en/index.htm>



LA GLOBALIZACIÓN DE LA ECONOMÍA SOCIAL Y SOLIDARIA (ESS) A TRAVÉS DE LA COOPERACIÓN SUR-SUR Y TRIANGULAR (CSST)

La CSST ha sido una fuerza motriz en el desarrollo de la ESS. El comercio justo y las prácticas de la agricultura sostenida por la comunidad (ASC) promueven la globalización de la ESS al vincular empresas comunitarias solidarias en los países en desarrollo con compradores de comercio justo y productos orgánicos de los países desarrollados. Estas iniciativas de ESS van en aumento en Asia y están muy extendidas en América Latina, así como en África. La transferencia de conocimientos, experiencia y tecnología entre los asociados de la ESS se basa en su interés compartido por la empresa común.

El Consejo Asiático de Economía Solidaria (ASEC) es un ejemplo de ello. Con el pasar de los años, se han fortalecido las capacidades del ASEC para organizar diálogos.

Estos son los resultados de la CSST iniciada por el ASEC y sus coordinadores nacionales: una recopilación de estudios sobre prácticas de ESS en países de Asia, que se usan actualmente como referencia para la investigación, la formación y debates en mesas redondas; y visitas de intercambio de las organizaciones colaboradoras con el ASEC, la RIPESS (Red Intercontinental de Promoción de la Economía Social y Solidaria) y otras organizaciones internacionales.

En su calidad de institución tripartita por excelencia, integrada por representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores, la OIT puede utilizar su ventaja estratégica para una aplicación más amplia y un impacto mayor para las políticas públicas y programas, al abarcar los enfoques tanto de «descendente», como de «ascendente» para la integración de su Agenda de Trabajo Decente.



Departamento de Alianzas y Apoyo a los Programas Exteriores (PARDEV)

Oficina Internacional del Trabajo
4, Route des Morillons
CH-1211 Ginebra
Suiza

Tel. +41 22 799 7309
Fax +41 22 799 6668
E-mail: ppp@ilo.org
www.ilo.org/ppp

